

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## METODOLOGIA DE MONITORIZARE

### A FIRMELOR SUBVENȚIONATE ÎN CADRUL PROIECTULUI ID 154435



ELABORARE

Semnătura

VERIFICARE ȘI AVIZARE

Semnătura

Coordonator Partener 1

Manager  
proiect

Coordonator Partener 2



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## Cuprins

1. Introducere	3
2. Scopul metodologiei	3
3. Legislație și documente cadru aplicabile	4
4. Termeni, definiții, prescurtări	6
5. Monitorizarea activității întreprinderilor înființate	9
6. Realizarea plăților	15
6.1 Acordarea celor două tranșe de subvenție	15
6.2 Resurse umane	15
6.3 Achiziții	17
6.4 Avizare plată alte cheltuieli	22
7. Modificări - propuneri noi / modificări buget și / sau plan de afaceri	23
8. Documente pregătite de către beneficiarul ajutorului de minimis	24
9. Activitatea Experților de monitorizare	25
10. ANEXE	27



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## 1. Introducere

Metodologia de monitorizare a firmelor subvenționate în cadrul proiectului ID 154435 este realizată în cadrul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435 și are ca scop definirea cadrului general de implementare a activității A4 - Sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi de către tinerii NEETs, subactivitatea A4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) tinerilor NEETs pentru înființarea de noi afaceri.

Proiectul „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!” - ID 154435 este implementat de SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL, în calitate de lider și de partenerii: 4C RURAL STRATEGIC SRL, respectiv RISING STAR SRL, fiind cofinanțat de Uniunea Europeană, prin Fondul Social European, Programul Capital Uman - Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri, Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”, Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

## 2. Scopul metodologiei

Metodologia este elaborată în conformitate cu cererea de finanțare și toate prevederile și documentele aferente Programului Operațional Capital Uman 2014- 2020 și urmărește să asigure o procedură prin care se dorește monitorizarea în vederea funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate prin intermediul proiectului ID 154435, care să respecte prevederile Ghidul solicitantului - Condiții specifice “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, ale legislației aplicabile și ale Schemei de ajutor de minimis “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, aferentă Programului Operațional Capital Uman 2014- 2020 (POCU 2014-2020), Axa Prioritară 1 „Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri””, Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și, respectiv, 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem nonformal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Această metodologie își propune să stabilească cadrul în care se va realiza monitorizarea întreprinderilor nou înființate de beneficiarii ajutorului de minimis și modul în care se va urmări cheltuirea sumelor primite ca subvenție.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

metodologia va reglementa și va cuprinde elemente urmărite pe parcursul activității de monitorizare a întreprinderilor nou înființate în cadrul proiectului, atât în perioada de implementare (12 luni), cât și în perioada de sustenabilitate (minim 6 luni după finalizarea implementării), respectiv: modul de colectare/analiză/interpretare a datelor, termene, responsabili.

Procesul de monitorizare are ca scop verificarea modului în care noile firme își respectă angajamentele asumate prin prevederile planului de afaceri și corelarea lor cu prevederile obiectivelor generale ale proiectului și procedura de monitorizare.

Monitorizarea presupune urmărirea respectării planurilor de afaceri aprobate pentru finanțare, pe tot parcursul dezvoltării și funcționării întreprinderilor înființate; urmărirea creării și menținerii locului/locurilor de muncă asumat/asumate, urmărirea atingerii tuturor rezultatelor asumate prin planul de afaceri, inclusiv respectarea condițiilor de eligibilitate, în conformitate cu prevederile din Ghidul solicitantului - Condiții specifice "VIITOR PENTRU TINERII NEETs I", ale legislației aplicabile și ale Schemei de ajutor de minimis "VIITOR PENTRU TINERII NEETs I"

În cadrul proiectului „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!" - ID 154435 au fost selectate pentru finanțare **8 planuri de afaceri.**

Beneficiarii ajutorului de minimis vor fi informați asupra următoarelor:

- obiectivele urmărite în monitorizare de către Administratorul schemei de antreprenoriat;
- metodele folosite;
- frecvența acțiunilor de monitorizare;
- tipurile de rapoarte/fișe utilizate;
- tipurile de documente justificative, care însoțesc rapoartele;

### 3. Legislație și documente cadru aplicabile

Prezenta metodologie se bazează pe actele normative care guvernează schema de ajutor de minimis "VIITOR PENTRU TINERII NEETs I", aferentă Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU 2014-2020), Axa Prioritară 1 „Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri””, Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și respectiv 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem nonformal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Metodologia este fundamentată pe o serie de documente relevante pentru acordarea ajutorului de minimis Tinerilor NEETs, în conformitate cu prevederile legislative în vigoare:

- Ghidul solicitantului - Orientări privind Accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014-2020
- Ghidul solicitantului - Condiții specifice - „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2;





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

- Schema de ajutor de minimis “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, anexa la Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 1200/22.10.2020;

- Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 1200/22.10.2020;

- Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, aprobat prin Decizia CE nr. C(2015)1287 din data 25.02.2015, cu modificările și completările ulterioare;

- Regulamentul (UE) nr. 1407/2013 al Comisiei din 18 decembrie 2013 pentru aplicarea art. 107 și 108 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene ajutoarelor de minimis;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 77/2014 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, precum și pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 20/2015, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora,

aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 1629/2019, privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea de către Ministerul Fondurilor Europene a prevederilor art. 25 alin.(4) din Ordonanța de urgență a

Guvernului nr. 77/2014 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, precum și pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996, pentru proiectele finanțate în cadrul schemelor de ajutor de minimis din fonduri structurale europene în cadrul Programului Operațional Capital Uman.

- Cererea de finanțare și Contractul de finanțare aferente proiectului „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!” - ID 154435;

- Legislația specifică funcționării Societăților cu Răspundere Limitată;

Precum și alte metodologii și proceduri de lucru utilizate de către parteneri în implementarea proiectului.

Atingerea obiectivelor și indicatorilor asumați conform planurilor de afaceri aprobate vor fi dovedite prin următoarele documente: Raportul lunar de progres; Balanța de verificare analitică lunară; Registrul jurnal analitic lunar; Registrul imobilizări lunar; Listă obiecte de inventar lunar; Registrul salariați lunar; Raport/salariați pentru fiecare angajat lunar; Evidența lunară a cheltuielilor; Alte documente relevante (contracte, acorduri, deize, facturi etc.).

*În prezenta procedură și în anexele aferente pot interveni modificări, fără schimbări majore, determinate de modificări legislative, instrucțiuni, cerințe și clarificări noi de la Autoritatea de Management POCU și/sau Organismul Intermediar SUD-MUNTENIA, elemente care pot aduce valoare adăugată proiectului.*





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

#### 4. Termeni, definiții, prescurtări

TERMENI	DEFINIȚII
ACTIVITATE ECONOMICĂ	orice activitate care constă în furnizarea de bunuri, servicii sau lucrări pe o piață;
ADMINISTRATOR AL SCHEMEI DE AJUTOR DE MINIMIS	persoană juridică delegată de către furnizor să deruleze proceduri în domeniul ajutorului de minimis în numele furnizorului. În cadrul schemei de ajutor de minimis "VIITOR PENTRU TINERII NEETs I", administratorii schemei de ajutor de minimis sunt administratorii schemei de antreprenariat sau entități juridice din componența administratorilor schemei de antreprenariat responsabile cu derularea de proceduri în domeniul ajutorului de minimis;
ADMINISTRATOR AL SCHEMEI DE ANTREPRENORIAT	entitate publică sau privată care implementează, în calitate de beneficiar al contractului de finanțare, un proiect integrat finanțat prin Axa Prioritară 1 „Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri””, Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și respective 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, proiect în cadrul căruia se atribuie ajutoare de minimis pentru înființarea de start up-uri, cu respectarea condițiilor impuse în cadrul acestei scheme de ajutor de minimis, și detaliate în Ghidul solicitantului - Condiții specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”.
BENEFICIAR DE AJUTOR DE MINIMIS	întreprinderile cărora li se acordă ajutor de minimis, în cadrul proiectelor finanțate prin POCU 2014-2020, Axa Prioritară 1 „Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri””, Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și respectiv 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, prin intermediul administratorilor schemei de minimis;



UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

<b>COMERCIALIZAREA PRODUSELOR AGRICOLE</b>	deținerea sau expunerea unui produs agricol în vederea vânzării, a punerii în vânzare, a livrării sau a oricărei alte forme de introducere pe piață, cu excepția primei vânzări de către un producător primar către revânzătorii sau prelucrătorii și a oricărei alte activități de pregătire a produsului pentru această primă vânzare; o vânzare efectuată de către un producător primar către consumatori finali este considerată comercializare în cazul în care se desfășoară în localuri distincte, rezervate acestei activități;
<b>CONTRACT DE SUBVENȚIE</b>	actul juridic semnat între administratorul schemei de ajutor de minimis și beneficiarul ajutorului de minimis, prin care se stabilesc drepturile și obligațiile corelative ale părților în vederea implementării măsurilor finanțate prin prezenta schemă de ajutor de minimis;
<b>DOMENIU DE ACTIVITATE</b>	activitatea desfășurată de beneficiar, corespunzător clasificăției activităților din economia națională (codului CAEN);
<b>ÎNTEPRINDERE</b>	orice entitate angajată într-o activitate economică constând în oferirea de bunuri sau de servicii pe o piață dată, indiferent de statutul său juridic și de modul de finanțare, astfel cum este definită în jurisprudența Uniunii Europene, respectiv: (iv) societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; (ii) societăți cooperatice, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatice, republicată, cu modificările ulterioare; (iii) asociații și fundații, cooperatice agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice; (iv) entități reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016.
<b>ÎNTEPRINDEREA UNICĂ</b>	include toate întreprinderile între care există cel puțin una dintre relațiile următoare: - o întreprindere deține majoritatea drepturilor de vot ale acționarilor sau ale asociaților unei alte întreprinderi; - o întreprindere are dreptul de a numi sau revoca majoritatea membrilor organelor de administrare, de conducere sau de supraveghere ale unei alte întreprinderi;



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN****PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020****Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri****Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"****Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile****Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile. Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2****Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I****Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS****proiect: POCU/991/1/3/154435****Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- o întreprindere are dreptul de a exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi în temeiul unui contract încheiat cu întreprinderea în cauză sau în temeiul unei prevederi din contractul de societate sau din statutul acesteia;</li> <li>- o întreprindere care este acționar sau asociat al unei alte întreprinderi și care controlează singură, în baza unui acord cu alți acționari sau asociați ai acelei întreprinderi, majoritatea drepturilor de vot ale acționarilor sau ale asociaților întreprinderii respective.</li> </ul> <p>Întreprinderile care întrețin, prin intermediul uneia sau mai multor întreprinderi, relațiile la care se face referire la punctele i-iv sunt considerate "întreprinderi unice".</p>
<b>MY SMIS</b>	sistemul IT prin care potențialii beneficiari din România pot solicita bani europeni pentru perioada de programare 2014-2020;
<b>PRELUCRAREA PRODUSELOR AGRICOLE5</b>	orice operațiune efectuată asupra unui produs agricol care are drept rezultat un produs care este tot un produs agricol, cu excepția activităților desfășurate în exploatațiile agricole, necesare în vederea pregătirii unui produs de origine animală sau vegetală pentru prima vânzare;
<b>PRODUSE AGRICOLE</b>	produsele enumerate în Anexa I la Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, cu excepția produselor obținute din pescuit și acvacultură prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1.379/20137;
<b>RATA DE ACTUALIZARE</b>	rata de referință stabilită de Comisia Europeană pentru România pe baza unor criterii obiective și publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene și pe pagina web a Comisiei Europene.
<b>PLAN DE AFACERI</b>	Planul de afaceri constituie un instrument indispensabil întreprinzătorilor care construiesc o afacere, managerilor ce propun proiecte noi sau altor persoane / instituții de finanțare, instituțiilor ce gestionează fonduri pentru proiecte de investiții, gestionarilor de proiecte. Un plan de afaceri are ca utilitate prezentarea firmei sau a ideii / proiectului / afacerii. Acesta poate fi realizat atât pentru afaceri existente (în vederea prezentării către posibili parteneri sau finanțatori) cât și pentru afaceri ce urmează a fi lansate.
<b>NEETS</b>	NEET - acronim pentru "Not in Education, Employment, or Training" și se referă la o persoană care nu este angajată șomeră și nu primește nicio





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

formă de educație sau formare profesională. În ROMANIA, Tinerii NEETs sunt acei tineri cu vârsta cuprinsă între 16 29 ani, care NU sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare.

## 5. Monitorizarea activității întreprinderilor înființate

De la semnarea contractului de subvenție și până la finalizarea perioadei de implementare și susținabilitate, respectiv pe o perioadă de 18 luni (12 luni de implementare și 6 luni de susținabilitate) de la semnarea contractului de subvenție, experții monitorizare vor avea contact permanent și direct cu beneficiarii ajutorului de minimis și vor monitoriza atât modul în care întreprinderile înființate subvenționate își vor pune în practică planul de afaceri, cât și utilizarea subvenției de către acestea și realizarea raportărilor necesare.

Se va urmări respectarea cerințelor privind menținerea locului/locurilor de muncă și a activităților asumate în cadrul planului de afaceri, a achizițiilor necesare pentru implementarea planului de afaceri și a cerințelor de raportare a ajutorului de minimis.

Monitorizarea constă în urmărirea progresului tehnic și financiar înregistrat în implementarea planurilor de afaceri și în colectarea tuturor informațiilor legate de proiect.

Se vor asigura colectarea și analiza informațiilor și a datelor relevante, pentru a putea fi urmărit procesul implementării fiecărei afaceri. Accentul este pus pe urmărirea respectării planului de afaceri aprobat, pe tot parcursul funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate, inclusiv din punct de vedere al continuării respectării condițiilor de eligibilitate, în conformitate cu regulile stabilite în *Ghidul solicitantului - Condiții specifice "VIITOR PENTRU TINERII NEETs I"*.

Supravegherea implementării planurilor de afaceri va urmări modul în care se derulează activitățile prevăzute, încadrarea în timpul estimat în planul de afaceri, asigurarea resurselor materiale, umane și financiare necesare prevăzute în planul de afaceri, obținerea rezultatelor planificate, respectarea principiilor Nediscriminării și egalității de șanse, Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor - TIC.

Acțiunile monitorizării vor fi concentrate pe 3 direcții:

1. Monitorizarea respectării condițiilor specifice din contractul de subvenție.
2. Acțiuni de monitorizare a măsurilor luate la nivelul întreprinderilor de promovare a temelor secundare.
3. Încurajarea întreprinderilor de a se dezvolta de o maniera sustenabilă utilizând finanțarea comunitară și monitorizarea acestui aspect prin instrumente specific.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

Procesul de monitorizare începe din momentul semnării contractului de subvenție dintre Administratorul schemei de minimis și beneficiarul sprijinului și se termină la 6 luni după finalizarea proiectului.

Pentru monitorizarea funcționării afacerilor înființate și a gradului de implementare a planurilor de afaceri, Administratorul schemei de minimis va desfășura următoarele activități:

- Monitorizarea lunară a activității economice a societăților sprijinite prin verificarea conținutului documentelor care atestă derularea activității;
- Desfășurarea de vizite de monitorizare care își propun verificarea stadiului fizic al implementării proiectului la fața locului/sediul beneficiarului/punctul de lucru;
- Monitorizarea durabilității investiției.

Supravegherea implementării planurilor de afaceri va urmări :

- modul în care se derulează activitățile prevăzute și se încadrează în timpul estimat
- asigurarea resurselor materiale, umane și financiare necesare,
- obținerea rezultatelor planificate, respectarea principiilor egalității de șanse, a dezvoltării durabile, implementarea măsurilor de inovare socială, reducerea emisiilor de dioxid de carbon , eficiența utilizării resurselor etc.

Monitorizarea va continua 6 luni după finalizarea celor 12 luni de implementare a planului de afaceri.

Sprijinul pentru sustenabilitate afacerii va consta în activități precum: sprijin în identificarea de noi canale de comercializare și distribuție, imagine și brand; identificarea de oportunități de finanțare și creditare (crowdfunding, atragerea de donatori, investitori, crearea unei rețele de sprijin, parteneriate cu actorii relevanți de pe piața muncii); motivare și stimularea personalului cheie; menținerea locului/locurilor de muncă asumat/asumate în planul de afaceri, etc.

Scopul final al monitorizării este acela de a menține active întreprinderile înființate, de a atinge obiectivele asumate în planurile de afaceri, de a menține locurile de muncă și de asigurare a sustenabilității acestora prin dezvoltarea obiectivelor strategice și găsirea de surse de finanțare ulterioare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

### METODE DE LUCRU ÎN ACTIVITATEA DE MONITORIZARE

1. Relaționarea permanentă cu beneficiarii de subvenție: telefoane, mesaje, anunțuri etc.
2. Culegerea de informații: vizite de monitorizare; discuții; studiu de documente etc.
3. Verificări periodice referitoare la :
  - înregistrarea, inscripționarea și păstrarea corespunzătoare a bunurilor și documentelor;
  - implementarea activităților, atingerea obiectivelor și a rezultatelor asumate în planul de afaceri aprobat;
  - realizarea achizițiilor asumate de beneficiari prin Planurile de Afaceri și a celor realizate; (documente justificative de achiziție a mijloacelor fixe/ produselor/serviciilor contractate);
  - veniturilor lunare realizate și a sursei acestora, comparativ cu planul de afaceri
  - eligibilității cheltuielilor angajate și a concordanței cu planul de afaceri aprobat, precum și a documentelor justificative prezentate de beneficiari;
  - respectarea condiției de înființare a locurilor de muncă asumate prin planul de afacere - angajarea persoanelor;
  - înregistrării contractelor individuale de muncă și administrarea relațiilor cu angajații;
  - elaborarea fișelor de post pentru angajați;
  - menținerea posturilor pe perioada specificată în contractul de subvenție;
  - respectarea temelor secundare și a principiilor orizontale;
  - organizarea , păstrarea și arhivarea documentelor.
4. Aprobarea cererilor de decont pentru sumele angajate și neplătite;
5. Contrasemnarea ordinelor de plată întocmite de beneficiari pentru angajarea cheltuielilor din contul aferent ajutorului de minimis acordat;
6. Elaborarea de documente de monitorizare : completare fișe, procese verbale, rapoarte etc.

#### **Tehnici și instrumente de monitorizare**

##### **- Monitorizare directă prin Vizite de monitorizare**

Specialiștii de monitorizare se vor deplasa la sediile întreprinderilor nou înființate, pentru a constata dacă activitatea se desfășoară conform programului anunțat și la capacitate maximă.

Cu ocazia vizitelor la fața locului, experții monitorizarea vor urmări:

- spațiul în care se desfășoară activitatea să fie înregistrat corespunzător;
- vor fi verificate toate documentele în original;
- echipamentele pentru care s-a solicitat finanțare trebuie să existe fizic și să fie corespunzător înregistrate în evidențele firmei; se vor bifa echipamentele conform bugetului aprobat și solicitării de plată și se vor confrunta cu registrul mijloacelor fixe și lista obiectelor de inventar;





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

- se vor solicita documentele de angajare, contractele individuale de muncă, fișele de post în original, raportul salariați din Revisal ca dovada a creării și menținerii locurilor de muncă raportul per salariat și extrasul Reges;
- vizitele la fața locului se vor documenta cu fotografiile ale firmei, spațiului de lucru și echipamentelor, precum și cu orice alte documente considerate relevante și sau necesare;
- beneficiarul de subvenție trebuie să facă dovada realității cheltuielii efectuate, inclusiv prin înregistrări contabile. Realitatea cheltuielilor trebuie dovedită și în cazul vizitelor la fața locului;
- verificarea lunară a balanțelor contabile;
- verificarea existenței fizice a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar la locul unde se desfășoară activitatea, precum și a concordanței acestora cu planul de afaceri aprobat.

Verificarea etichetării mijloacelor fixe și obiectele de inventar conform Manualului de identitate vizuală a finanțatorului

Instrumente de monitorizare: Minuta vizitei de monitorizare și raportul vizitei de monitorizare

**- Monitorizare lunară prin raportarea beneficiarului de subvenție**

Presupune realizarea unui raport de progres lunar de către fiecare beneficiar de subvenție / ajutor de minimis. Conținutul raportului vizează prezentarea implementării planului de afaceri, astfel încât experții monitorizare să identifice informații și date centralizate referitoare atât la partea tehnică, cât și la cea financiară. Tipizatul este standardizat și se prezintă ca în capitolul 4 și conține inclusiv documentele justificative aferente perioadei de raportare.

Lunar, expertul monitorizare analizează documente tehnice și financiare de implementare și aprobă/propune aprobarea celor corect întocmite, predate și arhivate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

**Resurse umane implicate, rol și atribuții - proiect ID 154435**

Experți	Angajator / Durata subactivității	Atribuții / responsabilități
Manager proiect	SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL (12 luni)	Coordonează, monitorizează, evaluează acțiunile necesare implementării activităților și atingerii rezultatelor din cadrul proiectului. Supervizează procesul de subvenționare a planurilor de afaceri selectate Analizează/ validează documente de implementare aferente activității de subvenționare.
Reprezentant legal lider	SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL (12 luni)	Avizează contractul de subvenție și actele adiționale; Verifică periodic, conform prevederilor din Cererea de finanțare, modul de utilizare a subvenției; Analizează/validează/avizează documente specifice implementării planurilor de afaceri subvenționate;
Reprezentant legal partener 1	SC 4 C RURAL STRATEGIC SRL (12 luni)	Aprobă transferurile bancare aferente contractelor de subvenționare;
Reprezentant legal partener 2	SC RISING STAR SRL (12 luni)	Validează plăți cu dublă semnătură prin bancă; Efectuează vizite în teren în perioada de monitorizare în locațiile de implementare ale planurilor de afaceri;
Expert monitorizare - lider	SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL (12 luni)	Sunt responsabili de elaborarea metodologiei de monitorizare a planurilor de afaceri în perioada de sustenabilitate, implica responsabilități în cadrul subactivității A4.2. Planifică și organizează întâlnirile organizate în perioada de monitorizare.
Expert monitorizare - partener 1	SC 4 C RURAL STRATEGIC SRL (12 luni)	Elaborează metodologia de dezvoltare a micro sistemelor de susținere a întreprinderilor înființate în cadrul proiectului ca urmare a sprijinului primit.
Expert monitorizare - partener 2	SC RISING STAR SRL (12 luni)	Elaborează Toolkit de bune practici antreprenoriale și implementarea de afaceri. Elaborează STRATEGIA PRIVIND DIRECTIVELE UNUI ANTREPRENOR DE SUCCES. Întocmește rapoartele de activitate lunare și fișele individuale de pontaj.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

		<p>Elaborează documente și instrumente de lucru necesare implementării activităților proiectului.</p> <p>Monitorizează funcționarea și dezvoltarea firmelor în regiunea Centru repartizate.</p> <p>Verifică și validează dosarele de achiziție a beneficiarilor ajutorului de minimis în conformitate cu procedura de realizare a achizițiilor.</p> <p>Verifică și aprobă documentația de solicitare de modificare a contractului de subvenție.</p> <p>Verifică și aprobă deconturile de cheltuieli efectuate de către firmele subvenționate.</p> <p>Verifică și validează rapoartele lunare de activitate ale firmelor subvenționate.</p> <p>Realizează vizitele de monitorizare la sediul de implementare ale firmelor repartizate.</p> <p>Elaborează situații și analize referitoare modul de implementare al proiectului la solicitarea echipei de management.</p> <p>Elaborează lunar documente individuale de raportare.</p>
Coordonator Partener 1	SC 4 C RURAL STRATEGIC SRL (12 luni)	<p>Avizează metodologia de furnizare a acordare a subvențiilor pentru beneficiarii selectati in cadrul concursului de planuri de afaceri.</p>
Coordonator Partener 2	SC RISING STAR SRL (12 luni)	<p>Avizează metodologia de monitorizare a afacerilor finantate prin proiect.</p> <p>Coordonează experții partenerului în cadrul A4.2 și avizează toate documentele elaborate de acestia in cadrul subactivității, Pregătește, planifică și realizează vizite de coordonare/monitorizare în teren.</p> <p>Organizează ședințe de lucru cu experții partenerului implicați în cadrul A4.2.</p> <p>Avizează Toolkit de bune practici antreprenoriale și implementarea de afaceri.</p> <p>Participă în cadrul întâlnirilor organizate în perioada de monitorizare, precum și în procesul de elaborare a STRATEGIEI PRIVIND DIRECTIVELE UNUI ANTREPRENOR DE SUCCES.</p>



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## 6. Realizarea plăților

### 6.1 Acordarea celor două tranșe de subvenție

Valoarea maximă a ajutorului de minimis acordat unui beneficiar de ajutor de minimis este de maximum 25.000 de euro/ plan de afacere/întreprindere, respectiv 123.737.50 RON și prevede ca toată valoarea aferentă ajutorului de minimis să fie cheltuită/justificată în cadrul primelor 12 luni de funcționare și este, de asemenea, obligatorie angajarea a minimum 1 persoană în cadrul afacerii sprijinite.

Ajutorul de minimis se va putea acorda în două tranșe, după cum urmează:

A. o tranșă inițială de maximum 75% din valoarea ajutorului de minimis, așa cum a fost acesta aprobat pe baza planului de afaceri și prevăzut în contractual de subvenție încheiat. Pentru primirea tranșei inițiale se vor prezenta copiile conforme cu originalul a actului constitutiv/statutului și certificatului de înmatriculare a întreprinderii nou înființate.

B. o tranșă finală reprezentând diferența până la valoarea totală a ajutorului de minimis, după ce beneficiarul ajutorului de minimis face dovada că a ocupat locul/locurile de muncă asumat/e prin planul de afaceri.

Cele două tranșe sus-menționate se vor solicita pe baza unei Cereri de acordare subvenție (tranșa 1, respectiv tranșa 2), conform modelor anexate.

### 6.2 Resurse umane

Mențiuni privind resursele umane în cadrul firmelor subvenționate:

- Numărul de persoane angajate în cadrul firmei nou-înființate trebuie să fie egal (să corespundă) cu numărul de persoane nou angajate prevăzute și asumate în planul de afaceri.

- Durata menținerii locului/locurilor de muncă nou creat/e trebuie să fie de cel puțin 6 luni de la finalizarea implementării planului de afaceri.

Pentru subvenția acordată este obligatoriu angajarea a minimum 1 persoană în cadrul afacerii sprijinite (tânăr Neets, cu norma de lucru, tariful orar și previziunea de timp, cel puțin egale cu cele stabilite în planul de afaceri) și menținerea locului de muncă cel puțin 6 luni de la finalizarea implementării, dacă proiectul nu suportă amânări sau suspendări.

- Persoana angajată în cadrul întreprinderii nou înființate va avea, în mod obligatoriu, domiciliul sau reședința în Regiunea Centru, în mediul urban sau rural.

### DOCUMENTE RESURSE UMANE CE TREBUIE TRANSMISE DE BENEFICIARUL AJUTORULUI DE MINIMIS

- LA ANGAJARE:
  - Contractul Individual de Munca (CIM);
  - Fisa de post;





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

- Documente personale ale angajaților (CI, acte studii, CONT IBAN - extras cont al angajatului)
- Extras Revisal la angajare;
- **ÎN CAZUL ORICĂREI MODIFICĂRI A CONTRACTULUI DE MUNCĂ A ANGAJATULUI/ANGAJAȚILOR:**
  - Acte adiționale la CIM (dacă e cazul);
- **ÎN CAZUL ANGAJĂRII UNEI PERSOANE NOUĂ ÎN LOCUL CELEI EXISTENTE ANTERIOR**
  - Demisie (dacă e cazul) - angajat anterior;
  - Decizie de încetare CIM (dacă e cazul) - angajat anterior;

**NOTĂ:** Dacă persoana angajată încetează activitatea la societate este necesară angajarea altei persoane, începând imediat din a doua zi de la încetarea contractului de muncă al anterioarei (fiind necesare aceleași documente justificative prezentate mai sus pentru dosarul de resurse umane - documente transmise la angajare).

**Avizarea plăților pentru salarii și contribuții (doar în momentul în care există angajați)**

Lunar, până pe data de 10 ale lunii, vor fi transmise pentru luna anterioară de către beneficiarii ajutorului de minimis și verificate de către expertul de monitorizare, următoarele documente:

- Fișă pontaj (lunar);
- Stat de plată salarii - format pdf. semnat de administrator firmă beneficiar ajutor de minimis și de expertul contabil (lunar);
- Extras Revisal (lunar) - pentru toți angajații asumați în planul de afaceri;
- Registru evidență salariați - format pdf. semnat de administrator firmă beneficiar ajutor de minimis (lunar);
- Ordine de plată (OP): OP salariu net + OP contribuții stat + OP Contribuția Asiguratorie pentru Muncă (CAM) - lunar = 3 OP-uri;
- Extras de cont bancar lunar (extras lunar contul firmei și extras lunar contul de subvenție.

Beneficiarii vor solicita plata salariilor și contribuțiilor aferente, prezentând obligatoriu documentele sus-menționate.

Pentru aprobarea plății salariilor, beneficiarul ajutorului de minimis va transmite întâi Administratorului schemei de minimis documentele precizate mai sus, pentru a fi verificate de către expertul de monitorizare și apoi urmează aprobarea plății în sistemul dual de semnătură.

**Procedură privind avizarea plăților salariilor:**

**Pas 1:** Documentele justificative aferente cheltuielilor vor fi transmise pe adresa de e-mail a Expertului de monitorizare desemnat, cu cel puțin 3 zile lucrătoare anterior datei de efectuare a plății;

**Pas 2:** Expertul de monitorizare va verifica corectitudinea documentelor justificative suport ale cheltuielii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

**Pas 3: În cazul în care nu sunt clarificări, Expertul de monitorizare va transmite dosarul către aprobarea plății.**

**În cazul în care sunt clarificări asupra documentelor justificative, Expertul de monitorizare le va comunica beneficiarului ajutorului de minimis, iar după soluționarea clarificărilor, plata va fi avizată.**

**Pas 4: Administratorul firmei finanțate va încărca plata în sistemul dual de semnătură și va anunța Expertul de monitorizare;**

**Pas 5: Persoana desemnată din cadrul administratorului schemei de minimis, împuternicită în sistemul dual de semnătură, va aproba plata în termen de 48 h (2 zile lucrătoare), în intervalul orar 09.00 - 17.00.**

### 6.3 Achiziții

#### Constituire dosar de achiziție

După semnarea contractului de subvenție beneficiarul ajutorului de minimis poate efectua cheltuielile prevăzute în buget și, în acest sens, va transmite dosarele de achiziție întocmite conform prezentei metodologii către Administratorul schemei de minimis.

Dosarele de achiziție vor fi verificate de către Administratorul schemei de minimis, prin **Expertul de monitorizare** desemnat.

Dosarul de achiziție se întocmește pentru toate produsele, bunurile (inclusiv spațiile mobile de lucru/producție/prestări servicii/comerț) și serviciile eligibile.

Astfel, beneficiarii ajutorului de minimis trebuie să întocmească un dosar de achiziție, care să cuprindă următoarele documente:

- Notă justificativă privind determinarea valorii estimate pentru achiziția de bunuri/ produse și/ sau servicii și/ sau lucrări, realizată în baza bugetului proiectului, fără a depăși valorile bugetate;
- Minimum 3 cereri de ofertă transmise către 3 operatori economici/furnizori pentru produsele/serviciile/lucrările, conform buget plan de afaceri.

**Dacă produsele/serviciile/lucrările se achiziționează de pe sit-uri de specialitate, nu mai este necesară transmiterea cererilor de oferte.**

- 3 oferte primite de la operatorii economici/furnizori sau print-screen de pe website-uri, acestea trebuind să cuprindă datele de identificare ale ofertantului și minim specificațiile tehnice solicitate prin cererile de ofertă sau menționate în planul de afaceri, după caz;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

- Contractul încheiat cu furnizorul/prestatorul, dacă este cazul.

*Pentru achiziția de bunuri/produse se va întocmi un contract de furnizare ori de câte ori este posibil acest lucru.*

*Pentru achiziția de servicii sau lucrări este obligatorie întocmirea unui contract de prestări servicii/lucrări.*

*Contractul trebuie să cuprindă cel puțin următoarele elemente:*

- Prețul produselor sau serviciilor;
- Cantitate;
- Durată contract;
- Specificații tehnice bunuri sau servicii achiziționate;
- Condiții de livrare, de garanție și/ sau de punere în funcțiune;
- Condiții de plată.

Dosarul achiziției trebuie completat ulterior cu următoarele documente justificative sau care dovedesc realizarea achiziției:

- Factură fiscală;
- Certificat constatator ONRC pentru ofertantul câștigător;
- Declarație pentru evitarea conflictului de interese;
- Proces-verbal predare-primire produse, proces-verbal acceptare servicii (în cazul achiziției de servicii), proces-verbal de recepție și punere în funcțiune (în cazul achiziției de echipamente);
- Garanție produs/produse (dacă este cazul);

**NOTĂ:** Pentru produsele/echipamentele achiziționate după site-urile de specialitate/de profil (ex. emag, altex, flanco, dedeman, etc.) nu este necesară completarea Declarației privind evitarea conflictului de interese, certificatul constatator ONRC, process-verbal, indiferent de valoarea acestora.

**În cazul în care există furnizori care refuză emiterea unei Declarații privind evitarea conflictului de interese, beneficiarul va emite la rândul său o astfel de declarație.**

**Solicitarea de oferte va conține descrierea caracteristicilor tehnice ale produselor/ serviciilor care doresc să fie achiziționate și a termenilor comerciali.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014 - 2020**FONDUL SOCIAL EUROPEAN****PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

Documente care trebuie introduse în dosarul achiziției directe	Contract de		
	lucrări	produse	servicii
Nota justificativă privind determinarea valorii estimate	X	X	X
Solicitarea de oferte (în cazul în care solicitarea de oferte este transmisă în corpul unui mail, se va anexa print screen după mail-ul respectiv)	X	X	X
Ofertele tehnico - financiare transmise de către operatorii economici/furnizori	X	X	X
Contractul încheiat cu furnizorii de produse/ prestării de servicii	X	X	X
Declarație privind evitarea conflictului de interese (aceasta se va întocmi doar pentru ofertantul câștigător și cu care este încheiat contractul de prestare/furnizare)	X	X	X
Certificat constatator ONRC pentru ofertantul câștigător			
Documentele justificative ale achiziției (de ex: comandă, factură, bon fiscal, documentele de transport sau altele, după caz)			
Proces-verbal predare-primire produse, proces-verbal acceptare servicii (în cazul achiziției de servicii), proces-verbal de recepție și punere în funcțiune (în cazul achiziției de echipamente)	X	X	X
Garanție produs/produse (dacă este cazul)	X	X	X



UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**După întocmirea dosarului de achiziție, acesta va fi trimis spre avizare, iar consultantul în afaceri va putea solicita clarificări, va aproba sau respinge achiziția.**

**Dosarul de achiziție se va întocmi respectând ordinea următoarelor documente și, în acest fel, va fi trimis spre avizare:**

- 1. Notă justificativă privind determinarea valorii estimate;**
- 2. Cerere ofertă (cererea de ofertă se va întocmi doar dacă produsele/echipamentele NU sunt achiziționate de pe site-uri de specialitate/profil);**
- 3. Dovada transmiterii cererilor de ofertă (print screen e-mail/ cererea de ofertă înregistrată la furnizor);**
- 4. Oferte furnizor sau print screen-uri, în situația în care se dorește achiziționarea produselor/echipamentelor de pe site-uri de specialitate/profil;  
TOATE ACESTE VA PURTA NR. DE ÎNREGISTRARE DAT DE BENFIICIARUL AJUTORULUI DE MINIMIS**
- 5. Raport analiză oferte;**
- 6. Declarație privind evitarea conflictului de interese (doar pentru ceea ce NU este achiziționat de pe site-uri de specialitate/profil);**
- 7. Certificat constatator ONRC pentru ofertantul câștigător**
- 8. Contract de prestare servicii/furnizare (dacă este cazul);**
- 9. Factura fiscală;**
- 10. Proces-verbal predare-primire produse, proces-verbal acceptare servicii (în cazul achiziției de servicii), proces-verbal de recepție și punere în funcțiune (în cazul achiziției de echipamente) - dacă este cazul;**
- 11. Garanție produs/produse - dacă este cazul.**

**NOTĂ: Dosarul de achiziție se va transmite spre avizare în format scanat ".pdf", iar beneficiarul ajutorului de minimis va păstra exemplarul în original în arhiva acestuia, având obligația de a-l prezenta ori de câte ori îi va fi solicitat.**

**Bunurile/Produsele/Echipamentele vor avea lipite etichete cu număr de inventar.**

**Etichetele vor respecta regulile Manualului de identitate vizuală POCU 2014-2020.**

Pentru realizarea achizițiilor de bunuri și servicii eligibile din perioada de implementare a planurilor de afaceri, derulată în cadrul proiectului, beneficiarii de subvenție au obligația de a respecta principiile prevăzute de legislația în vigoare privind atribuirea contractelor de achiziție și anume, principiul tratamentului egal, principiul non-discriminării, principiul transparenței. De asemenea, beneficiarii





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

#### Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

trebuie să demonstreze că ceea ce achiziționează este în conformitate cu prețul pieței. Acest lucru se poate realiza printr-o analiză a pieței, prin prezentarea a minim două oferte sau a unui anunț în media.

Achiziția se realizează pe bază de documente justificative (de exemplu: contract, dacă este cazul, comandă, bon fiscal/ factură, ordin de plată, extras de cont, notă de recepție, fișa de cont, documente de transport sau altele, după caz).

Prețurile menționate în cadrul bugetului din planul de afaceri vor reprezenta sumele maxime pe care antreprenorul le poate solicita spre decontare, după realizarea și avizarea achizițiilor.

Orice depășire a bugetului aprobat va determina cheltuieli neeligibile pe care antreprenorul le va suporta din fonduri proprii, fără a le putea solicita spre decontare.

Realizarea unor economii față de valoarea bugetului aprobat în planul de afaceri va determina doar decontarea cheltuielilor efectiv realizate pe baza documentelor justificative (factură, ordin de plată, contract, extras de cont, procese verbale de predare-primire, procese verbale de recepție, procese verbale de punere în funcțiune/acceptanță etc.)

Echipamentele achiziționate în cadrul planului de afaceri trebuie instalate și menținute la sediul social al proiectului sau la punctul de lucru (în cazul în care în planul de afaceri aprobat a fost menționat un punct de lucru diferit de sediul social) - pe întreaga perioadă de sustenabilitate.

Mijloacele fixe vor avea inscripționat cu marker permanent numărul de inventar.

#### **Avizare plată achiziții efectuate**

Pentru avizarea plății unei achiziții efectuate vor fi prezentate de către beneficiarul ajutorului de minimis următoarele documente:

- Contract de prestare servicii/furnizare (dacă este cazul);
- Factură fiscală;
- Ordin de plată (OP);
- Extras de cont.

#### **Procedură privind avizarea plăților pentru achizițiile efectuate:**

**Pas 1:** Dosarul de achiziție în format ".pdf" va fi transmis pe adresa de e-mail a Expertului de monitorizare desemnat, cu cel puțin 3 zile lucrătoare anterior datei de efectuare a plății;

**Pas 2:** Expertul de monitorizare va verifica corectitudinea documentelor justificative suport ale cheltuielii;

**Pas 3:** În cazul în care nu sunt clarificări, Expertul de monitorizare va transmite dosarul către aprobarea plății.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

***În cazul în care sunt clarificări asupra documentelor justificative Expertul de monitorizare le va comunica beneficiarului ajutorului de minimis, iar după soluționarea clarificărilor, plata va fi avizată.***

***Pas 4: Administratorul firmei finanțate va încărca plata în sistemul dual de semnătură și va anunța consultantul în afaceri;***

***Pas 5: Persoana desemnată din cadrul administratorului schemei de minimis, împuternicită în sistemul dual de semnătură, va aproba plata în termen de 48 h (2 zile lucrătoare), în intervalul orar 09.00 - 17.00.***

#### 6.4 Avizare alte cheltuieli

Beneficiariul subvenției va putea solicita plata altor cheltuieli eligibile, cuprinse în bugetul planului de afaceri, altele decât achiziții sau cheltuieli salariale (cheltuieli cu utilități, servicii contabile, chirie, taxe, etc), prezentând următoarele documente:

- Contract de prestare servicii/furnizare (dacă este cazul);
- Factură fiscală;
- Ordin de plată (OP);
- Extras de cont.

Pentru cheltuielile eligibile, prinse în bugetul planului de afaceri, realizate din contribuție proprie de către beneficiarii ajutorului de minimis, aceștia vor putea solicita recuperarea fondurilor, prin realizarea unei cereri de rambursare în care vor fi detaliate cheltuielile efectuate, anexând totodată și documentele justificative în acest sens, respectiv:

- Contract de prestare servicii/furnizare (dacă este cazul);
- Factură fiscală;
- Ordin de plată (OP);
- Extras de cont.

**Plățile în sistem dual de semnătură se vor efectua numai după transmiterea documentelor justificative și a ordinelor de plată către Administratorul schemei de minimis, care, după verificarea acestora are un termen de până la 48 de ore (două zile lucrătoare) pentru a aproba plata, în intervalul orar 09.00 - 17.00.**





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## 7. Modificări - propuneri noi / modificare buget și / sau plan de afaceri

În cazul în care beneficiarul ajutorului de minimis dorește să aducă modificări/corecții bugetului inițial din planul de afaceri aprobat și/sau modificări planului de afaceri aprobat spre finanțare (specificațiile locurilor de muncă create prin proiect, specificațiile tehnice ale achizițiilor prevăzute în bugetul de minimis, bugetul proiectului), acest lucru poate fi făcut doar în urma transmiterii și asumării unui Memoriu justificativ, cu detalierea motivelor care stau la baza modificărilor bugetare, însoțit de o nouă propunere de buget/plan de afaceri, care nu afectează îndeplinirea obiectivelor propuse în Planul de afaceri inițial, nu afectează perioada de implementare a proiectului și nu afectează condițiile criteriilor de eligibilitate și selecție, în baza cărora proiectul a fost selectat.

Modificările NU pot crește sau micșora valoarea ajutorului de minimis (valoarea contractului de subvenție), durata maximă de implementare, scopul sau obiectivele planului de afaceri. Modificările nu vor afecta activitățile relevante ale Planului de afaceri selectat pentru finanțare.

Orice modificare a planului de afaceri se va face doar cu acordul Administratorului schemei de minimis, în baza unui Memoriu justificativ și a unui Act Adițional încheiat la contractul de subvenție.

Contractul de subvenție poate fi modificat cu consimțământul ambelor părți, prin încheierea unui act adițional. Actul adițional intră în vigoare la data semnării sale de către ultima parte și va conține obligatoriu varianta revizuită/actualizată de către beneficiar a planului de afaceri și/sau a bugetului.

**Procedură privind transmiterea Memoriului justificativ și întocmirea Actului adițional la contractul de subvenție:**

**Pas 1: Se transmit electronic către Expertul de monitorizare următoarele documente:**

**Memoriu justificativ;**

**Versiunea actualizată a bugetului și/sau a planului de afaceri;**

**Pas 2: Expertul de monitorizare va analiza documentele transmise;**

**Pas 3: În cazul în care sunt clarificări asupra documentelor, Expertul de monitorizare le va comunica beneficiarului ajutorului de minimis, iar după soluționarea clarificărilor, Memoriu justificativ va fi avizat;**

**Pas 4: Expertul de monitorizare va întocmi Actul adițional aferent la contractul de subvenție în 3 exemplare, iar după semnarea acestora în original de către beneficiarul ajutorului de minimis, acestea vor fi înaintate Managerului de proiect și reprezentantului legal al Administratorului schemei de minimis, în vederea avizării/semnării finale;**

NOTĂ: În cazul în care sunt identificate erori sau nu corespund exigențelor, acestea vor fi comunicate și procesul de întocmire a Actului adițional la contractul de subvenție se va relua de la Pasul 2.





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## 8. Documente pregătite de către beneficiarul ajutorului de minimis

În vederea monitorizării planurilor de afaceri beneficiarii ajutorului de minimis vor completa și vor transmite lunar următoarele tipuri de documente:

### 1. Raport lunar de activitate;

### 2. Documente justificative financiar-contabile și resurse umane (lunar) de la semnarea contractului de subvenție:

- *Balanță de verificare;*
- *Registru jurnal;*
- *Registru mijloace fixe (dacă este cazul);*
- *Registru obiecte inventar (dacă este cazul);*
- *Extras de cont bancar lunar (extras lunar contul firmei și extras lunar contul de subvenție.*
- *Fișă pontaj;*
- *Stat de plată salarii (format pdf. semnat de administrator firmă beneficiar ajutor de minimis și de expertul contabil);*
- *Extras Revisal;*
- *Registru evidență salariați (format pdf. semnat de administrator firmă beneficiar ajutor de minimis);*

De asemenea, în vederea aprobării plăților pentru cheltuielile eligibile cuprinse în bugetul planului de afaceri, beneficiarii ajutorului de minimis vor completa și transmite următoarele:

1. **Solicitare avizare plată** - pentru fiecare solicitare de plată;
2. **Memoriu justificativ modificare buget**, împreună cu propunere nouă buget și/sau plan de afaceri - când situația o impune.

**Orice modificare de preț (diminuare sau majorare de preț), orice modificare a specificațiilor de produs și/sau serviciu, orice înlocuire de produs și/sau serviciu, se va face DOAR în baza unui Memoriu justificativ și Act Adițional la contractul de subvenție, unde Memoriul justificativ va fi însoțit de bugetul și de planul de afaceri modificate.**

**În cazul în care se constată o economie la bugetul inițial, aceasta va putea fi repartizată pe alte linii bugetare.**

**În cazul în care se constată o majorare a prețurilor, se pot utiliza:**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**a) economiile rezultate;**

**b) aport/contribuție proprie.**

**! Încălcările obligațiilor care revin din Contractul de subvenție pot duce la returnarea tranșei/tranșelor de finanțare.**

## 9. Activitatea Expertilor de monitorizare

**Experții de monitorizare** din partea Liderului, Partenerului 1 și Partenerului 2 sunt responsabili de activitatea de monitorizare. Ei sunt desemnați de Administratorul schemei de antreprenoriat și vor comunica permanent cu reprezentanții afacerilor sprijinite în vederea obținerii întregului set de informații necesare procesului de monitorizare, atât în perioada de implementare, cât și în perioada de sustenabilitate.

**Experții de monitorizare** vor desfășura următoarele activități în cadrul monitorizării planurilor de afaceri:

- Monitorizare constantă a activității firmelor înființate prin solicitarea lunară a documentelor justificative de resurse umane și documentelor contabile - Raport de monitorizare lunar.
- Vizite la sediul/punctul de lucru unde sunt implementate planurile de afaceri subvenționate. Scopul vizitei de monitorizare este:
  - să asigure faptul că proiectul progresează sub aspect de realizare fizică, în conformitate cu calendarul activităților inclus în Planul de afaceri;
  - să identifice posibile probleme cât mai curând cu putință și să emită sugestii de îmbunătățire a implementării;
  - să identifice elementele de succes ale proiectului;
  - să asigure o comunicare strânsă între întreprinderea sprijinită și Administratorul schemei de minimis, care să conducă la o bună concluzare în vederea implementării cu succes a proiectului (realizarea tuturor indicatorilor prevăzuți în contract în perioada de timp prevăzută).
  - vizita de monitorizare va fi consemnată în Minuta întâlnirii care va fi semnată de consultantul în afaceri și de responsabilul din partea întreprinderii monitorizate.
- Avizare plăți salariale: în urma verificării dosarului de resurse umane și a documentelor justificative, transmise de către beneficiarul ajutorului de minimis.
- Avizare achiziții: în urma verificării dosarului de achiziție și a documentelor justificative, transmise de către beneficiarul subvenției.
- Avizare plăți cheltuieli eligibile.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

- Verificare și avizare Memoriu justificativ modificare buget și/sau plan de afaceri: verifică documentele transmise de către beneficiar, necesare pentru modificările din buget, împreună cu propunerea nouă de buget și avizează Memoriul justificativ;
- Întocmirea Actelor adiționale la contractele de subvenție.  
*Contractul de subvenție poate fi modificat cu consimțământul ambelor părți, prin încheierea unui act adițional.*

### **Modul de colectare/analiză/interpretare și colectare a datelor**

Informațiile din planurile de afaceri acceptate pentru finanțare vor fi urmărite și monitorizate pe perioada de 12 luni de implementare a acestora și, ulterior perioadei de implementare, încă 6 luni de la finalizarea implementării.

Datele necesare monitorizării constau în:

- Date privind activitatea întreprinderii nou înființate: se vor urmări atât toate activitățile prevăzute în planul de afaceri, cât și alte activități în măsura în care sunt necesare pentru succesul afacerii;
- Solicitarea și verificarea dosarelor de achiziție;
- Urmărirea perioadelor în care se derulează activitățile, conform graficului GANT: beneficiarii ajutorului de minimis vor fi întrebați periodic în ce stadiu se află fiecare activitate previzionată, se va urmări gradul de îndeplinire și respectarea perioadei fiecărei activități. Vor fi urmărite orice întârzieri, dar și realizarea înainte de termen a activităților;
- Se va acorda atenție riscurilor precizate în analiza SWOT din planurile de afaceri și se vor identifica noi riscuri sau amenințări apărute în perioada de implementare, care pot afecta buna derulare a activității întreprinderii;
- Vor fi urmărite rezultatele și obiectivele din planurile de afaceri și va fi estimat permanent și cu ocazia vizitelor de monitorizare gradul de îndeplinire al acestor obiective și rezultate;
- Vor fi solicitate periodic informații financiar-contabile (balanțe lunare, extrasele de cont, registru imobilizari, obiecte de inventar, registru vânzari, etc);
- Vor fi solicitate periodic informații și documente justificative pentru locul/locurile de muncă nou create și de menținerea acestuia/acestora pe toată durata implementării și sustenabilității;

Modul de colectare a acestor date se va face permanent prin telefon, whatsapp, e-mail, poștă, curierat, alte forme de comunicare sau de transmitere a documentelor, iar în timpul vizitelor de monitorizare se va evalua, ca formă de control, stadiul implementării planurilor de afaceri.

Canalele de comunicare sunt:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

- comunicarea directă;
- comunicarea la distanță prin: poștă, curierat, mijloace electronice: email;
- comunicarea telefonică.

Datele colectate vor consta în comunicare scrisă, în format fizic sau electronic, fotografii/imagini din timpul desfășurării activităților, cu echipamentele și/sau utilajele achiziționate prin sprijinul acordat, rapoarte, comunicări, alte documente elaborate în procesul de monitorizare al planurilor de afaceri, care, ulterior, vor fi arhivate în format fizic pentru a documenta activitatea.

## 10. ANEXE

În vederea monitorizării eficiente, au fost elaborate formulare și modele, care se regăsesc ca anexe la prezenta procedură.

ANEXE	EXPLICAȚII
Anexa 1	Cerere acordare tranșa inițială din subvenție - tranșa 1
Anexa 2	Cerere acordare tranșa finală din subvenție - tranșa 2
Anexa 3	Fișă avizare Memoriu justificativ (modificare contract subvenție)
Anexa 4	Memoriu justificativ modificare buget
Anexa 5	Minuta întâlnire vizită monitorizare
Anexa 6	Raport vizită de monitorizare
Anexa 7	Raport monitorizare beneficiari ajutor de minimis
Anexa 8	Model Solicitare avizare plata
Anexa 9	Fișă de monitorizare a dosarelor de personal
Anexa 10	Fișă de analiză și avizare plăți achiziții
Anexa 11	Model_Declaratie privind evitarea conflictului de interese
Anexa 12	Model_Nota justificativa privind determinarea valorii estimate
Anexa 13	Model Cerere oferta
Anexa 14	Model_Raport analiza oferte
Anexa 15	Modele contracte, Proces verbal receptie
Anexa 16	Model_Achiziții_Etichete



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

ANEXA 1

Nr. înregistrare \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

CERERE ACORDARE TRANȘĂ INIȚIALĂ DIN SUBVENȚIE  
- tranșa 1 -

Subsemnatul \_\_\_\_\_, cetățean român, născut la data de \_\_\_\_\_, în \_\_\_\_\_, identificat cu \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, emis de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_, reprezentant legal al \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, având cont bancar de subvenție \_\_\_\_\_ deschis la \_\_\_\_\_, solicit demararea procedurilor pentru acordarea tranșei inițiale din ajutorul de minimis în cuantum de \_\_\_\_\_ lei, reprezentand 75% din valoarea totală a ajutorului de minimis.

Aceasta solicitare se justifică întrucât declar pe proprie răspundere ca societatea \_\_\_\_\_, înființată în cadrul proiectului „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!" POCU/991/1/3/154435, îndeplinește condițiile prevăzute de Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice (GS-CS), pentru acordarea tranșei inițiale din ajutorul de minimis.

Vă mulțumesc!

Data

Semnătura





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**ANEXA 2**

Nr. înregistrare \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**CERERE ACORDARE TRANȘĂ FINALĂ DIN SUBVENȚIE  
- tranșa 2 -**

Subsemnatul \_\_\_\_\_, cetățean român, născut la data de \_\_\_\_\_, în \_\_\_\_\_, identificat cu \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, emis de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_, reprezentant legal al \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, având cont bancar de subvenție \_\_\_\_\_ deschis la \_\_\_\_\_, solicit demararea procedurilor pentru acordarea tranșei finale din ajutorul de minimis în cuantum de \_\_\_\_\_ lei, reprezentand 25% - diferența până la valoarea totală a ajutorului de minimis.

Aceasta solicitare se justifică întrucât declar pe proprie răspundere ca societatea \_\_\_\_\_, înființată în cadrul proiectului „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!” POCU/991/1/3/154435, îndeplinește condițiile prevăzute de Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice (GS-CS), pentru acordarea tranșei inițiale din ajutorul de minimis.

Vă mulțumesc!

Data

Semnătura





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

**ANEXA 3**

**FIȘĂ AVIZARE MEMORIU JUSTIFICATIV  
(MODIFICARE CONTRACT SUBVENȚIE)**

Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

1.	Denumire solicitant (beneficiar al ajutorului de minimis)
2.	Număr contract de subvenție
3.	Număr Act Adițional
4.	Nr. înregistrare solicitare (Memoriu justificativ)
5.	Obiect solicitare modificare <input type="checkbox"/> Planul de afaceri <input type="checkbox"/> Bugetul Planului de Afaceri
6.	Capitole/Secțiuni modificate
7.	Status <input type="checkbox"/> Aprobat <input type="checkbox"/> Respins

Întocmit,  
Expert monitorizare,





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

ANEXA 4

## ANTET FIRMA BENEFICIAR AJUTOR DE MINIMIS

### MEMORIU JUSTIFICATIV - MODIFICARE BUGET

Nr. inreg: .... / .... 2023

Subsemnatul \_\_\_\_\_, în calitate de administrator - asociat unic/asociat majoritar al SC \_\_\_\_\_, beneficiar al Contractului de subvenție nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_, prin prezentul Memoriu justificativ propun spre aprobare modificarea bugetul Planului de afaceri aferent contractului de finanțare mai sus menționat.

Solicit modificările pentru a \_\_\_\_\_, după cum urmează:

*Exemplu:*

- 1. Cheltuieli salariale. Propun modificarea perioadei la 6 luni pentru ambii angajați (01 iunie 2023 - 31 decembrie 2023). Modificarea este valabilă pentru plata salariilor și a contribuțiilor sociale. Diferența de salarii și contribuții între cel menționat în Buget și salariul minim pe economie din 2023, va fi suportată din surse proprii.*
- 2. Combustibil - contribuție proprie. Propun modificarea valorii de la 1.200 lei, la 750 lei pentru că am început activitatea mai târziu decât mi-am propus inițial. Prin urmare se diminuează și perioada de la 10 luni la 5 luni.*
- 3. SSM, PSI - Valoarea inițială de 1.200 lei a crescut până la valoarea de 1.808,04 lei - majorare datorată creșterii preturilor pentru aceste servicii față de perioada întocmirii bugetului inițial. Prin urmare și perioada s-a modificat de la 10 luni la 6 luni.*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**Menționez ca toate modificările propuse nu afectează îndeplinirea obiectivelor propuse în Planul de afaceri. De asemenea, nu afectează perioada de implementare a proiectului și de depunere a celor două tranșe de plată.**

**Declar ca modificările propuse nu afectează condițiile criteriilor de eligibilitate și selecție în baza cărora proiectul a fost selectat.**

**Reprezentant legal,**

.....





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## ANEXA 5

### MINUTĂ ÎNTÂLNIRE VIZITĂ MONITORIZARE

Data: \_\_\_\_\_

Locație: \_\_\_\_\_

Beneficiar: \_\_\_\_\_

Participanți la întâlnire:

Nr. Crt.	Nume și prenume, funcție în proiect	Semnătură
1.		
2.	_____, în calitate de Administrator al _____	





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, **COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

În cadrul vizitei de monitorizare au fost verificate următoarele:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Întocmit,  
Expert monitorizare

---





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEET'S I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## ANEXA 6

### RAPORT VIZITĂ DE MONITORIZARE

1. Firma vizitată	
2. Număr contract de subvenție	
3. Data / perioada vizitei	
4. Locația de implementare	
5. Locația unde s-a efectuat vizita	
6. Scopul vizitei	<i>Verificarea la fața locului a modului de implementare a Planului de afaceri subvenționat</i>
7. Participanții la vizita de monitorizare	<i>Numele și prenumele - funcția și semnatura</i>
8. Aspecte generale referitoare la monitorizare	<i>Concluzii generale privind stadiul de implementare al proiectului/ planului de afaceri; Concluzii generale referitoare la gradul de îndeplinire a angajamentelor / planul de afaceri; Concluzii referitoare la monitorizarea resurselor umane</i>
9. Aspecte referitoare la monitorizarea achizițiilor	<i>Active fixe corporale (categoria)</i>
	<i>Stadiul achizițiilor</i>
	<i>Locația echipamentelor achiziționate</i>
	<i>Funcționalitatea echipamentelor achiziționate</i>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

	<i>Etichetarea bunurilor / echipamentelor</i>	
10. Aspecte referitoare la temele secundare	<i>Inovare socială</i>	
	<i>Srijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor</i>	
	<i>Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor</i>	
11. Rezultate ale vizitei de monitorizare la fața locului		
12. Concluzii (riscuri identificate, abateri, etc)		
13. Recomandări în urma vizitei de monitorizare		

Întocmit  
Expert monitorizare





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## ANEXA 7

### RAPORT DE MONITORIZARE BENEFICIAR AJUTOR DE MINIMIS

- Raport tehnic și financiar -

Perioada raportată: luna 1 proiect - 01.01.2023 - \_\_\_\_\_

#### SECȚIUNEA 1 - DATE GENERALE

Administrator schemă de antreprenariat: L: SC CURRENT TRENDS CONSULTING SRL/ P1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL/ P2: SC RISING STAR SRL	
Programul:	PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Axa prioritară 1:	Inițiativa locuri de munca pentru tineri
Prioritatea de investiții 8.ii	Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Obiectivul specific 1.1.	Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Obiectivul specific 1.2.	Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.
Apel proiecte și denumire proiecte:	Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2 Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I
Titlul proiectului:	Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!"
Cod SMIS al proiectului:	154435
Lider și parteneri în proiect:	Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEET'S I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!” , COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## SECȚIUNEA 2- INFORMAȚII BENEFICIAR SCHEMĂ DE MINIMIS

Beneficiar schemă minimis (denumire firmă):	
Adresa sediu social:	
Obiectul de activitate al firmei (Cod CAEN):	
Adresa punct de lucru:	
Cod fiscal (CUI):	
Nr. înregistrare ONRC:	
Reprezentant legal/administrator:	
Telefon/e-mail:	
Titlul proiectului:	
Amplasarea proiectului (regiunea de implementare):	





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**SECȚIUNEA 3 - INFORMAȚII PROIECT BENEFICIAR AJUTOR DE MINIMIS**

<b>Nr. contract de subvenție:</b>	
<b>Data începerii implementării Planului de Afaceri:</b>	01.01.2023
<b>Data finalizării implementării Planului de Afaceri:</b>	31.12.2023
<b>Data finalizării perioadei de sustenabilitate:</b>	30.06.2024
<b>Valoarea planului de afaceri aprobat:</b>	
<b>Valoarea contractului de subvenție:</b>	
<b>Sume primite tranșa 1: (75%):</b>	___ lei
<b>Sume primite tranșa 2: (25%)</b>	___ lei
<b>Stadiul implementării proiectului: %</b>	___%





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL-STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

**SECȚIUNEA 4 - LOCURI DE MUNCĂ CREATE**

Planul de afaceri		Nr. de locuri de muncă create la data întocmirii prezentului Raport					Observații		
Nr. crt.	Locuri de muncă asumate în planul de afaceri	Norma	Nume și prenume angajat	Funcție	Norma de muncă (normă întreagă, ½ normă, etc.)	Domiciliul angajatului	Nr. /data C.IM	Durata CIM	Salariul brut
1.									
2.									
3.									

OBS: Se vor anexa următoarele documente pentru perioada raportată:

- ✓ CIM angajați
- ✓ Fișă post
- ✓ Documente angajați (Carte de Identitate - C.I., cont IBAN angajat și diplome de studii)
- ✓ Acte adiționale CIM (dacă este cazul)
- ✓ Demisii (dacă este cazul)
- ✓ Decizie încetare CIM (dacă este cazul)
- ✓ Fișă pantaj
- ✓ Ștate de plată
- ✓ Extras din REVISAL
- ✓ Registrul salariați



**CURRENT TRENDS**  
CONSULTING





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (LMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel/proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**SECȚIUNEA 5 - PERIOADA DE MENȚINERE A LOCURILOR DE MUNCĂ CREATE**

Nr. crt.	Nr. CIM	Perioada determinată/nedeterminată	Data început (conf. CIM)	Status Activ/Încetat
1.				
2.				
3.				

**OBS: Beneficiarul ajutorului de minimis are obligația menținerii locurilor de muncă create pentru o perioadă de minimum 12 luni (durata de implementare) și minim 6 luni în perioada de sustenabilitate, ulterior finalizării implementării proiectului.**

**SECȚIUNEA 6 - FINANCIAR**

**Acordarea celor 2 tranșe aferente finanțării nerambursabile solicitate de către Beneficiar schemă minimis**

Da	Nu	Data obținerii	Criterii de îndeplinire a condiției de acordare a tranșelor
			Îndeplinirea condițiilor contului de subvenție, emiterii Biletului la ordin, dublei semnături și angajamentul băncii beneficiarului ajutorului de minimis (înființarea firmei)
			După ce beneficiarul ajutorului de minimis face dovada că a ocupat locul/locurile de muncă, conform celor asumate în bugetul planului de afaceri.

**OBS: Se vor anexa EXTRASE DE CONT de unde rezultă încasarea tranșelor de subvenție**







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel/proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**Perioada de menținere a locului/locurilor de muncă asumate în planul de afaceri**

ANGAJARE	Perioada	MENTINERE
Luna 1	Ex: 01.01.2023 - 31.01.2023	
Luna 2		
Luna 3		
Luna 4		
Luna 5		
Luna 6		
Luna 7		
Luna 8		
Luna 9		
Luna 10		
Luna 11		
Luna 12		
Luna 13		
Luna 14		
Luna 15		
Luna 16		
Luna 17		
Luna 18		



**CURRENT TRENDS**  
CONSULTING





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**SECȚIUNEA 8 - ACHIZIȚII**

**Stadiul realizării achizițiilor din cadrul proiectului:**

Nr. crt.	Denumire produs/serviciu achiziționat	Cantitate	Furnizor	Contract de furnizare/prestări servicii (nr., data)	Factura fiscală (seria, nr., data)	Valoare (lei) cu TVA	Proces verbal de recepție/punere în funcțiune (nr., data)

**OBS:**

- Se vor anexa dosarele de achiziție pentru perioada raportată
- Se vor anexa documentele justificative de plată achiziției



**CURRENT TRENDS  
CONSULTING**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**SECȚIUNEA 9 - MIJLOACE FIXE ȘI OBIECTE DE INVENTAR**

**Mijloacele fixe achiziționate în cadrul proiectului**

Nr. Crt.	Denumire mijloc fix achiziționat	Nr. inventar	Valoare mijloc fix achiziționat (lei)
1.			

**OBS: Se va anexa Registrul imobilizărilor / Fișa mijlocului fix (cu nr. de inventar)**

**Obiectele de inventar achiziționate în cadrul proiectului**

Nr. Crt.	Denumire obiect de inventar achiziționat	Nr. inventar	Valoare mijloc fix achiziționat (lei)
1.			
2.			
3.			

**OBS: Se va anexa lista Obiectelor de inventar**



**CURRENT TRENDS**  
CONSULTING





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**SECȚIUNEA 10 - MĂSURI DE INFORMARE ȘI PUBLICITATE**

	Da	Nu	Observații
La sediul de implementarea a planului de afacere/punct de lucru sunt elemente de identitate vizuală cu privire la finanțare și finanțator			Se anexează fotografii (1 fotografie cu afișul și 1 fotografie de ansamblu al spațiului în care să fie cuprins și afișul) Se anexează fotografii (1 fotografie cu fiecare bun achiziționat din care să reiasă respectarea obligațiilor referitoare la cerințele de identitate vizuala (OBS: în situația în care nu este posibilă lipirea etichetei pe produs, aceasta se va lipi pe ambalajul original), 1 fotografie cu bunul în ansamblu. * Toate fotografiile trebuie sa fie salvate în format .pdf și să aibă dimensiune maxim 2 MB.
Acțiuni de promovare asumate prin Planul de afaceri			Acțiuni desfășurate



**CURRENT TRENDS**  
CONSULTING



**Rural Strategic**



**RISING STAR**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile  
**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel/proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

**SECȚIUNEA 11 - TEME SECUNDARE ȘI ORIZONTALE**

Inovare socială	
Sprejinierea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor	
Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	
Egalitatea de șanse și tratament, egalitatea de gen, accesibilitatea pentru persoane cu dizabilități	
Dezvoltare durabilă	

*(Se vor monitoriza doar temele incluse și evaluate prin Planul de afaceri, restul rândurilor se elimină . Se vor descrie acțiunile desfășurate pentru fiecare din temele incluse în Planul de afaceri)*



**CURRENT TRENDS**  
CONSULTING





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRULI”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**SECȚIUNEA 12 - PROBLEME ÎNTÂMPINATE ÎN IMPLEMENTAREA PLANULUI DE AFACERI**

**SECȚIUNEA 13 - CONCLUZII**

Concluzii:

Întocmit,  
Beneficiar Ajustor de minimis,  
Administrator \_\_\_\_\_

Nume, prenume și semnătura \_\_\_\_\_



**CURRENT TRENDS**  
CONSULTING





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**ANEXA 8**

**Beneficiar Ajutor de Minimis:**

\_\_\_\_\_ - PROIECT ID 154435

**Sediu:** \_\_\_\_\_

**Nr. Înregistrare ONRC:** \_\_\_\_\_; **CUI:** \_\_\_\_\_

**Cont Bancar:** \_\_\_\_\_ **BANCA** \_\_\_\_\_

**Administrator:** \_\_\_\_\_

**Telefon:** \_\_\_\_\_

**E-mail:** \_\_\_\_\_

**Către: (în funcție de repartizare)**

**CURRENT TRENDS CONSULTING SRL / 4CRURAL STRATEGIC SRL / RISING STAR SRL**

**Data:** \_\_\_\_\_

**SOLICITARE AVIZARE PLATĂ CHELTUIELI ELIGIBILE**

**Nr.** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, administrator al SC \_\_\_\_\_ SRL, cu sediul în \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_,

înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului cu nr. \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, în calitate de „Beneficiar”,

formulez prezenta solicitare de avizare a plății aferente următoarelor cheltuieli eligibile, pentru care atașez documente justificative:

**Exemplu:**

- \_\_\_\_\_ lei - reprezentand salariu net aferent lunii \_\_\_\_\_ pentru domnul/doamna \_\_\_\_\_ in baza CIM nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, in contul bancar \_\_\_\_\_ lei reprezentand obligatii bugetare angajat (numele) \_\_\_\_\_, in contul Bugetului de stat (contul de trezorerie) suma compusa din:

..... lei CAS angajat ..... aferent salariului lunii.....

..... lei CASS angajat..... aferent salariului lunii.....

..... lei impozit salariul angajat..... aferent lunii

..... lei CAM 2,25% aferent salariului pe luna ..... angajat..... platibil catre Bugetul de stat in contul (contul de trezorerie)

Anexez prezentei, documentele care stau la baza platilor anterior mentionate:

- CIM .....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

- *State de plata*
- *Fisa pontaj*
- *Ordinele de plata*

**Beneficiar,**  
SC \_\_\_\_\_ SRL  
Nume prenume Reprezentant Legal,

\_\_\_\_\_  
Semnatura:

APROBAREA	RESPINGEREA
Solicitarilor de avizare a plății	Solicitării de avizare a plății
<b>DATA</b>	
Administrator Schema de minimis	
Reprezentant legal	





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**ANEXA 9**

**FIȘA DE MONITORIZARE A DOSARELOR DE PERSONAL**

Firma: \_\_\_\_\_ SRL  
Nr contractului de subvenție: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Numărul total de salariați: \_\_\_\_\_  
Luna de raportare a proiectului: \_\_\_\_\_  
Luna de analiza a cheltuielilor salariale: \_\_\_\_\_

*SECȚIUNEA I*

Nr. crt	Documente justificative	Elemente de monitorizat	DA	NU	NU ESTE CAZUL	OBS.
1	Contractul individual de muncă	1. Contractul individual de muncă a fost întocmit în conformitate cu prevederile Codului Muncii și Ordinul 64/2003 cu modificările și completările ulterioare.				
		2. Funcția este cea prevăzută în Buget/ Planul de afaceri				
		3. Funcția are asimilat codul COR conform reglementărilor în vigoare.				
		4. Norma de lucru este normă întregă sau fracțiune de normă conform prevederilor din Buget (Anexa 1 la Contractul de subvenție) și Planul de afaceri.				
		5. Salariul de încadrare este conform Bugetului (Anexa 1 la Contractul de subvenție) și prevederilor legislative în				





UNIUNEA EUROPEANĂ

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN****PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile. Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

Nr. crt	Documente justificative	Elemente de monitorizat	DA	NU	NU ESTE CAZUL	OBS.
		vigoare privind minimul pe economie raportat la studii/ cod CAEN firma etc.				
		6. Perioada de angajare este cea prevăzută în Buget/Plan de afaceri.				
		7. Contractul de muncă este semnat de către ambele părți.				
		8. Fisa postului				
2.	Cartea de identitate	Se verifică dacă domiciliul sau reședința persoanei angajate este în mediul urban sau rural într-unul din județele Regiunii Centru, respectiv Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu. <i>ATENȚIE: Pentru persoanele care au viza de reședință, se va verifica data eliberării și termenul de valabilitate, ținând cont de faptul că aceasta este valabilă 12 luni.</i>				
3.	Raportul/ Salariat sau registrul salariați extrase din REVISAL	Se verifică dacă există Raportul /salariat sau Registrul salariatilor din care reiese angajarea. Se verifică dacă informațiile din Raportul per salariat sau Registrul salariatilor coincid cu informațiile din CIM				
4.	Dovada contului IBAN	Se verifică dacă există extras de cont/alt document din care să rezulte contul bancar al salariatului pentru a face plata salariului.				

Notă: Pentru deblocarea cheltuielilor aferente salariilor se va avea în vedere următoarele:

- Data plății contribuțiilor către bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat este data de 25 a lunii următoare;





UNIUNEA EUROPEANĂ

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN****PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020****Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri****Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"****Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile****Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.****Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2****Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEET'S I****Titlul proiectului: „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS****proiect: POCU/991/1/3/154435****Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

- Data plății drepturilor salariale convenite este data prevăzută în contractul individual de muncă.
- I. În cazul în care există obligativitatea menținerii unui număr de posturi și există fluctuație de personal se va verifica să nu existe perioade în care să nu fie menținut numărul minim de locuri de muncă nou create.
  - II. Acest document se completează în funcție de numărul de luni bugetate pentru cheltuieli salariale în Anexa 1 la Contractul de subvenție și cel puțin o dată pentru a verifica îndeplinirea condiției obligatorii din Contractul de subvenție Cap 8, pct.C, al.1.

**SECȚIUNEA II**

Nr. crt	Documente justificative	Elemente de monitorizat	DA	NU	NU ESTE CAZUL	OBS.
1.	Foiaia colectivă de prezență	Perioada pontată corespunde cu perioada angajării (de exemplu: prima zi de angajare, prima zi în care figurează prezent la lucru).				
2.	Stat de plată	Statul de plată este corelat cu Foiaia colectivă de prezență (salariul de încadrare, numărul de ore etc).				
		Stat de plată întocmit, semnat și ștampilat de către firmă				
3.	Dovada plății	Quantumul contribuțiilor datorate de către salariat, impozitul pe salariu, precum și CAM-ul (2,25%) corespund perioadei pentru care se cere decontarea sumelor.				
		Se verifică dacă există ordin de plată/extras de cont din care să reiasă plata achitării: 1. Drepturilor salariale - ale angajatului, 2. Contribuțiile sociale și impozitul pe venit - în contul unic				



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

Nr. crt	Documente justificative	Elemente de monitorizat	DA	NU	NU ESTE CAZUL	OBS.
		3. CAM-ul 2.25% - în contul bugetului de stat.				

*Întocmit,  
Expert monitorizare,*





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## ANEXA 10

### FIȘĂ DE ANALIZĂ ȘI AVIZARE PLĂȚI ACHIZIȚII

#### SECȚIUNEA I

Firma: .....

Luna de raportare a proiectului: .....

Nr. contractului de subvenție: .....

Natura contractului de achiziție:

SERVICII   
BUNURI   
LUCRARI

Denumire: Cheltuiala de active fixe corporale (altele decât terenuri și imobile), obiecte de inventar, materii prime și materiale, inclusiv materiale consumabile, alte cheltuieli pentru investiții necesare funcționării întreprinderii: .....

Valoarea contractului: .....ron

Nota: se va întocmi câte o **Lista de verificare** pentru fiecare cheltuiala prevazuta in Anexa 1 la

Contractul de subventie -Bugetul detaliat al planului de afaceri SC .....

In cazul in care se realizeaza achizitie pe loturi/pachete se realizeaza o singura **Lista de verificare**.

Nr. crt	Documente justificative	Metodologia de verificare	Da	Nu	NA	Observatii
1	Nota justificativă privind estimarea valorilor contractului de achiziție	1. Produsul/ele pentru care se realizează achiziția sunt conform prevederilor din Anexa 1 la Contractul de subventie Bugetul detaliat al Planului de afaceri și Planul de afaceri. 2. Cantitatea produselor pentru care se realizează achiziția este conform prevederilor din Anexa 1 la Contractul de subventie Bugetul detaliat al Planului de afaceri și Planul de afaceri				





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

		3. Costul unitar al produselor pentru care se realizează achiziția este conform prevederilor din Anexa 1 la Contractul de subvenție Bugetul detaliat al Planului de afaceri și Planul de afaceri.			
2	Oferte furnizori	Se verifică dacă ofertele primite de la furnizori sunt personalizate* și corespund datelor tehnice prevăzute în Planul de afaceri - dacă este cazul <u>ATENȚIE: Se vor urmări prașurile valorice stabilite prin indicațiile privind realizarea achizițiilor date de către managerul de proiect</u> <u>Pentru lucrarile de amenajare spatiu ofertele vor fi insotite de Formularul F3-Lista cu cantitati de lucrari pe categori de lucrari.</u>			
3	Contract furnizare bunuri/ vânzare cumpărare/ prestari servicii	de Se verifică dacă contractul prevede modalitatea de plată, de livrare, perioada de garanție a produselor ce fac obiectul contractului. <u>Nota: Pentru lucrarile de amenajare spatiu se va verifica existenta unui Contract de comodat / contract de inchiriere.</u>			
4	Declarația de respectare a OUG66/2011 privind conflictul de interese in cadrul procedurilor de achizitie	de Se verifică dacă furnizorul a completat și semnat Declarația de respectare a OUG66/2011 privind conflictul de interese in cadrul procedurilor de achizitie <b>OBS:</b> <u>În cazul în care există furnizori care refuză emiterea unei Declarații privind evitarea conflictului de interese, beneficiarul va emite la rândul său o astfel de declarație. Se consideră îndeplinită această condiție și în cazul în care furnizorii au un alt</u>			



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

		<i>tipizat standard, dar care răspunde la această cerință</i>		
5	Factura fiscală, factura proformă, factura de avans	Se verifică dacă contractul de furnizare prevede plata unui avans și cuantumul acestuia / procent. <b>Atenție: Factura finală va storna factura de avans!</b> Se verifică dacă produsele facturate sunt cele cu produsele oferite, și cele cuprinse în Nota justificativă. <i>Obs. Facturile care sunt exprimate în altă monedă decât cea națională se vor converti în lei la cursul euro comunicat de BNR din ziua efectuării plății.</i>		
6	Proces verbal recepție/ proces verbal de punere în funcțiune	Se verifică dacă există încheiat un Proces verbal predare primire al produselor achiziționate. Se verifică dacă există Proces verbal punere în funcțiune al produselor achiziționate. <i>Nota: În cazul în care cele două demersuri reies dintr-un singur document, cum ar fi 'Proces verbal de predare primire și recepție', acesta este valabil și înlocuiește cele două documente menționate anterior.</i>		



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

		<i>Procesul verbal de recepție la terminarea lucrărilor de amenajare spațiu trebuie să fie însoțit de Situație de lucrări- Lista cu cantități de lucrări executate și Garanția lucrări.</i>				
7	Alte documente justificative aferente achiziției care se pot depune de către beneficiari	Solicitări de oferte (e-mail, cerere de oferta etc); Decizia de atribuire a asociatului unic; Certificatul de înmatriculare/ certificatul constatator al furnizorului; CertIFICATELE DE GARANȚIE ALE ACTIVELOR FIXE CORPORALE				

SECȚIUNEA II

N	Documente justificative	Metodologia de verificare	Da	Nu	NA	Obs
1	Adresa informare beneficiar privind deblocarea sumelor solicitate aferente dosarului de achizitie	Adresa informare beneficiar privind deblocarea sumelor solicitate aferente dosarului de achizitie				
2	Documente de plata	Documentele de plata: ordin de plata, extras de cont				
3	Documente contabile	Nota de receptie din contabilitate Registrul imobilizarilor/ Fisa mijlocului fix (cu nr. de inventar) Lista obiectelor de inventar				
4	Balanta contabila	Balanta contabila lunara				
5	Fotografii, filmari video	Fotografii, filmari video				





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS**

**proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**SECȚIUNEA III**

**1. Solicitare plată cheltuieli angajate**

Beneficiarul a transmis o cerere de avizare pentru cheltuielile angajate

DA	NU	Observații

**2. Informare beneficiar privind deblocarea sumelor solicitate aferente dosarului de achiziție**

Informare beneficiar privind deblocarea sumelor solicitate aferente dosarului de achiziție

DA	NU	Observații

**3. Documente de plată**

Documentele de plată: ordin de plată, extras de cont, factură

DA	NU	Observații

Status achiziție: AVIZATĂ

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

RESPINSĂ

Întocmit  
Expert monitorizare





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!” , COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## ANEXA 11

### MODEL

#### DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE (neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 59 și art. 60 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice)

Subsemnatul(a) ....., în calitate de ofertant, la procedura de achiziție directă pentru atribuirea contractului de achiziție publică având ca obiect ....., la data de ....., organizată de ....., declar pe propria răspundere că nu mă aflu în conflict de interese cu ..... SRL

#### Legea 98/2016 privind achizițiile publice

#### Reguli de evitare a conflictului de interese

##### “ART. 59

În sensul prezentei legi, prin conflict de interese se înțelege orice situație în care membrii personalului autorității contractante sau ai unui furnizor de servicii de achiziție care acționează în numele autorității contractante, care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia au, în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea ori independența lor în contextul procedurii de atribuire.

##### ART. 60

(1) Reprezintă situații potențial generatoare de conflict de interese orice situații care ar putea duce la apariția unui conflict de interese în sensul art. 59, cum ar fi următoarele, reglementate cu titlu exemplificativ:

a) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a persoanelor care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători sau subcontractanți propuși ori a persoanelor care fac parte din consiliul de





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

*administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;*

*b) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care este soț/soție, rudă sau afin, până la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;*

*c) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constată sau cu privire la care există indicii rezonabile/informații concrete că poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de altă natură, ori se află într-o altă situație de natură să îi afecteze independența și imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare;*

*d) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător are drept membri în cadrul consiliului de administrație/organului de conducere sau de supervizare și/sau are acționari ori asociați semnificativi persoane care sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;*

*e) situația în care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire.*

*(2) În sensul dispozițiilor alin. (1) lit. d), prin acționar sau asociat semnificativ se înțelege persoana care exercită drepturi aferente unor acțiuni care, cumulate, reprezintă cel puțin 10% din capitalul social sau îi conferă deținătorului cel puțin 10% din totalul drepturilor de vot în adunarea generală."*

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg că în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data: .....

Numele

Semnatura





**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**ANEXA 12**

Nr. inreg:...../.....

**NOTĂ JUSTIFICATIVĂ**

**PRIVIND DETERMINAREA VALORII ESTIMATE**

**Achiziție \_\_\_\_\_**

**1. Informații beneficiar ajutor de minimis**

Număr și contract subvenție:	
Denumire Beneficiar ajutor de minimis:	
CUI:	
Nr. înregistrare Registrul Comerțului	
Reprezentant legal:	

**2. Informatii despre achizitia de produse/servicii/lucrari**

Denumire achiziție:	
Capitolul bugetar:	
Linia bugetară:	
Obiectul achiziției:	
Sursa de finanțare:	
Valoarea totală estimată:	





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

Procedura de achizite:	
Tip contract:	Prestări servicii/Furnizare produse

**3. Specificații tehnice vizate/cantitate, etc.**

- .....
- .....
- .....
- .....

Întocmit,

Data:

Numele și prenumele:

Funcția:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

### ANEXA 13

Nr. înreg./ieșire: .....

Către: .....

MODEL

### CERERE OFERTA

\_\_\_\_\_ SRL cu datele de identificare: cod fiscal \_\_\_\_\_, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. \_\_\_\_\_ adresa \_\_\_\_\_, implementează un proiect finanțat din fonduri europene.

Având în vedere cele de mai sus SC \_\_\_\_\_ SRL dorește să achiziționeze \_\_\_\_\_ cu următoarele specificații tehnice:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Vă rugăm să prezentați o ofertă tehnico-financiară până la data \_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_.

Transmiterea ofertelor se va face pe e-mail: \_\_\_\_\_; fax: \_\_\_\_\_; sau la registratura/sediul din adresa mai sus menționată, cu precizarea denumirii achiziției pentru care se oferă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

Dupa evaluarea ofertelor, societatea noastra va incheia un contract de \_\_\_\_\_ cu ofertantul care va prezenta oferta cea mai avantajoasa (cel mai bun raport calitate-pret).

Valoarea estimata este de \_\_\_\_\_ cu TVA inclus, valoare care nu poate fi depasita.

**Administrator**

\_\_\_\_\_





**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS**

**proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

**ANEXA 14**

Nr. inreg: ...../.....2023

*MODEL*

**RAPORT ANALIZA OFERTE PRIMITE**

Denumire achizitie:	
Obiectul achizitiei:	
Valoarea totala estimata:	
Tip contract:	

In vederea determinarii valorii estimate a achizitiei de ..... , au fost analizate 3 oferte, dupa cum urmeaza:

Nr.crt.	Denumire produs si specificatii tehnice	OFERTA 1 Nume furnizor/website	OFERTA 2 Nume furnizor/website	OFERTA 3 Nume furnizor/website
1.				
2.				
3.				
Oferta selectata (DA/NU)				
Motivatie (In urma examinarii si evaluarii ofertelor, au fost identificate, prin comparatie, avantajele si dezavantajele fiecarei oferte)				





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS**

**proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

Ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerintelor minime, prescriptiilor, caracteristicilor de natura tehnica stabilite prin Documentatia transmisa operatorilor economici.

Urmatoarele oferte nu indeplinesc cerintele minime, prescriptiile, caracteristicile de natura tehnica si sunt declarate oferte necorespunzatoare:

.....

Pentru ofertele care au indeplinit cerintele minime, prescriptiile, caracteristicile de natura tehnica, etc. descrise in documentatia elaborata pentru achizitia de .....s-a aplicat criteriul de atribuire cel mai bun raport calitate pret.

Avand in vedere cele mentionate, am decis achizitionarea \_\_\_\_\_(denumire echipament), comercializat de compania \_\_\_\_\_, respectiv alocarea unui buget de \_\_\_\_\_, adica \_\_\_\_\_ lei pentru aceasta achizitie, din linia de buget \_\_\_\_\_.

Intocmit,

Data:

Numele si prenumele:

Functia:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

ANEXA 15

## MODEL

### ANTET FIRMA - Beneficiar de minimis

#### CONTRACT DE FURNIZARE / PRESTARI SERVICII -

\*\*\* SE VA ADAPTA IN FUNCTIE DE NECESITATI

nr. ....

- MODEL ORIENTATIV -

#### 1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

S.C. .... SRL , cu sediul ....., înregistrata la Registrul Comertului cu nr. ...., CIF ....., cod IBAN ....., deschis la ....., reprezentata prin ..... cu funcția de administrator în calitate de **achizitor**, pe de o parte, și

..... SRL cu sediul în jud....., cod fiscal ....., înregistrata la Registrul Comertului sub nr. ...., reprezentată prin dl. ...., având funcția de ....., în calitate de **furnizor**, pe de altă parte.

#### 2. DEFINIȚII

În prezentul contract următorii termeni vor fi interpretați astfel:

- a. **Contract** - prezentul contract și toate anexele sale;
- b. **Achizitor și furnizor** - părțile contractante, așa cum sunt acestea numite în prezentul contract;
- c. **Prețul contractului** - prețul plătit furnizorului de către achizitor, în baza contractului, pentru îndeplinirea integrală și corespunzătoare a tuturor obligațiilor asumate prin contract;
- d. **Produse** - bunuri a căror furnizare fac obiectul contractului;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**e. Forța majoră** - un eveniment mai presus de controlul părților, care nu se datorează greșelii sau vinei acestora, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii contractului și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea contractului; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă, ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia dintre părți;

**f. Zi** - zi calendaristică; **an** - 365 de zile;

**g. Luna** - luna calendaristică.

### 3. INTERPRETARE

3.1 În prezentul contract, cu excepția unei prevederi contrare, cuvintele la forma singular vor include forma de plural și vice versa, acolo unde acest lucru este permis de context.

3.2 Termenul "zi" sau "zile" sau orice referire la zile reprezintă zile calendaristice dacă nu se specifică în mod diferit.

### 4. OBIECTUL CONTRACTULUI

4.1 Contractul de achiziție are ca obiect furnizarea de ....., cu respectarea cerințelor, exigențelor și cantităților din oferta tehnică anexă la prezentul contract, în vederea realizării activităților

### 5. PREȚUL CONTRACTULUI ȘI MODALITĂȚI DE PLATĂ

5.1 Prețul convenit pentru livrarea suport de curs și materiale de informare și promovare prevăzute în Anexa 1 la Formularul de ofertă, plătitibil Furnizorului de către Achizitor este de ..... lei, fara TVA la care se adaugă TVA în valoare de ..... lei, valoarea totală a contractului fiind de ..... lei TVA inclus.

5.2 Plata prețului produselor se va face prin Ordin de Plată, în termen de maximum 60 de zile de la primirea facturii emise de către Furnizor și a procesului verbal de recepție cantitativă și calitativă, integral sau în tranșe.

5.3 Furnizorul are obligația de a emite factura detaliată pentru produsele furnizate.

### 6. DURATA CONTRACTULUI

6.1 Contractul se consideră încheiat și va intra în vigoare la data semnării de ambele părți.

6.2. Durata prezentului contract este cuprinsă între data semnării contractului și 11.08.2018. Durata prezentului contract se poate prelungi prin încheierea unui act adițional.

### 7. DOCUMENTELE CONTRACTULUI

7.1 Documentele contractului sunt:

a) oferta;





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

b) comenzile ferme;

c) procesele verbale de recepție;

## 8. OBLIGAȚIILE ACHIZITORULUI

8.1 Achizitorul se obligă să plătească prețul către Furnizor în termenul convenit de la primirea facturii de către acesta.

8.2 Achizitorul se obligă să recepționeze produsele prin încheierea unui proces verbal de recepție cantitativă și calitativă a produselor.

8.3 Achizitorul se obligă să pună la dispoziția Furnizorului, în timp util, orice informații necesare îndeplinirii contractului, respectiv furnizării produselor solicitate.

## 9. OBLIGAȚIILE FURNIZORULUI

9.1 Furnizorul se obligă:

a) să furnizeze produsele prevăzute la art. 4.1 din prezentul contract cu profesionalismul și promptitudinea cuvenite angajamentului asumat, la standardele și performanțele prezentate în propunerea sa tehnică, Anexa nr. 1 la contract, asigurând un nivel calitativ al produselor corespunzător cerințelor și rezultatului urmărit;

b) să furnizeze produsele prevăzute la art. 4.1 la punctul de lucru al achizitorului situat în ....., în termen de maximum ..... zile lucrătoare de la transmiterea comenzii ferme, la prețurile unitare stabilite prin propunerea tehnico-financiară, anexă la prezentul contract;

c) pe durata derulării contractului, Furnizorul are obligația de a informa Achizitorul în cazul apariției unui conflict de interese și de a lua toate măsurile legale pentru înlăturarea unei astfel de situații.

9.2 Furnizorul are obligația de a despăgubi Achizitorul împotriva oricăror reclamații și acțiuni în justiție, ce rezultă din încălcarea unor drepturi de proprietate intelectuală (brevete, nume, mărci înregistrate etc.), legate de materialele folosite pentru sau în legătură cu produsele furnizate.

## 10. SANȚIUNI PENTRU NEÎNDEPLINIREA CULPABILĂ A OBLIGAȚIILOR

10.1 În cazul în care, din vina sa exclusivă, Furnizorul nu reușește să-și execute la termen obligațiile asumate prin contract (în condițiile art. 4.1 și art. 9.1), atunci Achizitorul are dreptul de a deduce din valoarea facturii/facturilor emise de Furnizor, ca penalități, o sumă egală cu 0,01 % pe zi întârziere, din valoarea produselor nelivrate în termen de 5 zile de la data emiterii comenzii ferme.

10.2 În cazul în care Achizitorul nu onorează facturile la expirarea perioadelor prevăzute la art. 5.2, atunci acesta are obligația de a plăti, ca penalități, o sumă echivalentă cu 0,01 % din valoarea facturii/facturilor, pentru fiecare zi de întârziere.

## 11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

11.1 Prezentul contract încetează de plin drept:





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

- a) prin acordul de voință al părților contractante;
- b) prin expirarea duratei pentru care a fost încheiat.

**11.2** Partea care și-a realizat obligațiile contractuale poate, printr-o notificare scrisă comunicată celeilalte părți care nu și-a executat din culpa sa exclusivă obligațiile, să considere Contractul desființat deplin drept, fără intervenția instanțelor de judecată și fără nicio altă formalitate, numai după trecerea unui termen de 30 zile de la notificare. Contractul se desființează deplin drept la expirarea termenului (termen în care se calculează penalități) de 30 de zile, dacă partea notificată nu își îndeplinește integral obligațiile restante.

**11.3** În cazul încetării contractului, indiferent de cauză, Furnizorul are dreptul la plata onorariilor scadente și a cheltuielilor efectuate înainte de data intervenției cauzei de încetare. Furnizorul va comunica de îndată Achizitorului documentele justificative ale cheltuielilor solicitate.

## 12. CESIUNEA

**12.1** Furnizorul are obligația de a nu transfera total sau parțial obligațiile sale asumate prin contract, fără să obțină, în prealabil, acordul scris al Achizitorului.

**12.2** Cesiunea nu va exonera Furnizorul de nicio responsabilitate privind obligațiile asumate prin contract.

## 13. LIVRAREA ȘI DOCUMENTELE CARE ÎNSOȚESC PRODUSELE

**13.1** - Furnizorul are obligația de a livra produsele la destinația indicată de achizitor, respectând termenul comercial stabilit, respectiv în .....

**13.2** - Furnizorul va transmite achizitorului documentele care însoțesc produsele: certificate, etc.

**13.3** - Certificarea de către achizitorul a faptului că produsele au fost livrate se face după recepție, prin semnarea de primire de către reprezentantul autorizat al acestuia, pe documentele emise de furnizor pentru livrare.

## 14. Forța majoră

**14.1** - Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

**14.2** - Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acționează.

**14.3** - Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

**14.4** - Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

**14.5** - Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți încetarea cauzei acesteia în maximum 2 zile de la încetare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS**

**proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

14.6 - Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de o lună, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de drept a prezentului contract, fără ca vreuna din părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

**15. Soluționarea litigiilor**

15.1 - Achizitorul și furnizorul vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.

15.2 - Dacă, după 15 de zile de la începerea acestor tratative, achizitorul și furnizorul nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești de la sediul Achizitorului.

**16. Limba care guvernează contractul**

16.1 - Limba care guvernează contractul este limba română.

**17. Comunicări**

17.1 - (1) Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris.

(2) Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

17.2 - Comunicările între părți se pot face și prin telefon, telegramă, telex, fax sau e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

**18. Legea aplicabilă contractului**

18.1 - Contractul va fi interpretat conform legilor din România.

**19. Amendamente**

19.1 Părțile contractante au dreptul, pe durata îndeplinirii contractului, de a conveni modificarea clauzelor contractului, prin act adițional, numai în cazul apariției unor circumstanțe care lezează interesele comerciale legitime ale acestora și care nu au putut fi prevăzute la data încheierii contractului.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, ....., în 2 (două) exemplare, având aceeași valoare juridică, câte 1 (unul) pentru fiecare parte contractantă.

Achizitor,

Furnizor/Prestator,

S.C ..... SRL

..... SRL

.....

.....

Administrator

Administrator





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEET'S I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!", COD SMIS

proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

## CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII

NR. ....

### 1. Părțile contractante

S.C. .... SRL, cu sediul ....., înregistrată la Registrul Comertului cu nr. ...., CIF....., cod IBAN ....., deschis la ....., reprezentată prin ....., cu funcția de administrator în calitate de **achizitor**, pe de o parte,

și

..... SRL cu sediul în ....., cod fiscal ....., înregistrată la Registrul Comertului sub nr. ...., reprezentată prin dl. ...., având funcția de Administrator în calitate de **operator economic**, pe de altă parte.

### 2. Definiții

2.1 - În prezentul contract următorii termeni vor fi interpretați astfel:

- Contract** - prezentul contract și toate anexele sale;
- achizitor și operatorul economic** - părțile contractante, așa cum sunt acestea numite în prezentul contract;
- prețul contractului** - prețul plătit de către achizitor, în baza contractului, pentru îndeplinirea integrală și corespunzătoare a tuturor obligațiilor asumate prin contract;
- servicii** - activități a căror prestare face obiect al contractului;
- forța majoră** - reprezintă o împrejurare de origine externă, cu caracter extraordinar, absolut imprevizibilă și inevitabilă, care se află în afara controlului oricărei părți, care nu se datorează greșelii sau vinei acestora, și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea contractului; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargou, enumerarea nefiind exhaustivă, ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;
- zi** - zi calendaristică; **an** - 365 de zile.

### 3. Interpretare

3.1 - În prezentul contract, cu excepția unei prevederi contrare, cuvintele la forma singular vor include forma de plural și vice-versa, acolo unde acest lucru este permis de context.

3.2 - Termenul "zi" sau "zile" sau orice referire la zile reprezintă zilele calendaristice dacă nu se specifică în mod diferit.

### 4. Obiectul și prețul contractului

4.1. - Operatorul economic se obligă să presteze servicii ..... în perioada/perioadele convenite și în conformitate cu obligațiile asumate prin prezentul contract.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU", COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

4.2. - Achizitorul se obligă să plătească operatorului economic prețul convenit pentru îndeplinirea contractului de servicii de .....

4.3. - Prețul convenit pentru îndeplinirea contractului, respectiv prețul serviciilor prestate, plătit operatorului economic de către achizitor, este de ..... lei, fara TVA/eveniment, insumand un total de ..... fără TVA, la care se adaugă TVA în valoare de ..... lei.

4.4. Prețul prezentului contract este ferm pe toată durata de execuție a contractului.

#### 5. Durata contractului

5.1 - Durata prezentului contract este de ..... de luni de la data semnării acestuia de către ambele părți, adică de la ..... până la .....

5.2 - Prezentul contract încetează să producă efecte de la data îndeplinirii, de către ambele părți contractante a obligațiilor ce le revin conform contractului.

#### 6. Documentele contractului

6.1 - Documentele contractului sunt:

- a) formularul de ofertă al operatorului economic - Anexa a 1 la prezentul contract;
- b) comenzile achizitorului pentru începerea prestării serviciilor.
- c) acte adiționale dacă există

#### 7. Obligațiile principale ale operatorului economic

7.1. - Prestatorul se obligă să presteze serviciile la standardele și sau performanțele prezentate în propunerea tehnică, anexă la contract și să respecte condițiile impuse de Ghidul Beneficiarului pentru Programul Operațional Capital Uman.

7.2. - Prestatorul se obligă să presteze serviciile în termen de 48 de ore de la data primirii comenzii achizitorului sau în funcție de solicitările din comanda. Orice întârziere în îndeplinirea contractului dă dreptul achizitorului de a pretinde prestatorului majorări de întârziere.

7.3. - Prestatorul se obligă să despăgubească achizitorul împotriva oricărui: i) reclamații și acțiuni în justiție, ce rezultă din încălcarea unor drepturi de proprietate intelectuală (brevete, nume, mărci înregistrate etc.), legate de echipamentele, materialele, instalațiile sau utilajele folosite pentru sau în legătură cu serviciile prestate; și ii) daune-interese, costuri, taxe și cheltuieli de orice natură, aferente, cu excepția situației în care o astfel de încălcare rezultă din respectarea specificațiilor tehnice întocmite de către achizitor.

7.4. - Prestatorul este răspunzător atât de siguranța tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

#### Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

7.5. - Prestatorul se obligă să asigure resursele umane, materialele, instalațiile, echipamentele și orice alte asemenea, fie de natură provizorie, fie definitivă, cerute de ei pentru contract, în măsura în care necesitatea asigurării acestora este prevăzută în contract sau se poate deduce în mod rezonabil din contract, astfel încât să se asigure derularea eficientă a activităților.

7.6. - Prestatorul se obligă să remedieze, pe cheltuiala proprie, la cererea achizitorului și în termenul indicat de acesta, orice deficiență în prestarea serviciilor cauzate de neîndeplinirea obligațiilor sale contractuale.

7.7. - Prestatorul este obligat să respecte instrucțiunile transmise de către achizitor, ca și cum acestea ar fi parte a contractului însuși, clauzele prezentului contract fiind aplicabile în integralitate.

7.8 - Conflictul de interese:

(1) Prestatorul va lua toate măsurile necesare pentru a preveni sau îndepărta orice situație care are sau poate avea ca efect compromiterea executării acestui contract în mod obiectiv și imparțial. Astfel de situații pot apărea ca rezultat al intereselor economice, afinităților politice sau naționale, legăturilor de familie sau emoționale, ori al altor legături sau interese comune. Oricare ar fi situația, apariția unui conflict de interese trebuie notificată de către prestator imediat achizitorului, în scris.

(2) Prestatorul va garanta că personalul său, inclusiv cel de conducere, nu se află într-o situație care poate da naștere unui conflict de interese. Prestatorul va înlocui, imediat și fără nici un fel de compensație din partea achizitorului, orice membru al personalului său care se află într-o astfel de situație.

(3) Prestatorul se va abține de la orice legături și relații, comerciale sau de altă natură, care au sau pot avea ca efect compromiterea independenței sale sau cea a personalului său.

În cazul în care prestatorul nu poate menține această independență, achizitorul are dreptul de a rezilia contractul, fără obligația notificării formale a prestatorului și fără a aduce atingere dreptului achizitorului de a solicita despăgubiri pentru orice daune suferite ca urmare a acestei situații.

### **8. Obligațiile principale ale achizitorului**

8.1 - Achizitorul se obligă să plătească prețul convenit în prezentul contract pentru serviciile prestate.

8.2- Achizitorul se obligă să recepționeze serviciile prestate în termenul convenit.

8.3 - Achizitorul se obligă să plătească prețul către operatorul economic în termen de 30 zile de la emiterea facturii de către acesta.

### **9. Sancțiuni pentru neîndeplinirea culpabilă a obligațiilor**

9.1 - În cazul în care, din vina sa exclusivă, operatorul economic nu reușește să-și execute obligațiile asumate prin contract, atunci achizitorul are dreptul de a deduce din prețul contractului, ca penalități, o sumă echivalentă cu o cotă procentuală de 0.01 % din prețul contractului pentru fiecare zi de întârziere.

9.2 - În cazul în care achizitorul nu onorează facturile în termen de 30 zile de zile de la expirarea perioadei convenite, atunci acesta are obligația de a plăti, ca penalități, o sumă echivalentă cu o cotă procentuală de 0.01 % pentru fiecare zi de întârziere din plata neefectuată.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

#### Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

9.3 - Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract de către una dintre părți, în mod culpabil, dă dreptul părții lezate de a considera contractul reziliat de drept / de a cere rezilierea contractului și de a pretinde plata de daune-interese.

9.4 - Achizitorul își rezervă dreptul de a denunța unilateral contractul, printr-o notificare scrisă adresată operatorului economic, fără nici o compensație, dacă acesta din urmă dă faliment, cu condiția ca această denunțare să nu prejudicieze sau să afecteze dreptul la acțiune sau despăgubire pentru operatorul economic. În acest caz, operatorul economic are dreptul de a pretinde numai plata corespunzătoare pentru partea din contract îndeplinită până la data denunțării unilaterale a contractului.

### **10. Recepție și verificări**

13.1 - Achizitorul are dreptul de a verifica modul de prestare a serviciilor pentru a stabili conformitatea lor cu prevederile din specificațiile tehnice pentru ofertanți.

13.2 - Verificarile vor fi efectuate de către achizitor prin reprezentanții săi împuterniciți, în conformitate cu prevederile din prezentul contract.

### **11. Începere, finalizare, întârzieri, sistare**

11.1 - Operatorul economic are obligația de a publica anunțul/comunicatul de presă în termen de 48 de ore de la data primirii comenzii.

11.2 - (1) Serviciile prestate în baza contractului trebuie finalizate în termenul convenit de părți, termen care se calculează de la data începerii prestării serviciilor.

(2) În cazul în care:

- i) orice motive de întârziere, ce nu se datorează operatorului economic, sau
- ii) alte circumstanțe neobișnuite susceptibile de a surveni, altfel decât prin încălcarea contractului de către operatorul economic,

îndreptătesc operatorul economic de a solicita prelungirea perioadei de prestare a serviciilor sau a oricărei faze a acestora, atunci părțile vor revizui, de comun acord, perioada de prestare și vor semna un act adițional.

11.3 - Dacă pe parcursul îndeplinirii contractului operatorul economic nu respectă termenul prestare, acesta are obligația de a notifica acest lucru, în timp util, achizitorului. Modificarea datei/perioadelor de prestare se face cu acordul părților, prin act adițional.

11.4 - În afara cazului în care achizitorul este de acord cu o prelungire a termenului de execuție, orice întârziere în îndeplinirea contractului dă dreptul achizitorului de a solicita penalități operatorului economic.

### **12. Ajustarea prețului contractului**

12.1 - Pentru serviciile prestate, plățile datorate de achizitor operatorului economic sunt tarifele declarate în propunerea financiară, anexă la contract.

12.2 - Prețul contractului nu se ajustează.

### **13. Forța majoră**

13.1 - Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

#### Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

13.2 - Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acționează.

13.3 - Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

13.4 - Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

13.5 - Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți încetarea cauzei acesteia în maximum 15 zile de la încetare.

13.6- Dacă forța majoră acționează sau se estimează ca va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de drept a prezentului contract, fără ca vreuna din părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

#### **14. Soluționarea litigiilor**

14.1 - Achizitorul și operatorul economic vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.

14.2 - Dacă, după 15 zile de la începerea acestor tratative, achizitorul și operatorul economic nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România în a căror rază teritorială își are sediul achizitorul.

#### **15. Limba care guvernează contractul**

15.1 - Limba care guvernează contractul este limba română.

#### **16. Comunicări**

16.1 - (1) Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris.

(2) Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

16.2 - Comunicările între părți se pot face și prin telefon, telegramă, telex, fax sau e-mail cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

#### **17. Legea aplicabilă contractului**

17.1 - Contractul va fi interpretat conform legilor din România.

#### **18. Dispoziții finale**

18.1. Părțile au înțeles să încheie azi ..... prezentul contract în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte, cu valoare juridică egală.

ACHIZITOR

OPERATOR ECONOMIC





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

Nr.inreg./iesire: .....

### PROCES-VERBAL DE RECEPȚIE PARTIALA/TOTALA

#### A PRODUSELOR / SERVICIILOR

furnizate în cadrul contractului nr. .... / facturii fiscale nr. ....

încheiat între SC ..... SRL, în calitate de Beneficiar și ..... SRL în calitate de Prestator,

La recepția produselor/serviciilor furnizate/prestate a participat din partea Prestatorului, dl. ...., în calitate de reprezentant al ..... SRL.

Se constată că produsele furnizate / serviciile prestate în cadrul contractului respectă cerințele de calitate, cantitate, caracteristicile corespund cu cele prevăzute în contract și au fost livrate conform graficului de timp prevăzut după cum urmează:

Nr crt.	Denumirea produsului	UM	Cant.
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Valoarea totală finală a produselor furnizate este de ..... lei, fara TVA și corespunde cu prețul înscris în oferta.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435**

**Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.**

De asemenea, comisia de recepție constată că Furnizorul și-a îndeplinit obligațiile asumate prin contractul încheiat între părți.

Prezentul proces-verbal, conținând 1 file, a fost încheiat astăzi ..... la sediul din ....., în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**Achizitor,**

**S.C ..... SRL**

.....

**Administrator**

**Furnizor,**

**..... SRL**

.....

**Administrator**





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**ANEXA 16**

**ETICHETE - ACHIZIȚII**



UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**Contract de subvenție nr.** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Beneficiar subvenție** \_\_\_\_\_ **S.R.L.**

**Denumirea mijlocului fix**

\_\_\_\_\_

**Număr de inventar** \_\_\_\_\_





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

**Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2**

**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS

**proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Lider:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

**Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020**

**Titlul proiectului:** „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”

**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154435

**Editorul materialului:** SC 4C RURAL STRATEGIC SRL și SC RISING STAR SRL

**Data publicării:** Ianuarie 2022

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020**

*Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.*

*Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați [www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro).*

