



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

METODOLOGIA DE FORMARE PROFESIONALĂ
realizata în cadrul proiectului

„PRIMUL PAS IN CARIERA-INTEGRAREA TINERILOR NEET’S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA” - ID POCU/991/1/3/154436



Tabel nominal cu experții implicați în realizarea și avizarea prezentei metodologii

	Numele și prenumele	Funcția ocupată în proiect	Semnătura
Intocmit		Coordonator Partener 1	
Intocmit		Coordonator Partener 2	
Avizat		Manager proiect	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Cuprins:

I. Cadrul general de implementare al proiectului

- 1.1. Prezentarea proiectului “PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET’S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA”;
- 1.2. Obiectivul general al proiectului (OG);
- 1.3. Obiectivele specifice ale proiectului (OS).

II. Reglementarile legislative privind formarea profesionala

III. Activitatile proiectului privind formarea profesionala

- 3.1. Activitatea A2 - Furnizarea serviciilor de formare profesionala;

IV. Elaborarea si derularea programelor de formare profesionala

- 4.1. Etapele organizarii activitatii de formare profesionala;
- 4.2. Documentele necesare organizarii cursurilor de formare profesionala;
- 4.3. Desfasurarea programelor de formare profesionala;
- 4.4. Evaluarea cunostintelor dobandite in cadrul cursului;
- 4.5. Examenul de absolvire si eliberarea diplomelor.

V. Principii orizontale



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

I. Cadrul general de implementare al proiectului

Prezentarea proiectului “PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET’S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA”

Proiectul “PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET’S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA” este accesat prin contractul de finantare cu numarul de identificare 17712/30.06.2022, incheiat intre SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL, in calitate de beneficiar si Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia.

Proiectul este finantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman si se implementeaza in parteneriat cu FUNDATIA CREATIW (Partener 1) si RISING STAR SRL (Partener 2).

Proiectul „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET’S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA” propune actiuni de integrare durabila pe piata muncii a tinerilor NEET’s cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani, care nu au loc de munca, educatie sau formare profesionala, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate.

Grupul tinta este fi format din 378 de persoane - exclusiv tineri NEETs inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul Public de Ocupare - SPO, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma.

Proiectul este gandit ca un program complex ce implica masuri active si personalizate de ocupare a tinerilor NEETs, cuprinzand formare profesionala, mediere pe piata muncii, sprijin financiar pentru deschiderea unei noi afaceri.

Proiectul se implementeaza in regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia, regiune cu urmatoarele caracteristici generale:

- nivelul scazut de educatie si pregatire a tinerilor la momentul tranzitiei spre piata muncii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

- neconcordanta dintre calificarile tinerilor si abilitatile cerute de angajatori;
- impactul inca redus al schemelor de ucenicie;
- asteptarile ridicate ale tinerilor de la un loc de munca (salariul, mediul de lucru,alte beneficii);
- oferta limitata de locuri de munca.

Tinand cont de aceste aspecte, proiectul vine in intampinarea nevoilor Neets, facilitandu-le tranzitia catre piata muncii prin actiuni desfasurate pe trei paliere: educatie, formare si ocupare.

1.1. Obiectivul general al proiectului (OG)

Obiectivul general al proiectului il reprezinta cresterea gradului de ocupare si dezvoltarea competentelor pentru 378 tineri NEETs someri, cu varste cuprinse intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul public de ocupare din regiunea Sud-Muntenia, cu accent pe cei din categorii defavorizate, cum ar fi rromi si cei din mediul rural, prin furnizarea de servicii de informare si promovare, servicii de formare profesionala, servicii de mediere pe piata muncii si sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului in randul acestora pe perioada proiectului.

Proiectul isi propune imbunatatirea posibilitatilor de incadrare pe piata muncii a tuturor celor 378 tineri NEETs someri inregistrati la SPO, vizati de proiect (din care cel putin 165 isi vor gasi un loc de munca) si de calificare a acestora (din care cel putin 227 tineri vor obtine un certificat de calificare).

Prin obiectivul sau general, proiectul raspunde prioritatilor de investitii, obiectivelor si actiunilor asumate de catre Romania in cadrul Strategiei POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabila in viitor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

1.2. Obiectivele specifice al proiectului (OS)

Obiectivele specifice ale proiectului sunt urmatoarele:

- OS1:** Creșterea nivelului de informare și promovare în rândul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect și îndrumarea acestora spre SPO în vederea participării la formare continuă și consolidarea unei cariere. Informația redusă este unul dintre principalii factori ai participării reduse la formare, astfel încât următorul obiectiv urmărește să contribuie direct la creșterea participării tinerilor NEETs la formare și ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formării și creării unei cariere de succes.
- OS2:** Identificarea și înscrierea în GT a unui număr de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidență în regiunea mai puțin dezvoltată Sud-Muntenia, din care 10,58% vor fi de etnie roma și 23,80% vor fi din zona rurală. Rezultate: 378 persoane înregistrate din care minim 40 persoane de etnie roma și minim 90 persoane din mediul rural din grupul țintă al proiectului, o metodologie selectie grup țintă elaborată și implementată.
- OS3:** Sprijinirea participării la programele de formare profesională a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare). Programele se adresează tinerilor NEETs din grupul țintă cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”. Rezultate: 322 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C și D vor fi înscriși la cursurile de formare profesională de tip calificare/inițiere/specializare/perfecționare din cadrul proiectului, din care peste 60% vor dobândi o calificare/certificare, respectiv își vor îmbunătăți competențele profesionale.
- OS4:** Stimularea ocupării forței de muncă pentru tinerii NEETs din grupul țintă care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A „usor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de mediere



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

muncii organizate si desfasurate in conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare. OS4 este corelat cu activitatea A3. Rezultate: 378 de tineri NEETs someri inregistrati la SPO cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani cu domiciliul/resedinta in regiunea Sud-Muntenia vor fi mediatii pe piata muncii, din care minim 165 (peste 43%) isi vor gasi un loc de munca (inclusiv prin ocupare pe cont propriu).

5. **OS5:** Sustinerea antreprenoriatului si a ocuparii pe cont propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A”usor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin, precum si acordarea de subventii sub forma de micro-granturi pentru infiintarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale caror planuri de afaceri vor fi aprobate in cadrul proiectului-A4. Rezultate: 9 noi afaceri infiintate pe baza planurilor de afaceri castigatoare.

Complementaritatea activitatilor desfasurate in cadrul proiectului a fost gandita sa sprijine indeplinirea indicatorilor de program stabiliti prin POCU, dar si implementarea altor documente strategice nationale si europene.

Prin rezultatele propuse, proiectul genereaza oportunitati de educatie, formare profesionala, ocupare, creare de locuri de munca, antreprenoriat si promoveaza un model de dezvoltare bazat pe incluziune, sanse egale, solidaritate sociala si dezvoltare comunitara integrata care contribuie in acelasi timp la competitivitate si la dezvoltarea capitalului uman, in concordanta cu prioritatile strategiei POCU.

OBJECTIVES

- 1.
- 2.
- 3.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

II. Reglementarile legislative privind formarea profesionala

Formarea profesionala, finalizata cu certificate de absolvire cu recunoastere nationala si/sau certificate de competente profesionale, este o activitate de interes general care face parte din sistemul national de educatie si formare profesionala. Formarea profesionala este definita ca fiind procedura prin care se asigura cresterea si diversificarea competentelor profesionale prin initierea, calificarea, recalificarea, perfectionarea si specializarea persoanelor in cautarea unui loc de munca in vederea realizarii mobilitatii si (re)integrarii acestora pe piata muncii.

Formarea profesionala are ca principale obiective:

- a) facilitarea integrarii sociale a indivizilor in concordanta cu aspiratiile lor profesionale si cu necesitatile pietei muncii;
- b) pregatirea resurselor umane capabile sa contribuie la cresterea competitivitatii fortei de munca;
- c) actualizarea cunostintelor si perfectionarea pregatirii profesionale in ocupatia de baza, precum si in ocupatii inrudite;
- d) schimbarea calificarii, determinata de restructurarea economica, de mobilitatea sociala sau de modificari ale capacitatii de munca;
- e) insusirea unor cunostinte avansate, metode si procedee moderne necesare pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu;
- f) promovarea invatarii pe tot parcursul vietii.

Principiile care guverneaza activitatea de formare profesionala sunt urmatoarele: legalitate, profesionalism, operativitate, asigurarea egalitatii de sanse pe piata muncii si confidentialitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Formarea profesionala presupune parcurgerea a trei mari etape: identificarea nevoilor de formare profesionala, planificarea activitatii de formare profesionala si evaluarea activitatii de formare profesionala. Asigurarea calitatii procesului de formare profesionala in oricare dintre aceste etape, presupune aplicarea unor sisteme de calitate care sa cuprinda urmatoarele elemente:

- obiective si standarde clare si masurabile;
- orientari pentru punerea in aplicare, inclusiv privind implicarea partilor interesate;
- resurse adecvate;
- metode coerente de evaluare;
- mecanisme de raportare si proceduri de imbunatatire;
- rezultate ale evaluarii accesibile.

Formarea de calitate a resurselor umane este o preconditionie a unei performante pe piata muncii. O forta de munca inalt calificata este esentiala pentru o economie bazata pe cunoastere, competitiva si durabila.

Astfel, spre deosebire de educația formală insituționalizată în stadii de învățământ (ciclu primar, gimnazial, liceal, universitar, masteral și doctoral), rolul programului de formare profesionala ca parte a educației informale sau nonformale este acela de a genera competențe specifice, caracteristice fiecărei activități în parte, spre deosebire de competențele generale oferite de sistemul de învățământ.

Programele sunt autorizate și certificate de CNFPA, Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților. Consiliul colaborează îndeaproape cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, precum și cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului în ceea ce privește strategiile și politicile de formare a resurselor umane, coordonând și controlând în același timp activitatea furnizorilor de formare profesională la nivel național. Astfel, Consiliul supraveghează competențele și evaluarea acestora pentru fiecare profesie în parte.

În conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, CNFPA definește adulții ca persoane care au vârsta la care pot stabili raporturi de muncă și pot participa la programe de formare profesională, în condițiile legii, iar competența profesională drept capacitatea de a realiza



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Standardul ocupațional este documentul care precizează unitățile de competență și nivelul calitativ asociat rezultatelor activităților cuprinse într-o ocupație.

Adulții au drepturi egale de acces la formare profesională, fără discriminări pe criteriile de vârstă, sex, rasă, origine etnică, apartenență politică sau religioasă. Programele de formare profesională se pot realiza, la solicitarea scrisă a beneficiarilor, atât în limba română, cât și în limbile minorităților naționale sau într-o limbă de circulație internațională.

Programele de formare profesională trebuie să cuprindă următoarele elemente: obiectivele programului de formare profesională exprimate în competențe profesionale ce urmează să fie dobândite, durata de pregătire necesară, număr minim și maxim de participanți, calificarea formatorilor, programa de pregătire, mijloacele și metodele prin care se asigură transmiterea și asimilarea cunoștințelor, resurse necesare formării și procedura de evaluarea în conformitatea cu programa și obiectivele propuse.

Codul muncii din România prevede că angajatul are dreptul la concedii pentru pregătirea profesională suplimentară. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani.

Formarea profesională poate fi sub forma stagiilor de pregătire, participarea la cursuri organizate de companie, stagii de practică, ucenicie sau formare individuală. Concediul poate fi plătit de către angajator sau nu. Concediul poate dura de la 80 de ore până la 10 zile, iar în cazul concediul fără plată, acesta poate fi fracționat de-a lungul unui an. Acordarea plății pentru concediul de formare profesională se acordă astfel: cel puțin o dată la doi ani, dacă compania are peste 21 de angajați și cel puțin o dată la 3 ani, dacă compania are sub 21 de angajați.

Prin Legea Educației Naționale actualizată și adoptată în 2011 se reglementează tipurile de educație specifice învățării de-a lungul vieții. Astfel, prin articolul 330, *educația formală* este definită drept învățarea organizată și structurată, care se realizează într-un cadru instituționalizat și se fundamentează



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

pe o proiectare didactică explicită. *Învățarea nonformală* este definită ca învățarea integrată în cadrul unor activități planificate, cu obiective de învățare, care nu urmează în mod explicit un curriculum și poate diferi ca durată, iar *învățarea informală* este rezultatul unor activități zilnice legate de muncă, mediul familial, timpul liber și nu este organizată sau structurată din punct de vedere al obiectivelor, duratei sau sprijinului pentru învățare.

Instituțiile în care se realizează educația formală, informală și nonformală sunt descrise în articolul 331. Astfel, instituțiile care pot realiza experiențe de învățare nonformală sunt: centre de îngrijire și protecție a copilului, palate și cluburi ale elevilor, la locul de muncă, instituții culturale, dar și asociații profesionale, culturale, sindicale, organizații nonguvernamentale. Experiențele informale se realizează în cadrul instituțiilor care organizează acte educative formale și nonformale, dar aceste experiențe sunt neintenționate și neconștientizate.

Formarea profesională a adulților se poate realiza, conform reglementărilor în vigoare, după caz, de persoane fizice sau persoane juridice, de drept public sau privat, stabilite în România, în statele membre ale Uniunii Europene sau în statele aparținând Spațiului Economic European, indiferent de forma juridică de organizare a acestora, denumite în continuare furnizori de formare profesională.

Formarea profesională a adulților se organizează în mod diferit pe niveluri de pregătire, profesii, ocupații, meserii și specializări, ținându-se seama de nevoile angajatorilor, de competențele de bază ale adulților, de cerințele posturilor pe care aceștia le ocupă și de posibilitățile lor de promovare sau de încadrare în muncă, precum și de cerințele de pe piața muncii și aspirațiile adulților.

Formele de realizare a formării profesionale a adulților sunt:

- cursuri organizate de furnizorii de formare profesională;
- cursuri organizate de angajatori în cadrul unităților proprii;
- stagii de practică și specializare în unități din țară sau din străinătate;
- alte forme de pregătire profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Toate aceste programe reprezintă pregătirea profesională, care conduce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi.

În sensul Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, competența profesională reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.

În Monitorul Oficial nr. 363 din 12 aprilie 2022 a fost publicată Hotărârea nr. 474 din 6 aprilie 2022 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003. Potrivit noului act normativ, prin programe se înțelege:

- *inițierea* este programul care se organizează de un furnizor de formare profesională autorizat pentru o calificare, în vederea dobândirii a cel mult 25% din totalul competențelor prevăzute în standardul ocupațional sau în standardul de pregătire profesională;

- *perfectiunea* este pregătirea profesională continuă care conduce la actualizarea competențelor deținute de o persoană calificată sau dobândirea de noi competențe, ca urmare a schimbărilor și evoluțiilor înregistrate în activitatea pe care o desfășoară;

- *specializarea* reprezintă pregătirea profesională care duce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, abilităților sau competențelor profesionale ale unei persoane calificate, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă;

- *aria ocupațională* grupează ocupații care au caracteristici tehnice/economice/sociale similare și aparțin aceleiași grupe de bază din Clasificarea ocupațiilor din România;



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCTU/991/1/3/1.54436

• persoanele care au dobândit certificate de absolvire după finalizarea programelor prevăzute la lit. a) pot valorifica competențele dobândite pentru a obține întreaga calificare.

Noua reglementare detaliază și ce se înțelege prin „*alte forme de pregătire profesională*”:

- *instruire sau experiență practică dobândită la locul de muncă;*
- *schimb de experiență;*
- *ateliere de lucru;*
- *autoinstruirea, inclusiv prin învățare la distanță;*
- *învățarea asistată de calculator;*
- *participarea la conferințe, prelegeri, seminare.*

Programele de formare profesională se pot desfășura și în sistem **online**, conform art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97/2020 pentru implementarea unor măsuri de simplificare administrativă în domeniul protecției sociale, precum și pentru acordarea unor drepturi și beneficii de asistență socială în domeniile de activitate în care se mențin restricții.

Furnizorii de formare profesională care organizează programe finalizate cu certificate de absolvire recunoscute la nivel național încheie cu fiecare participant la aceste programe un contract de formare profesională.

Totodată, **actul normativ introduce patru tipizate distincte** pentru fiecare tip de certificat de absolvire (inițiere, specializare, perfecționare, formarea pentru competența-cheie) și stabilește **culoarea** acestor documente:

- **certificatul de calificare are culoarea galben deschis;**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCTI/091/1/3/154436

- certificatul de absolvire pentru programul de inițiere are culoarea roz deschis;
- certificatul de absolvire pentru programul de specializare are culoarea bleu deschis;
- certificatul de absolvire pentru programul de perfecționare are culoarea oranj deschis;
- certificatul de absolvire pentru formarea profesională pentru competențele cheie are culoarea gri deschis.

III. Activitățile proiectului privind formarea profesională

3.1. Activitatea A2 - Furnizarea serviciilor de formare profesională.

3.1.1. Subactivitate- A2.1. Furnizarea serviciilor de formare profesională autorizate.

Subactivitatea A2.1. vizează derularea de programe de formare profesională în vederea dobândirii de competențe profesionale de către tinerii NEETs din grupul țintă al proiectului, cu scopul facilitării angajării și integrării pe piața muncii a acestora.

Programele de formare profesională se adresează tinerilor NEETs din grupul țintă cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.

Astfel, 322 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C și D vor participa la cursurile de formare profesională de tip calificare/inițiere/specializare/perfecționare din cadrul proiectului după cum urmează: 266 Neets participanți la cursuri de calificare nivel 2 și 56 Neets participanți la cursurile de competențe digitale. Fiecare grupă de cursanți va cuprinde 14 persoane. Minim 60% din total participanților la această activitate, respectiv minim 1932 Neets vor obține certificatul de calificare/absolvire, după caz.

Se vor organiza sesiuni de programe de formare profesională în ocupații solicitate pe piața muncii din regiunea eligibilă Sud-Muntenia. Programele de



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

formare profesionala sunt fost selectate si in conformitate cu meseriile solicitate de angajatorii din regiunea Sud-Muntenia eligibila, precum si cu prioritatile de dezvoltare incluse in Planurile de Dezvoltare Regionala aferente regiunii Sud-Muntenia.

In cazul in care, ca urmare a activitatii de mediere pe piata muncii si la solicitarea GT, conform chestionarului initial de identificare a nevoilor-detaliat, se identifica si se solicita alte ocupatii decat cele prevazute de proiect, acestea se pot modifica astfel incat sa se poata atinge obiectivele proiectului si nevoile grupului tinta, dar si ale angajatorilor.

Programele de formare profesională sunt urmatoarele:

Nr. crt.	Denumire curs	Durata cursului	Nr. persoane/ grupa de formare	Tipul de program
1.	Lucrator comercial	360 h (120 h teorie/ 240 h practica)	14 pers/grupă	Calificare
2.	Vanzator	360 h (120 h teorie/ 240 h practica)	14 pers/grupă	Calificare
3.	Camerista hotel	360 h (120 h teorie/ 240 h practica)	14 pers/grupă	Calificare
4.	Operator confectioner	360 h (120 h teorie/ 240 h practica)	14 pers/grupă	Calificare
5.	Competente digitale	40 h (14 h teorie/ 26 h practica)	14 pers/grupă	Calificare



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Numarul de grupe pentru fiecare ocupatie/meserie va fi stabilit in functie de optiunile si nevoile membrilor din grupul tinta. Procesul de formare profesională se va desfășura pe o perioadă de 18 de luni, în regiunea în care se implementează proiectul, respectiv în Regiunea Sud-Muntenia.

Toate cursurile de calificare contribuie la atingerea temei orizontale „Utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale” si a temelor secundare, Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicarii si a nediscriminarii/egalitatii de sanse, respectiv inovare sociala.

Rezultate subactivitate A2.1. Programe de Formare Profesionala Continua

- 266 membri ai GT (19 grupe*14 persoane/grupa) vor participa la cursuri de calificare;
- 56 membri ai GT (4 grupe*14 persoane/grupa) vor participa cursurile de competente digitale;
- minim 193 (60%) dintre participantii la programele de formare vor obtine certificatul de calificare sau de absolvire, dupa caz.

3.2 Activitatea A4-Sprijin pentru infiintarea de noi intreprinderi de catre tinerii Neets

3.2.1. Subactivitate- A4.1. Servicii specializate de sprijin adresate tinerilor Neets pentru infiintarea de afaceri

In cadrul acestei subactivitati, Partenerul 2 va organiza sesiuni de formare in competente antreprenoriale cu o durata de 40 ore/curs. In cadrul programelor de formare profesionala vor participa 56 persoane din grupul tinta al proiectului - tineri NEETs din categoria A) - usor ocupabili, 4 grupe de cate 14 persoane. Sesiunile de formare se vor derula intr-un cadru si climat favorabil invatarii active, prin utilizarea celor mai bune si eficiente tehnici participative de invatare, participantii avand posibilitatea sa intervina si sa isi exprime parerea/opinia ori de cate ori doresc, fiind stimulati si motivati in acest sens.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS ÎN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII ÎN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

IV. Elaborarea și derularea programelor de formare profesională

Programele de formare profesională au ca scop principal ridicarea nivelului de competență profesională, facilitarea încadrării în muncă în concordanță cu tendințele pieței forței de muncă, ajustarea cererii și ofertei forței de muncă calificate, menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale, stimularea mobilității forței de muncă, sporirea șanselor de integrare profesională, creșterea nivelului de pregătire pentru a răspunde nevoilor reale de personal calificat ale agenților economici.

4.1. Etapele organizării activității de formare profesională

Programele de formare profesională vor avea atât o componentă teoretică, cât și o componentă practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și programelor de curs aprobate. Pentru a răspunde nevoilor actuale din piața muncii și nevoilor specifice ale grupului țintă în conformitate cu cerințele pieței muncii locale în cadrul activității vor fi adaptate materialele de predare la nevoile grupului țintă pentru a asigura asimilarea cât mai rapidă a cunoștințelor predate și adaptarea cursanților față de cursanților la cerințele din piață. De adaptarea materialelor de formare (manuale, caiete / instrumente de lucru, teste și instrumente de evaluare, etc.) se va ocupa echipa de formatori din proiect. Programele de formare din cadrul proiectului vor fi livrate prin intermediul formatorilor, și vor fi coordonate de experții coordonatori ai partenerilor. Partea teoretică a cursului va fi livrată zilnic (nu mai mult de 6 ore/zi de pregătire teoretică) alternată cu partea de pregătire practică, dar fără a depăși maximum de 8 ore/zi de pregătire profesională (teorie + practică).

Partenerii implicați în proiect care au calitatea de furnizorii de formare pentru programele de formare profesională, prin intermediul experților coordonatori formare profesională și a formatorilor din proiect, se va asigura că



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS ÎN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII ÎN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

participanții dispun de suficiente cunoștințe teoretice înainte de a lansa aplicațiile practice.

În cadrul stagiilor de formare se vor realiza următoarele acțiuni:

- planificarea activității și elaborarea documentelor;
- elaborarea suporturilor de curs;
- întocmirea dosarelor personale de înscriere a cursanților;
- completarea documentelor necesare derulării în condiții optime a activității de formare;
- verificarea documentelor;
- derularea programelor de formare profesională;
- susținerea examenelor de absolvire ale programului de formare profesională;
- eliberarea diplomelor.

Fiecare cursant va beneficia, în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, de:

- asigurarea rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului;
- sesiuni de instruire teoretică și sesiuni de instruire practică.

De asemenea, se vor respecta toate măsurile și normele impuse de autorități în contextul sanitar și epidemiologic actual pentru a se asigura atât sănătatea participanților la curs, cât și calitatea actului didactic.

4.2. Documentele necesare organizării cursurilor de formare profesională

Dosarul individual al cursantului va conține:

- copie carte de identitate;
- copie Certificat de naștere (dacă pe C.I. nu există numele părinților);
- copie Certificat de căsătorie (în cazul femeilor, dacă și-au schimbat numele în urma căsătoriei);
- copie diplomă/ adeverință/ foaie matricolă a ultimei instituții de învățământ absolvite;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS ÎN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII ÎN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

- adeverința medicală (după caz);

Dosarul formatorului va conține:

- copie carte de identitate;
- copie diplome de studii - ultima formă de învățământ absolvită sau cea necesară pentru ocuparea postului;
- Curriculum Vitae;

Dosarul cursului va conține:

- autorizația cursului;
- agenda cursului;
- lista de prezență la programul de formare cu semnăturile persoanelor participante;
- fișa de pontaj a formatorului;
- catalogul participanților, completat de formator la finalul fiecărui stagiu de formare;
- suportul de curs și alte materiale necesare instruirii;
- stick cu poze din timpul cursului;
- chestionare de evaluare finală, completate de cursanți;
- documentele întocmite cu ocazia examenului.

4.3. Desfasurarea programului de formare profesională

Derularea programelor se realizează în conformitate cu metodologia formării profesionale, cu respectarea prevederilor OG 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Documentele care stau la baza organizării și derulării programelor de formare profesională sunt:

1. Adresa la AJPIS unde furnizorul de formare profesională solicită avizul pentru desfășurarea programului de formare într-un alt județ decât cel în care a fost autorizat - se completează o cerere și declarația pe propria răspundere;
2. Cerere de înscriere la programul de formare profesională - va fi completată de către participanți;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

3. Contract de formare profesională - va fi completat și semnat de către participanți;

4. Liste de prezență la curs - formatorul are obligația ca la sfârșitul programului să transmită către furnizorul de formare profesională lista semnată, scanată sau în format fizic și arhiva poza/video;

5. Catalogul participanților - acest catalog se completează de formatori pentru pregătirea teoretică/practică și evidențiază disciplinele/modulele pentru care se face pregătirea, absențele de la program a persoanelor, precum și notele/calificativele obținute pe întreg parcursul pregătirii profesionale;

6. Tabel de primire a suportului de curs - va fi semnat de către participanți;

7. Teste intermediare;

8. Întocmirea unui raport final al cursului desfășurat;

9. Listă livrare catering (daca exista in cadrul proiectului acest serviciu);

10. Listă protecția muncii.

În situația în care furnizorul de formare profesională autorizat să organizeze programe de formare finalizate cu certificate cu recunoaștere națională, dorește să desfășoare aceste programe pe teritoriul altui județ, notifică comisia de autorizare din județul/ municipiul București în a cărei rază teritorială furnizorul dorește să desfășoare programele (*cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de data estimată a începerii activității*).

Notificarea este însoțită de declarația pe propria răspundere a reprezentantului legal al furnizorului de formare, întocmită conform modelului prevăzut în Anexa 5 a O.G. nr. 129/2000.

Comisia notificată va atenționa furnizorul de formare că emite Acordul privind organizarea de programe pe teritoriul său numai după ce comisia care l-a autorizat confirmă primirea documentelor care susțin notificarea furnizorului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Comisia notificată, înștiințează comisia care a autorizat furnizorul cu privire la demersul acestuia și emite Acordul conform modelului prevăzut în Anexa 6 a O.G. nr. 129/2000, înștiințând totodată comisia care a autorizat furnizorul despre emiterea acestuia.

Comisia notificată (AJPIS) selecționează specialiștii pe domenii ocupaționale, din afara furnizorului de formare, care vor face parte din comisia de examinare a participanților la program.

Nominalizările specialiștilor din afara furnizorului de formare și data examenului de absolvire se transmit la Comisia care a autorizat furnizorul, în vedere emiterii deciziei de constituire a comisiei de examinare a participanților la program.

Comisia care a autorizat furnizorul de formare emite și transmite furnizorului decizia privind componența comisiei de examinare a participanților la program, conform prevederilor Ordinului nr. 51/ 5253/ 2003.

Comisia care a autorizat furnizorul de formare transmite comisiei notificate copie a deciziei privind componența comisiei de examinare a participanților la programul de formare.

Procesul-verbal încheiat cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională, conform art. 9 din Ordinul nr. 51/ 5253/ 2003, precum și catalogul de examen anexat la acesta, se transmit de către secretariatul tehnic al comisiei de autorizare a județului care a emis Acordul de desfășurare a programelor, la Comisia care a autorizat furnizorul de formare.

4.4. Evaluarea cunoștințelor dobândite în cadrul cursului.

La finalul fiecărui stagiu de formare se va susține examenul de absolvire în fața unei comisii de examinare conform OG 129/2000 privind formarea adulților. Fiecare curs va fi evaluat de un evaluator intern și de doi evaluatori externi plătiți în baza unui contract de antrepriză servicii intelectuale.

Examenul de absolvire este compus din două probe: proba teoretică, care se va susține pe bază de teste grilă și proba practică, care constă în prezentarea unei lucrări practice în fața comisiei de evaluare. La final, examinatorii vor corecta lucrările și vor nota participanții. Nota finală este calculată ca medie aritmetică între notele obținute în cadrul celor două probe.

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

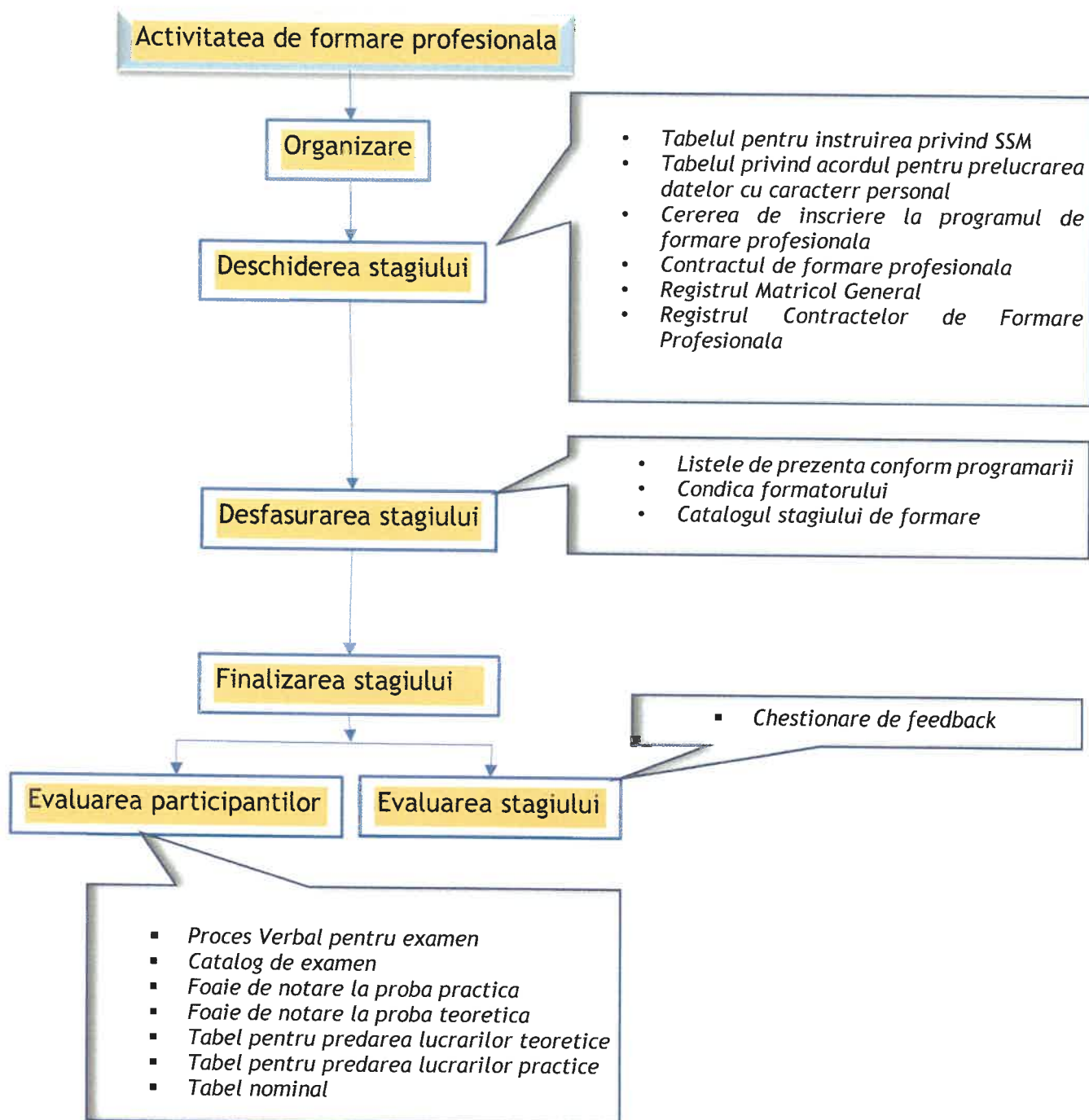
Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Pentru stimularea participării la cursuri și reducerea ratei de abandon, participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/ora pentru orele de prezență efectivă la curs. Acordarea subvențiilor este condiționată de participarea la întregul program de formare profesională, inclusiv la examenul de final de evaluare.

4.5. Examenul de absolvire și eliberarea diplomelor

Examenul de absolvire și eliberarea diplomelor vor fi organizate respectând următoarea etapizare:

1. Adresa la AJPIS (regiunea unde se ține cursul) prin care se anunță data examenului de absolvire/ calificare și prin care se cere repartizarea unei comisii de examen (*cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de data estimată a începerii activității*).
2. Contracte pentru membrii comisiei de examinare (un membru și un președinte).
3. Cerere de înscriere la examen - va fi completată de către participanți.
4. Formular de feedback (va fi completat de către participanți).
5. Cinci variante de teste finale (care vor fi puse în plicuri, se vor sigila, ștampila și semna de către reprezentantul legal al furnizorului de formare profesională), însoțite de bareme de corectare.
6. Tabel nominal de predare a lucrărilor la proba teoretică - fiecare participant va semna după predarea lucrării la proba teoretică - (în 2 exemplare).
7. Tabel nominal de predare a lucrărilor la proba practică -fiecare participant va semna după predarea lucrării la proba practică. - (în 2 exemplare).
8. Foaie de notare la proba teoretică - (în 2 exemplare).
9. Foaie de notare la proba practică - (în 2 exemplare).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

10. Catalogul cu mediile obținute de absolvenți - (în 2 exemplare).

11. Proces-verbal al examenului - (în 2 exemplare).

12. Registrul matricol general

Lucrarea scrisă a fiecărui participant la examen va fi sigilată, astfel încât să nu fie vizibil numele și prenumele acestuia. Colțul aferent va fi îndoit, lipit, ștampilat cu ștampila furnizorului de formare profesională și semnat de către președintele comisiei de examinare.

Toate documentele de examen vor fi semnate de către membrii comisiei de examinare și de către președinte. După finalizarea examenului, se vor corecta lucrările (o notă o va da membrul de comisie repartizat și o notă o va da membrul de comisie din partea furnizorului de formare profesională, iar președintele comisiei de examinare calculează media), se vor desigila și se vor trece notele în documentele de examen aferente.

După aflarea notelor și procesarea datelor de examen în sistem, se parcurg următoarele etape:

1. Cerere la AJPIS pentru eliberarea certificatelor de absolvire, însoțite de suplimentele descriptive aferente.

2. Completarea certificatelor de absolvire și a suplimentelor descriptive.

3. Stampilarea și semnarea acestora de către reprezentantul legal și secretarul furnizorului de formare profesională și semnarea de către președintele comisiei de examinare.

4. Cerere către AJPIS pentru aplicarea timbrului sec pe certificatele de absolvire (cerere însoțită de către borderoul cu persoanele absolvente și cu seria și nr. certificatului acordat).

5. Registrul matricol de eliberare a certificatelor de absolvire/ calificare, pe care trebuie să semneze fiecare absolvent la ridicarea certificatului respectiv.

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

6. Cotoarele certificatelor de absolvire/ calificare se păstrează alături de registrul matricol de eliberare a certificatelor.

OBSERVAȚIE: Înainte de eliberarea certificatelor de absolvire/ calificare și a suplimentelor descriptive, se va realiza o copie a fiecărui certificat eliberat și se va păstra în dosarul cursului respectiv.

Fiecare dosar ce cuprinde un program de formare profesională încheiat trebuie opisat și arhivat.

V. Principii orizontale

EGALITATE DE SANSE

Egalitatea de gen





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Proiectul include respectarea principiului egalității de gen ca parte integrantă a tuturor stadiilor din ciclul de viață al proiectului: definire și planificare, implementare, monitorizare și evaluare. Astfel, vor fi aplicate o serie de măsuri concrete, care să asigure respectarea acestui principiu, respectiv:

- asigurarea accesului nemarginit la activitățile de formare profesională ale proiectului pentru toate categoriile de beneficiari, fără excepție, cu condiția încadrării în condițiile de eligibilitate pentru grupul țintă;
- includerea în programele de calificare a unui modul privind Egalitatea de Șanse și Nediscriminare, Inovarea Socială și Dezvoltare Durabilă;
- elaborarea de materiale de promovare ale acestui principiu;
- diseminarea informațiilor despre implementarea proiectului către entitățile care activează în sfera promovării egalității de gen;

Nediscriminarea

Proiectul include respectarea principiului nediscriminării ca parte integrantă a tuturor stadiilor din ciclul de viață al proiectului: definire și planificare, implementare, monitorizare și evaluare. Prezentul proiect va respecta art 2.1 din OUG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Carta Drepturilor Fundamentale a UE. Principiul privind nediscriminarea este integrat în realizarea activităților proiectului întrucât se vizează recrutarea și implicarea persoanelor din GT fără a face orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV. Managementul proiectului va adopta o politică de angajare a echipei de implementare ce va presupune excluderea oricărui fel de discriminare. Pe toată perioada de implementare este interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, vârstă, rasă, cultură, etnie, religie, opțiune politică, handicap, stare de graviditate, activitate sindicală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; Partener 1: Fundatia CREATIW ; Partener 2: RISING STAR SRL

Accesibilitate persoane cu dizabilitati

Proiectul urmareste prevederile „Strategiei europene a dizabilitatii 2010 - 2020 - Reinnoirea angajamentului catre o Europa fara bariere” si ale Legii nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap prin promovarea unei politici de sanse egale, adresandu-se nediscriminatoriu tuturor categoriilor de participanti, indiferent de clasa sociala, religie, etnie. Se va garanta ca acelasi mesaj si aceleasi suporturi informative vor fi comunicate tuturor celor interesati in acest sens si implicit persoanelor cu dizabilitati.

Ca masuri transversale in implementarea proiectului, angajarea echipei de proiect se realizeaza non-discriminatoriu, asigurandu-se adaptarea spatiilor pentru a permite accesul neingradit. Mai mult, se va asigura accesul persoanelor cu dizabilitati la toate activitatile proiectului, prin aplicarea urmatoarelor masuri: acces neingradit la toate tehnologiile si sistemele informatice puse la dispozitie in cadrul proiectului; asigurarea cailor de acces in spatiile destinate proiectului; adaptarea spatiilor si facilitatilor pentru persoanele cu dizabilitati. Materialele de promovare vor fi variate, pentru a asigura vizibilitatea si in randul persoanelor cu dizabilitati.

