



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", **COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

PLAN DE LUCRU - ACORDARE SUBVENȚII AFERENTE CURSURILOR ORGANIZATE DE P2 - RISING STAR SRL

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!"

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Întocmit,

Coordonator Partener 2

.



1



Cuprins

1. Descrierea proiectului	3
1.1. Cadrul general de implementare a proiectului	3
1.2. Obiectivele proiectului, activitățile propuse	3
1.2.1. Obiectivul general al proiectului	3
1.2.2. Obiective specifice	4
1.2.3. Activități propuse	4
1.3. Grupul țintă al proiectului	6
1.3.1. Proveniența grupului țintă	7
1.3.2. Mobilizarea grupului țintă pentru participarea în activitățile proiectului	7
2. Metodologia de acordare a subvențiilor	9
2.1. Încadrarea în proiect	9
2.2. Criterii de eligibilitate pentru acordarea subvențiilor	10
2.2.1. Activități de formare prevăzute în proiect	10
2.2.2. Etape premergătoare acordării subvențiilor:	10
2.2.3. Acordarea subvențiilor:	10
2.3. Resurse umane și financiare necesare	11
2.3.1. Resurse umane	11
2.3.2. Resurse financiare	12
2.4. Selecția persoanelor pentru acordarea subvențiilor	12
2.5. Analiza dosarelor de acordare a subvențiilor și informarea participanților	13
2.6. Rezultate așteptate	14



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. Descrierea proiectului

1.1. Cadrul general de implementare a proiectului

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Parteneriatul proiectului este format din:

- Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL;
- Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL;
- Partener 2: RISING STAR S.R.L.

Localizarea proiectului este în Regiunea Centru

Perioada de implementare: Iulie 2022-Decembrie 2023

1.2. Obiectivele proiectului, activitățile propuse

1.2.1. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea gradului de ocupare și dezvoltarea competențelor pentru 378 tineri NEETs șomeri cu vârste cuprinse între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din regiunea Centru, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi rromii și din mediu rural, prin furnizarea de servicii de informare și promovare, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii și sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului în rândul acestora pe perioada proiectului.

Proiectul își propune îmbunătățirea posibilităților de încadrare pe piața muncii a tuturor celor 378 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) vizati de





UNIUNEA EUROPEANĂ



proiect (din care cel puțin 165 își vor găsi un loc de muncă) și de calificare a acestora (din care cel puțin 227 tineri vor obține un certificat de calificare).

1.2.2. Obiective specifice

OS1- Creșterea nivelului de informare și promovare în rândul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect și îndrumarea acestora spre SPO în vederea participării la formare continuă și consolidarea unei cariere. Informația redusă este unul dintre principalii factori ai participării reduse la formare, astfel încât următorul obiectiv urmărește să contribuie direct la creșterea participării tinerilor NEETs la formare și ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formării și creării unei cariere de succes.

OS2 - Identificarea și înscrierea în GT a unui număr de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidență în regiunea mai puțin dezvoltată Centru, din care 10,58% vor fi de etnie roma și 23,80% vor fi din zona rurală.

OS3 - Sprijinirea participării la programele de formare profesională a tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare). Programele se adresează tinerilor NEETs din grupul țintă cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv “mediu ocupabil”, “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”.

OS4 - Stimularea ocupării forței de muncă pentru tinerii NEETs din grupul țintă care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A “usor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de mediere a muncii organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

OS5 - Susținerea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A “usor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub formă unor servicii personalizate de sprijin, precum și acordarea de subvenții sub formă de micro-granturi pentru înființarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale căror planuri de afaceri vor fi aprobate în cadrul proiectului.

1.2.3. Activități propuse

A0.MANAGEMENTUL PROIECTULUI

A0.1. *Coordonarea generală a proiectului (Iulie 2022 - Decembrie 2023)*

A0.2. *Informare și publicitate (Iulie 2022 - Decembrie 2023)*

A1 - Campanie de informare, promovare și înscriere în grupul țintă

A1.1. *Campanie de informare și promovare tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani (Iulie 2022 - Decembrie 2023)*

În cadrul acestei subactivități se va implementa o campanie de informare și promovare pentru conștientizarea tinerilor NEETs cu privire la importanța și necesitatea formării profesionale continue și a ocupării/angajării, inclusiv pe cont propriu, precum și cu privire la





UNIUNEA EUROPEANĂ



modalitățile de înscriere la SPO și de beneficiere de măsurile și beneficiile propuse de prezentul proiect.

A1.2. Identificarea, recrutarea și menținerea grupului tinta în cadrul activităților proiectului (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

Cuprinde două subcomponente:

- Identificarea potențialelor persoane care corespund criteriilor de apartenență la grupul tinta (GT) eligibil definite în secțiunea Grup tina, dar care nu sunt înregistrate și profilate de către SPO;
- Recrutarea tinerilor NEETs someri înregistrați și profilați, prin punerea la dispoziție de către SPO a datelor de contact ale acestora, la cerere, în baza unui protocol pe care proiectul îl va încheia cu AJOFM-urile din regiunea CENTRU de implementare.

A2 - Furnizarea serviciilor de formare profesională

A2.1. Furnizarea serviciilor de formare profesională autorizate (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților.

În cadrul acestei subactivități se vor derula programele de formare profesională în vederea dobândirii de competențe profesionale de către tinerii NEETs din GT al proiectului cu scopul facilitării angajării și integrării pe piața muncii a acestora, respectiv 322 tineri NEETs vor participa la programe de formare profesională de tip calificare/inițiere/specializare/perfecționare;

Tinerii NEETs inactivi care vor dori să participe în activitățile proiectului vor fi îndrumați către SPO în vederea profilării, urmând ca ulterior să fie direcționați către proiectul propus. Se vor stabili la nivel de proiect criterii de selecție unitare și obiective, pe baza de intervenție personalizată în raport cu GT-ul. Recrutarea GT se va face prin următoarele metode: informare (întâlniri în comunitate, întâlniri cu potențialii beneficiari, diseminare materiale promoționale, portal recrutare etc.), interogarea stakeholderilor locali relevanți, social media. Se va elabora o metodologie de recrutare și selecție a GT. Selecția se va realiza etapizat, pentru fiecare activitate și subactivitate, analizându-se fiecare dosar în parte.

A3 - Furnizarea serviciilor de mediere pe piața muncii

A3.1. Furnizarea serviciilor de mediere pe piața internă a muncii (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

Se vor furniza servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv medierea muncii adresată tuturor tinerilor NEETs someri pentru toate nivelurile de ocupabilitate. Metodologia de mediere a muncii în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

A4 - Sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi de către tinerii NEETs

5





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Sprijinirea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont-propriu exclusiv pentru tinerii NEETs someri cu nivel de ocupabilitate A “usor ocupabil”:

- Metodologie formare profesionala antreprenoriala, sprijin pentru elaborarea planurilor de afaceri, suport in infiintarea companiei;
- Selectarea planurilor de afaceri pe baza unor criterii stabilite de beneficiarul finantarii nerambursabile, in cadrul unui proces transparent si nediscriminatoriu.

A4.1. Servicii specializate de sprijin adresate tinerilor NEETs pentru infiintarea de afaceri (Iulie 2022 - Decembrie 2022)

Servicii specializate de sprijin adresate tinerilor NEETs pentru infiintarea de afaceri

A4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) tinerilor NEETs pentru infiintarea de noi afaceri (Ianuarie 2023 - Decembrie 2023)

Acordarea de subventii (micro-granturi) tinerilor NEETs pentru infiintarea de noi afaceri care vor fi conditionate de infiintarea firmei, iar costurile aferente vor fi suportate prin proiect.

1.3. Grupul țintă al proiectului

GRUPUL TINTA (GT) AL PROIECTULUI este alcatuit din tineri 378 NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca ata din regiunea Centru si din tineri NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani care nu sunt inregistrati la ANOFM/AJOFM, ei urmand a fi directionati spre inscriere pentru a deveni eligibili pentru grupul tinta. Grupul tinta este compus doar din persoanele care beneficiaza in mod direct de activitati.

Nevoile GT au fost identificate prin elaborarea unei analize individuale, solicitarea datelor la ANOFM, datele fiind coroborate cu informatiile oferite de Planul de Dezvoltare a Reg 2014 - 2020, Planul de Implementare a Garantiei pentru Tineret 2017-2020, Strategia nationala pt Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020, datele statistice INS, Eurostat si Banca Mondiala. Aceste informatii au creat o imagine unitara a peisajului regional, evidentiiind proble GT si astfel s- au putut decide eficacitatea/viabilitatea solutiilor propuse pt GT. GT se va selecta si inregistra prin metode precum: informare, portalul de recrutare, AJOFM/SPO, social media. GT vizat de proiect este format din 378 persoane cu domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare, tineri NEETs someri cu varsta intre 16 si 29 ani.

Nevoile identificate la nivelul regiunilor sunt clasificate pe 3 paliere:

- Nevoile economice,
- Nevoile structurale,
- Nevoile sociale.

Tinerii NEETs someri trebuie sa fie profilati in prealabil de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM prin unitatile cu personalitate juridica din subordine, AMOFM si AJOFM). Tinerii NEETs someri inregistrati la AJOFM/AMOFM beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, care includ obligatoriu si profilarea acestora,





UNIUNEA EUROPEANĂ



realizata de catre SPO (Serviciul Public de Ocupare), in urma careia tinerii NEETs sunt incadrati in una din urmatoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilitatii:

- Nivelul A - „usor ocupabil”
- Nivelul B - „mediu ocupabil”
- Nivelul C - „greu ocupabil”
- Nivelul D - „foarte greu ocupabil”

In functie de incadrarea in nivelul de ocupabilitate, tinerii NEETs vor fi informati de catre AJOFM/AMOFM cu privire la pachetul de masuri de care pot beneficia in vederea ocuparii unui loc de munca. Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect) prin declaratie pe propria raspundere a persoanei din grupul tinta sau a persoanelor / institutiilor abilitate si/sau prin atasarea de documente doveditoare.

Pentru a fi eligibil in grupul tinta, la data intrarii in operatiune, o persoana trebuie sa indeplineasca in mod cumulativ urmatoarele conditii:

- Sa fie tanar NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani,
- Sa fie inregistrat si profilat de SPO,
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunea Centru de dezvoltare vizate de proiect.

1.3.1. Provenienta grupului tinta

Proiectul se implementeaza in regiunea mai putin dezvoltata Centru, selectarea regiunii de dezvoltare se va realiza EXCLUSIV in functie de domiciliul/ rezidenta / locuirea grupului tinta vizat prin proiect. In urma comunicarii realizate de SPO/AJOFM din regiunile de implementare vizate de proiect, a fost realizata urmatoarea centralizare a tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, dintre care vor fi mobilizati cei ce urmeaza a fi selectati in grupul tinta al proiectului propus:

Regiunea Centru: 21774 tineri NEETs identificati la 31 octombrie 2020, din care 18964 tineri NEETs inregistrati.

1.3.2. Mobilizarea grupului tinta pentru participarea in activitatile proiectului

Grupul tinta pentru acest proiect va fi mobilizat din bazele de date ANOFM/AJOFM, in baza unui acord cadru pe care il vom semna cu agentile judetene pe teritoriul careia au domiciliul sau resedinta tinerii NEETs din grupul tinta, regiunea mai putin dezvoltata Centru:

- Grupul tinta al proiectului va fi mobilizat in urma contactarii tinerilor NEETs inregistrati in baza de date a SPO/AJOFM si invitarii acestora sa participe in activitatile proiectului. Baza de date cu tinerii NEETs inregistrati va fi pusa la dispozitie in baza protocolului incheiat de solicitant/partener cu SPO/AJOFM. In eventualitatea inregistrarii unui tanar NEET in grupul tinta al proiectului, solicitantul/partenerul se angajeaza sa comunice acest lucru catre SPO/AJOFM in termen de 3 zile lucratoare, prin transmiterea catre acestia a acordului de inregistrare in grupul tinta pentru persoana in cauza;
- In eventualitatea in care solicitantul/partenerul vor identifica persoane apartinand grupului NEETs care nu sunt inregistrati la SPO/AJOFM, acestia vor indruma aceste



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

persoane sa se inregistreze si sa fie profilati, urmand ca in urma acestui demers sa fie directionati catre grupul tinta al proiectului propus;

- Pentru mentinerea grupului tinta in activitatile proiectului, solicitantul/partenerul vor oferi subventii pentru participantii la activitati, corespunzator gradului de implicare al acestora, absolvire program a doua sansa.

Principalele caracteristici identificate pentru tinerii NEETs din Romania se refera la: preponderenta femeilor, nivelul de inactivitate de lunga durata, nivelul redus de educatie, lipsa de experienta in munca, descurajarea pronuntata a muncii. De asemenea, costurile totale determinate pe termen lung de numarul mare de tineri NEETs sunt extrem de ridicate, prin neparticiparea pe piata muncii si asocierea cu un risc crescut de saracie si excluziune sociala, fapt ce necesita o atentie deosebita si masuri aditionale pentru integrarea acestora. Aceasta situatie reflecta un deficit de oportunitati de angajare, in conditiile unei capacitate reduce a economiei de a crea noi locuri de munca si instrumente de insertie profesionala.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

2. Metodologia de acordare a subvențiilor

2.1. Încadrarea în proiect

Activitatea de formare profesională implementată în cadrul proiectului CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435 presupune derularea unor activități complexe de instruire și training direcționate către beneficiarii direcți ai proiectului selectați în cadrul A1.2.

Cursurile de formare se încadrează la subactivitatea **A2.1. Furnizarea serviciilor de formare profesională autorizate**. În cadrul acestei subactivități se vor derula programele de formare profesională în vederea dobândirii de competențe profesionale de către tinerii NEETs din GT al proiectului cu scopul facilitării angajării și integrării pe piața muncii a acestora. S,P1,P2 vor organiza sesiuni de programe de formare profesională în ocupații solicitate pe piața muncii din regiunea eligibilă Centru, ocupații care se regăsesc în anexele Planului național de formare profesională aferent anului 2020-2021 elaborat de ANOFM, precum Lucrător în comerț(LC), Vanzător(V), Competențe digitale(CD), Operator confecționer industrial(OCI), Camerista hotel(CH).

Programele de formare profesională au fost selectate și în conformitate cu meseriile solicitate de angajatorii din regiunea Centru eligibilă (conform LMV publicat de ANOFM), precum și cu prioritățile de dezvoltare incluse în Planurile de Dezvoltare Regională aferente regiunii Centru.

Durata programelor de formare profesională de tip calificare va fi următoarea: LC, V, CH, OCI = 360 ore; CD=40 ore.

Grupele vor avea 14 pers fiecare. Numarul de grupe pe fiecare ocupație/meserie va fi stabilit în funcție de opțiunile și nevoile membrilor din grupul țintă. Toate cursurile de calificare contribuie la atingerea temei orizontale "Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale" și temei secundare Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicării, și a nediscriminării/egalității de șanse precum și inovării sociale.

Sesiunile vor fi susținute de Experti Formatori ai Solicitantului, Partenerului 1 și Partenerului 2, care vor fi ajutați de 3 Responsabili formare în ceea ce privește înscrierea participanților în cadrul sesiunilor de formare și pe fiecare grupă în parte, întocmirea dosarului de formare al fiecărui participant în parte, contactarea și informarea participanților cu privire la data, ora și locația de începere a cursului, precum și cu privire la eventualele modificări aparute, menținerea evidenței participanților, organizarea sesiunilor de evaluare a participanților, elaborarea și distribuirea diplomelor de calificare și absolvire.

2.2. Criterii de eligibilitate pentru acordarea subvențiilor

2.2.1. Activități de formare prevăzute în proiect

Programele/cursurile de formare ce se vor organiza în cadrul proiectului și pentru care se vor acorda subvenții sunt următoarele:

- cursuri calificare nivel 2 (360 ore)
- cursuri calificare nivel 3 (720 ore)
- cursuri calificare nivel 4 (1080 ore)
- cursuri competente digitale (40 ore/120 ore)

Membrii parteneriatului implicați în organizarea și derularea programelor de formare profesională sunt:

- Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL;
- Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL;
- Partener 2: RISING STAR S.R.L.

2.2.2. Etape premergătoare acordării subvențiilor:

Servicii de formare profesională. Pentru obținerea subvențiilor participanții trebuie să parcurgă un program de formare profesională din cele prevăzute în cadrul proiectului și să absolve examenul de final.

În cadrul proiectului se stipulează acordarea de subvenții participanților la programele de formare profesională.

Acordarea subvențiilor este prevăzută în Cererea de finanțare și în Bugetul proiectului.

2.2.3. Acordarea subvențiilor:

Pentru primirea subvențiilor sunt eligibile persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

1. Fac parte din grupul țintă al proiectului:

- Participanți sunt persoane cu domiciliul sau reședința în mediul rural sau urban din zona de aplicare a proiectului, regiunea Centru;
- Participanții fac parte din una din categoriile de grup țintă eligibile în cadrul proiectului de mai jos;
- Participanții trebuie să aibă vârsta între 16-29 ani;
- Participanții fac parte din categoria tinerilor NEET's.



UNIUNEA EUROPEANĂ



2. Au complet dosarul cu actele care dovedesc apartenența la grupul țintă:

- Formularul de înscriere Grup Tinta,
- Acord prelucrare date personale
- Declarație apartenență la grup țintă
- Declarație de evitare a dublei finanțări
- Formular de evaluare inițială
- Declarație pe propria raspundere privind apartenența la etnia romă (dacă este cazul)
- Copie carte de identitate,
- Copie certificat de nastere,
- Copie certificat casatorie (dupa caz),
- Documente studii,
- Dovada domiciliului sau rezidentei in unul din judetele aferente regiunilor vizate de proiect.

3. Au participat și finalizat un program/curs de formare profesională în cadrul proiectului.

4. Au absolvit examenul de final aferent programului de formare profesională la care au participat.

5. Au completat și predat dosarul de acordare a subvențiilor.

În urma completării și predării dosarului de subvenție comisiei de analiza a dosarelor de acordare a subvențiilor, se emite un proces verbal de analiza a dosarului de acordare a subvențiilor.

Dosarul de acordare a subvențiilor va cuprinde următoarele documente:

- Cererea de acordare a subvenției,
- Contract de formare profesionala,
- Contract de subvenție/Act aditional (daca este cazul),
- Extras de cont bancar/mandat poștal.
- Certificat calificare/absolvire sau cotor

2.3. Resurse umane și financiare necesare

2.3.1. Resurse umane

3 responsabili formare, unul din partea Solicitantului, unul din partea Partenerului 1 și unul din partea Partenerului 2. Aceștia vor acorda suport și asistență persoanelor din grupul țintă în vederea întocmirii dosarelor de acordare a subvențiilor, primirea dosarelor de acordare a subvențiilor de la participanți, analiza și aprobarea sau respingerea dosarelor.

Rol: Responsabil formare

Codul 334301 secretar administrativ

ocupației:

Atribuții:

- va coordona,organiza si planifica activitatea de formare,



- va autoriza cursurile de formare profesionala,
- va elabora si transmite notificările de deschidere a cursurilor de formare,
- va organiza examenele de absolvire,
- va solicita comisii de examinare de la CAFFP,
- va mentine legatura cu CAFFP,
- va scrie si vor elibera certificatele de absolvire si de participare participantilor,
- va intocmi dosarele de acordare a subventiilor,
- vor participa la intalniri de lucru,
- va intocmi rapoarte de activitate si fise de pontaj individuale,
- vor pregatii livrabilele pentru raportarile lunare.
- Este responsabil de A2.1.

Cerințe din fisa postului

Educație: Studii medii 4-5 ani - 4 ani

Experiență: Experienta in activitati si sustinerea de sesiuni de formare profesionala (inclusiv in activitati administrative si de secretariat in domeniul formarii) - 0-5 ani - 0.5 ani

Competențe: Cunostinte de utilizare PC, aptitudini de comunicare, disponibilitate de deplasare in tara

Limbi străine

	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Audiție	Scriere	Conversație	Pronunție	
	Limba engleză	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	

2.3.2. Resurse financiare

Resursele financiare necesare acordării subvențiilor sunt detaliate în bugetul proiectului CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435.

2.4. Selecția persoanelor pentru acordarea subvențiilor

Procesul de selecție se va desfășura în 5 etape:

- **Etapa 1** - Monitorizarea participanților la formare profesională pe toată durata derulării programului de formare profesională;
- **Etapa 2** - Întocmirea și depunerea dosarelor de subvenție de către participanții la programele de formare profesională;
- **Etapa 3** - Verificarea eligibilității dosarelor, de către Responsabilii de formare și întocmirea Procesului verbal de analiza al dosarului de acordare a subvenției;
- **Etapa 4** - Emiterea, de către manager proiect pentru Solicitant și de către Coordonatorul Partenerului 1 pentru Partenerul 1, a Deciziei de acordare a subvențiilor în ordinea de înregistrare a dosarelor eligibile;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- **Etapa 5** - Efectuarea plăților prin ordin de plată către beneficiarii subvențiilor, la sfârșitul perioadei de implementare a activității de acordare a subvențiilor, în funcție de disponibilul financiar.

Cuantumul subvenției acordate în cadrul programului de formare pentru fiecare beneficiar este de 5 lei/oră x numărul de ore la care a fost prezent participantul în cadrul programului de formare profesională.

- Pentru cursurile de nivel 2, cu o durată de 360 ore/curs x 5 lei/oră = 1.800 lei/subvenție.
- Pentru cursurile de nivel 3, cu o durată de 720 ore/curs x 5 lei/oră = 3.600 lei/subvenție.
- Pentru cursurile de nivel 4, cu o durată de 1080 ore/curs x 5 lei/oră = 5.400 lei/subvenție.

Pentru cursurile de specializare competente digitale = 40 ore/x 5 lei/oră = 120 ore/x 5 lei/oră = 600 lei/subvenție.

Subvențiile vor fi plătite la finalul programului de formare, direct participanților care îndeplinesc criteriile de eligibilitate, după susținerea examenului de absolvire, conform prevederilor referatului de aprobare a subvenției și a deciziei de acordare a subvenției.

Mențiune specială:

Subvențiile se acordă participanților numai cu condiția să fi obținut certificatul de calificare (la unul din programele/cursurile de formare profesională organizate în cadrul proiectului).

2.5. Analiza dosarelor de acordare a subvențiilor și informarea participanților

După primirea dosarelor de acordare a subvențiilor de către participanți la finalul fiecărui program de formare profesională în parte, Responsabilii formare al Solicitantului și al Partenerului 1 vor analiza documentele depuse de participanți, listele de prezență la curs pentru fiecare participant în parte, precum și documentele de la examenele de absolvire a cursurilor de formare organizate în cadrul proiectului.

În urma analizei documentelor de mai sus, cei 2 Responsabili formare vor întocmi/completa o grila de evaluare de aprobare sau de respingere a dosarului de acordare a subvenției pentru fiecare participant în parte, pe baza caruia vor întocmi borderoul de calcul pentru plata subvențiilor aferente fiecărui program/curs de formare profesională în parte și un referat de aprobare a subvențiilor, pe care le vor înainta spre aprobare Managerului de proiect, pentru cursurile de care este responsabil Solicitantul și Coordinatorului Partenerului 1 pentru cursurile de care este responsabil Partenerul 1. Managerul de proiect



UNIUNEA EUROPEANĂ



și Coordonatorul Partenerului 1, pe baza bordoreurilor de calcul pentru plata subvențiilor primite de la Responsabilii de formare, vor emite o Decizie aprobare a borderourilor.

Pe baza deciziilor de aprobare a borderourilor de către Managerul de proiect pentru cursurile de formare profesională organizate de Solicitant și Coordonatorul Partenerului 1 pentru cursurile de formare profesională organizate de Partenerul 1, cei 2 Responsabili formare vor întocmi borderoul centralizat al subvențiilor aprobate pe care îl va aduce la cunoștința participanților.

2.6. Rezultate așteptate

R3: Programe de Formare Profesionala Continua realizate, astfel:

Cursuri de calificare:

Nivel 2: 266 cursanti (19 grupe*14 persoane/grupa)

Cursuri de initiere/specializare/perfectionare:

Competente digitale: 56 cursanti (4 grupe * 14 persoane/grupa). Minim 60% din participantii la programele de formare vor obtine certificatul de calificare sau de absolvire (193 persoane).

Temele secundare FSE- Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor; Nediscriminarea.

Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si nondiscriminarea;

Utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale.