



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

PLAN DE LUCRU ORGANIZARE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PARTENER 2 - RISING STAR SRL

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Partener P2: RISING STAR SRL

Întocmit,

Coordonator Partener P2





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Cuprins

1. Descrierea proiectului	3
1.1. Cadrul general de implementare a proiectului	3
1.2. Obiectivele proiectului, activitățile propuse	3
1.2.1. Obiectivul general al proiectului	3
1.2.2. Obiective specifice	4
1.2.3. Activități propuse	4
1.3. Grupul țintă al proiectului	6
1.3.1. Proveniența grupului tinta	7
1.3.2. Mobilizarea grupului tinta pentru participarea în activitățile proiectului	7
2. Metodologia de formare profesională	8
2.1. Încadrarea în proiect	8
2.2. Profilul profesional al formatorilor	9
2.3. Resurse materiale și financiare necesare	11
2.3.1. Resurse materiale pentru desfășurarea cursurilor cu prezență fizică	11
2.3.2. Resurse materiale pentru desfășurarea cursurilor în format online	11
2.3.3. Resurse financiare	11
2.4. Desfășurarea cursurilor	12
2.5. Rezultate așteptate	12



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. Descrierea proiectului

1.1. Cadrul general de implementare a proiectului

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Parteneriatul proiectului este format din:

- Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL;
- Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL;
- Partener 2: RISING STAR S.R.L.

Localizarea proiectului este în Regiunea Centru

Perioada de implementare: Iulie 2022-Decembrie 2023

1.2. Obiectivele proiectului, activitățile propuse

1.2.1. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea gradului de ocupare și dezvoltarea competențelor pentru 378 tineri NEETs șomeri cu vârste cuprinse între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din regiunea Centru, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi rromii și din mediu rural, prin furnizarea de servicii de informare și promovare, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii și sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului în rândul acestora pe perioada proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiectul își propune îmbunătățirea posibilităților de încadrare pe piața muncii a tuturor celor 378 tineri NEETs someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) vizati de proiect (din care cel puțin 165 își vor găsi un loc de muncă) și de calificare a acestora (din care cel puțin 227 tineri vor obține un certificat de calificare).

1.2.2. Obiective specifice

OS1- Creșterea nivelului de informare și promovare în rândul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect și îndrumarea acestora spre SPO în vederea participării la formare continuă și consolidarea unei cariere. Informația redusă este unul dintre principalii factori ai participării reduse la formare, astfel încât următorul obiectiv urmărește să contribuie direct la creșterea participării tinerilor NEETs la formare și ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formării și creării unei cariere de succes.

OS2 - Identificarea și înscrierea în GT a unui număr de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidență în regiunea mai puțin dezvoltată Centru, din care 10,58% vor fi de etnie romă și 23,80% vor fi din zona rurală.

OS3 - Sprijinirea participării la programele de formare profesională a tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare). Programele se adresează tinerilor NEETs din grupul țintă cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv “mediu ocupabil”, “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”.

OS4 - Stimularea ocupării forței de muncă pentru tinerii NEETs din grupul țintă care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A “usor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de mediere a muncii organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

OS5 - Susținerea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A “usor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin, precum și acordarea de subvenții sub forma de micro-granturi pentru înființarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale căror planuri de afaceri vor fi aprobate în cadrul proiectului.

1.2.3. Activități propuse

A0.MANAGEMENTUL PROIECTULUI

A0.1. Coordonarea generală a proiectului (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

A0.2. Informare și publicitate (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

A1 - Campanie de informare, promovare și înscriere în grupul țintă

A1.1. Campanie de informare și promovare tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani (Iulie 2022 - Decembrie 2023)





UNIUNEA EUROPEANĂ



În cadrul acestei subactivități se va implementa o campanie de informare și promovare pentru conștientizarea tinerilor NEETs cu privire la importanța și necesitatea formării profesionale continue și a ocupării/angajării, inclusiv pe cont propriu, precum și cu privire la modalitățile de înscriere la SPO și de beneficiere de măsurile și beneficiile propuse de prezentul proiect.

A1.2. Identificarea, recrutarea și menținerea grupului țintă în cadrul activităților proiectului (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

Cuprinde două subcomponente:

- Identificarea potențialelor persoane care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă (GT) eligibil definite în secțiunea Grup țintă, dar care nu sunt înregistrate și profilate de către SPO;
- Recrutarea tinerilor NEETs someri înregistrați și profilați, prin punerea la dispoziție de către SPO a datelor de contact ale acestora, la cerere, în baza unui protocol pe care proiectul îl va încheia cu AJOFM-urile din regiunea CENTRU de implementare.

A2 - Furnizarea serviciilor de formare profesională

A2.1. Furnizarea serviciilor de formare profesională autorizate (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

Sprejini pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților.

În cadrul acestei subactivități se vor derula programele de formare profesională în vederea dobândirii de competențe profesionale de către tinerii NEETs din GT al proiectului cu scopul facilitării angajării și integrării pe piața muncii a acestora, respectiv 322 tineri NEETs vor participa la programe de formare profesională de tip calificare/inițiere/specializare/perfecționare;

Tinerii NEETs inactivi care vor dori să participe în activitățile proiectului vor fi îndrumați către SPO în vederea profilării, urmând ca ulterior să fie direcționați către proiectul propus. Se vor stabili la nivel de proiect criterii de selecție unitare și obiective, pe baza de intervenție personalizată în raport cu GT-ul. Recrutarea GT se va face prin următoarele metode: informare (întâlniri în comunitate, întâlniri cu potențialii beneficiari, diseminare materiale promotionale, portal recrutare etc.), interogarea stakeholderilor locali relevanți, social media. Se va elabora o metodologie de recrutare și selecție a GT. Selecția se va realiza etapizat, pentru fiecare activitate și subactivitate, analizându-se fiecare dosar în parte.

A3 - Furnizarea serviciilor de mediere pe piața muncii

A3.1. Furnizarea serviciilor de mediere pe piața internă a muncii (Iulie 2022 - Decembrie 2023)

Se vor furniza servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv medierea muncii adresată tuturor tinerilor NEETs someri pentru toate nivelurile de ocupabilitate. Metodologia de mediere a muncii în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

A4 - Sprejini pentru înființarea de noi întreprinderi de către tinerii NEETs





UNIUNEA EUROPEANĂ



Sprrijinirea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont-propru exclusiv pentru tinerii NEETs someri cu nivel de ocupabilitate A “usor ocupabil”:

- Metodologie formare profesionala antreprenoriala, sprijin pentru elaborarea planurilor de afaceri, suport in infiintarea companiei;
- Selectarea planurilor de afaceri pe baza unor criterii stabilite de beneficiarul finantarii nerambursabile, in cadrul unui proces transparent si nediscriminatoriu.

A4.1. Servicii specializate de sprijin adresate tinerilor NEETs pentru infiintarea de afaceri (Iulie 2022 - Decembrie 2022)

Servicii specializate de sprijin adresate tinerilor NEETs pentru infiintarea de afaceri

A4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) tinerilor NEETs pentru infiintarea de noi afaceri (Ianuarie 2023 - Decembrie 2023)

Acordarea de subventii (micro-granturi) tinerilor NEETs pentru infiintarea de noi afaceri care vor fi conditionate de infiintarea firmei, iar costurile aferente vor fi suportate prin proiect.

1.3. Grupul țintă al proiectului

GRUPUL TINTA (GT) AL PROIECTULUI este alcatuit din tineri 378 NEETs someri cu varsta iintre 16 - 29 ani, inregistrati la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca ata din regiunea Centru si din tineri NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani care nu sunt inregistrati la ANOFM/AJOFM, ei urmand a fi directionati spre inscriere pentru a deveni eligibili pentru grupul tinta. Grupul tinta este compus doar din persoanele care beneficiaza in mod direct de activitati.

Nevoile GT au fost identificate prin elaborarea unei analize individuale, solicitarea datelor la ANOFM, datele fiind coroborate cu informatiile oferite de Planul de Dezvoltare a Reg 2014 - 2020, Planul de Implementare a Garantiei pentru Tineret 2017-2020, Strategia nationala pt Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020, datele statistice INS, Eurostat si Banca Mondiala. Aceste informatii au creat o imagine unitara a peisajului regional, evidentiind probleme GT si astfel s-au putut decide eficacitatea/viabilitatea solutiilor propuse pt GT. GT se va selecta si inregistra prin metode precum: informare, portalul de recrutare, AJOFM/SPO, social media. GT vizat de proiect este format din 378 persoane cu domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare, tineri NEETs someri cu varsta intre 16 si 29 ani.

Nevoile identificate la nivelul regiunilor sunt clasificate pe 3 paliere:

- Nevoile economice,
- Nevoile structurale,
- Nevoile sociale.

Tinerii NEETs someri trebuie sa fie profilati in prealabil de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM prin unitatile cu personalitate juridica din subordine, AMOFM si AJOFM). Tinerii NEETs someri inregistrati la AJOFM/AMOFM beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, care includ obligatoriu si profilarea acestora, realizata de catre SPO (Serviciul Public de Ocupare), in urma careia tinerii NEETs sunt incadrati in una din urmatoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilitatii:





UNIUNEA EUROPEANĂ



- Nivelul A - „usor ocupabil”
- Nivelul B - „mediu ocupabil”
- Nivelul C - „greu ocupabil”
- Nivelul D - „foarte greu ocupabil”

In functie de incadrarea in nivelul de ocupabilitate, tinerii NEETs vor fi informati de catre AJOFM/AMOFM cu privire la pachetul de masuri de care pot beneficia in vederea ocuparii unui loc de munca. Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect) prin declaratie pe propria raspundere a persoanei din grupul tinta sau a persoanelor / institutiilor abilitate si/sau prin atasarea de documente doveditoare.

Pentru a fi eligibil in grupul tinta, la data intrarii in operatiune, o persoana trebuie sa indeplineasca in mod cumulativ urmatoarele conditii:

- Sa fie tanar NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani,
- Sa fie inregistrat si profilat de SPO,
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunea Centru de dezvoltare vizate de proiect.

1.3.1. Provenienta grupului tinta

Proiectul se implementeaza in regiunea mai putin dezvoltata Centru, selectarea regiunii de dezvoltare se va realiza EXCLUSIV in functie de domiciliul/ rezidenta / locuirea grupului tinta vizat prin proiect. In urma comunicarii realizate de SPO/AJOFM din regiunile de implementare vizate de proiect, a fost realizata urmatoarea centralizare a tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, dintre care vor fi mobilizati cei ce urmeaza a fi selectati in grupul tinta al proiectului propus:

Regiunea Centru: 21774 tineri NEETs identificati la 31 octombrie 2020, din care 18964 tineri NEETs inregistrati.

1.3.2. Mobilizarea grupului tinta pentru participarea in activitatile proiectului

Grupul tinta pentru acest proiect va fi mobilizat din bazele de date ANOFM/AJOFM, in baza unui acord cadru pe care il vom semna cu agentiile judetene pe teritoriul careia au domiciliul sau resedinta tinerii NEETs din grupul tinta, regiunea mai putin dezvoltata Centru:

- Grupul tinta al proiectului va fi mobilizat in urma contactarii tinerilor NEETs inregistrati in baza de date a SPO/AJOFM si invitarii acestora sa participe in activitatile proiectului. Baza de date cu tinerii NEETs inregistrati va fi pusa la dispozitie in baza protocolului incheiat de solicitant/partener cu SPO/AJOFM. In eventualitatea inregistrarii unui tanar NEET in grupul tinta al proiectului, solicitantul/partenerul se angajeaza sa comunice acest lucru catre SPO/AJOFM in termen de 3 zile lucratoare, prin transmiterea catre acestia a acordului de inregistrare in grupul tinta pentru persoana in cauza;
- In eventualitatea in care solicitantul/partenerul vor identifica persoane apartinand grupului NEETs care nu sunt inregistrati la SPO/AJOFM, acestia vor indruma aceste persoane sa se inregistreze si sa fie profilati, urmand ca in urma acestui demers sa fie directionati catre grupul tinta al proiectului propus;





UNIUNEA EUROPEANĂ



- Pentru mentinerea grupului tinta in activitatile proiectului, solicitantul/partenerul vor oferi subventii pentru participantii la activitati, corespunzator gradului de implicare al acestora, absolvire program a doua sansa.

Principalele caracteristici identificate pentru tinerii NEETs din Romania se refera la: preponderenta femeilor, nivelul de inactivitate de lunga durata, nivelul redus de educatie, lipsa de experienta in munca, descurajarea pronuntata a muncii. De asemenea, costurile totale determinate pe termen lung de numarul mare de tineri NEETs sunt extrem de ridicate, prin neparticiparea pe piata muncii si asocierea cu un risc crescut de saracie si excluziune sociala, fapt ce necesita o atentie deosebita si masuri aditionale pentru integrarea acestora. Aceasta situatie reflecta un deficit de oportunitati de angajare, in conditiile unei capacitate reduse a economiei de a crea noi locuri de munca si instrumente de insertie profesionala.

2. Metodologia de formare profesională

2.1. Încadrarea în proiect

Activitatea de formare profesionala implementată în cadrul proiectului CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435 presupune derularea unor activități complexe de instruire și training directionate catre beneficiarii directi ai proiectului selectati in cadrul A1.2.

Cursurile de formare se încadrează la subactivitatea **A2.1. Furnizarea serviciilor de formare profesionala autorizate**. In cadrul acestei subactivitati se vor derula programele de formare profesionala in vederea dobandirii de competente profesionale de catre tinerii NEETs din GT al proiectului cu scopul facilitarii angajarii si integrarii pe piata muncii a acestora. S,P1,P2 vor organiza sesiuni de programe de formare profesionala in ocupatii solicitate pe piata muncii din regiunea eligibila Centru,ocupatii care se regasesc in anexele Planului national de formare profesionala aferent anului 2020-2021 elaborat de ANOFM, precum Lucrator in comert(LC), Vanzator(V), Competente digitale(CD),Operator confectioner industrial(OCI),Camerista hotel(CH).

Programele de formare profesionala au fost selectate si in conformitate cu meseriile solicitate de angajatorii din regiunea Centru eligibila (conform LMV publicat de ANOFM), precum si cu prioritatile de dezvoltare incluse in Planurile de Dezvoltare Regionala aferente regiunii Centru.

Durata programelor de formare profesionala de tip calificare va fi urmatoarea: LC, V, CH, OCI = 360 ore; CD=40 ore.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Grupele vor avea 14 pers fiecare. Numarul de grupe pe fiecare ocupatie/meserie va fi stabilit in functie de optiunile si nevoilor membrilor din grupul tinta. Toate cursurile de calificare contribuie la atingerea temei orizontale "Utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale" si temei secundare Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicarii, si a nediscriminarii/egalitatii de sanse precum si inovarii sociale.

Sesiunile vor fi sustinute de Experti Formatori ai Solicitantului, Partenerului 1 si Partenerului 2, care vor fi ajutati de 3 Responsabili formare in ceea ce priveste inscrierea participantilor in cadrul sesiunilor de formare si pe fiecare grupa in parte, intocmirea dosarului de formare al fiecarui participant in parte, contactarea si informarea participantilor cu privire la data, ora si locatia de incepere a cursului, precum si cu privire la eventualele modificari aparute, mentinerea evidentei participantilor, organizarea sesiunilor de evaluare a participantilor, elaborarea si distribuirea diplomelor de calificare si absolvire.

2.2. Profilul profesional al formatorilor

Rol: Formator curs antreprenoriat

Codul 242401 formator

ocupatiei:

Atribuții:

- Responsabil de livrarea sesiunilor de formare, în vederea dobândirii cunoștințelor, abilităților, atitudinii și comportamentelor necesare ocupației mai sus menționate - activitate teoretică și practică
- Participare la întâlnirile de lucru specifice în cadrul proiectului; Raportare constantă cu privire la evoluția / problemele identificate pe parcursul sesiunilor de curs Realizarea evaluării pe parcurs a cursanților. Completare condică de curs; Completare catalog (dacă este cazul) Verificare și contrasemnare liste de prezență Verificare și contrasemnare liste de masă (dacă este cazul)
- Stabilire teme proiect absolvire (lucrări practice) Acorda asistența cursanților în vederea realizării lucrărilor practice (dacă este cazul) Pastrarea cu grijă a documentelor specifice activității de formare profesională și predarea acestora întocmeste lunar fișa de pontaj și raport de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU; respecta normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI va întocmi rapoarte de activitate și fișe de pontaj individuale
- Este responsabil de A4.1

Cerințe din fișa postului

Educație: Studii medii/superioare, specializare în domeniul programului de formare, curs ANC formator - 3-5 ani - 3 ani

Experiență: Experiența în derularea programelor de formare/instruire - 0.5 ani

Competențe: Bun cunoscător al legislației privind formarea profesională

Limbi străine





Limba engleză	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Audiție	Scriere	Conversație	Pronunție	
	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar

Rol: Formator curs competențe digitale

Codul ocupației: 242401 formator

Atribuții:

- Responsabil de livrarea sesiunilor de formare, în vederea dobândirii cunostințelor, abilităților, atitudinii și comportamentelor necesare ocupației mai sus menționate - activitate teoretică și practică
- Participare la întâlnirile de lucru specifice în cadrul proiectului; Raportare constantă cu privire la evoluția / problemele identificate pe parcursul sesiunilor de curs Realizarea evaluării pe parcurs a cursanților. Completare condică de curs; Completare catalog (dacă este cazul) Verificare și contrasemnare liste de prezență Verificare și contrasemnare liste de masă (dacă este cazul)
- Stabilire teme proiect absolvire (lucrări practice) Acorda asistență cursanților în vederea realizării lucrărilor practice (dacă este cazul) Pastrarea cu grijă a documentelor specifice activității de formare profesională și predarea acestora întocmeste lunar fișa de pontaj și raport de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU; respecta normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI va întocmi rapoarte de activitate și fișe de pontaj individuale
- Este responsabil de A2.1

Cerințe din fișa postului

Educație: Studii medii/superioare, specializare în domeniul programului de formare, curs ANC formator - 3-5 ani - 3 ani

Experiență: Experiența în derularea programelor de formare/instruire - 0.5 ani

Competențe: Bun cunoscător al legislației privind formarea profesională

Limbi străine

Limba engleză	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Audiție	Scriere	Conversație	Pronunție	
	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar	A1 - Utilizator elementar

Pentru selectarea formatorilor, aceștia trebuie să depună un dosar cu următoarele documente:

- copie CI;





UNIUNEA EUROPEANĂ



- copie certificat căsătorie / hotărâre divorț (dacă este cazul);
- copie diplomă absolvire învățământ;
- copie certificat formator / copie certificat grad didactic / adeverinta grad didactic - original;
- CV în format Europass - datat și semnat pe fiecare pagină -original (având completat la locul de muncă vizat -FORMATOR în cadrul proiectului "CARIERA TA INCEPE CU NOI").

2.3. Resurse materiale și financiare necesare

2.3.1. Resurse materiale pentru desfășurarea cursurilor cu prezență fizică

Pentru cursurile care sunt organizate cu prezență fizică, sunt necesare următoarele dotări:

- Spațiu de desfășurare a cursurilor dotat cu cel puțin 15 mese și 15 scaune, câte unul pentru fiecare membru al grupei precum și unul pentru formator. Spațiul trebuie să beneficieze de iluminat natural și artificial și să fie ventilat corespunzător;
- PC/laptop;
- Videoproiector;
- Materiale de curs - suport de curs;
- Ecran de proiecție;
- Imprimantă;
- Acces nelimitat la internet;
- Birotică și consumabile.

2.3.2. Resurse materiale pentru desfășurarea cursurilor în format online

Pentru cursurile care sunt organizate în format onșine, sunt necesare următoarele dotări:

- PC/laptop;
- Cameră web + microfon;
- Licență zoom;
- Materiale de curs - suport de curs;
- Imprimantă;
- Acces nelimitat la internet;
- Birotică și consumabile.

În cazul în care cursurile se organizează în format online, formatorul se va asigura de conformitatea spațiului din care urmează să țină prelegerea în ceea ce privește:

- Aspectul general - decență, ordine, etc...;
- Luminozitatea;
- Liniștea;
- Posibilitatea de a se desfășura cursul fără întreruperi nedorite.

2.3.3. Resurse financiare

Resursele financiare necesare desfășurării cursului sunt detaliate în bugetul proiectului CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRULI, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435.





UNIUNEA EUROPEANĂ



2.4. Desfășurarea cursurilor

Tehnicile de învățare ce se vor utiliza în cadrul sesiunilor de instruire vor fi de tip interactive, precum: prezentarea, discuția, problematizare, lucrul în echipă, joc de rol, cubul și altele. Responsabilii formare se vor asigura ca fiecare participant în cadrul sesiunilor de instruire va avea rechizite necesare pentru participarea la instruire. La finalul sesiunilor de instruire participanții vor evalua activitatea Formatorilor prin completarea unui chestionar de feedback, prin intermediul căruia vor avea posibilitatea să comunice atât formatorilor, cât și organizatorilor sesiunii de formare aspectele care le-au plăcut și aspectele care nu le-au plăcut în cadrul formării. De asemenea, pentru a evalua nivelul de cunoștințe și aptitudini acumulate de participanți, la finalul sesiunilor de instruire se vor organiza sesiuni de evaluare a participanților, ce vor consta într-o probă scrisă și o probă practică. Comisiile de evaluare vor fi formate din 3 membri, care vor fi numiți de Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională (CAFFP) prin Decizie (2 membri din partea Comisiei de autorizare și 1 membru din partea furnizorului de formare profesională).

Sesiunile de evaluare vor avea o probă scrisă și o probă practică/orală. În urma sesiunilor de evaluare se vor elibera participanților atât certificate de calificare și/sau de absolvire cu recunoaștere națională și europeană (prin apostilă), precum și diplome de participare care vor atesta participarea în cadrul la programe de formare profesională continuă în cadrul proiectului. Ulterior examenului de absolvire Responsabilii formare vor scrie și vor înmăna atât certificatele de calificare și/sau absolvire, cât și diplomele de participare pentru fiecare participant în parte.

La finalul cursului pe baza listelor de prezentare, Responsabilii formare vor întocmi dosarele de acordare a subvenției pentru persoanele din GT înscrise la programele de formare organizate în cadrul proiectului. Cuantumul maxim al subvenției este 5 lei/oră. Acordarea subvențiilor pt participanții la programe de formare este condiționată de participarea la întregul program de formare profesională, inclusiv la examenul final de evaluare.

2.5. Rezultate așteptate

R3: Programe de Formare Profesională Continuă realizate, astfel:

Cursuri de calificare:

Nivel 2: 266 cursanți (19 grupe*14 persoane/grupa)

Cursuri de inițiere/specializare/perfecționare:

Competențe digitale: 56 cursanți (4 grupe * 14 persoane/grupa). Minim 60% din participanții la programele de formare vor obține certificatul de calificare sau de absolvire (193 persoane).

Temele secundare FSE- Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea





accesibilitatii, a utilizării și a calitatii tehnologiilor informației și comunicațiilor;
Nediscriminarea.

Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și nondiscriminarea;

Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale.

R11. Număr crescut cu minimum 227 tineri NEETs cu vârstă între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunea Centru, care și-au îmbunătățit competențele urmând sprijinul primit în cadrul proiectului.

Temele secundare FSE- Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea accesibilitatii, a utilizării și a calitatii tehnologiilor informației și comunicațiilor;
Nediscriminarea.

Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și nondiscriminarea;

Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale.

2.6. Documente necesare înscriere la curs

Documente solicitate pentru înscrierea la curs sunt următoarele:

- Cerere de înscriere la curs,
- Copie CI,
- Copie certificat de naștere,
- Copie certificat de căsătorie (dacă este cazul),
- Copia ultimului act de studii,
- Adeverință medicală (cu specificația "clinic sănătos") în original sau copie după fișa de aptitudini eliberată de medicina muncii,
- Acordul privind derularea programului curs de formare profesională și prelucrare, stocare/arhivare date cu caracter personal,
- Contractul de formare profesională,
- Contractul de subvenție (dacă este cazul).



3. Anexe: Formulare tipizate





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

Autorizație cu numărul de ordine în Registrul național al furnizorilor de formare profesională a adulților .../.....20..

Aprobat,

Data:

CERERE DE ÎNSCRIERE LA CURSUL DE

Stimată doamnă, Stimate domn,

Subsemnatul, _____, fiul(ca)lui _____ și _____, studii _____, absolvite la _____, născut(ă) în localitatea _____, județul/sectorul _____, la data de _____, vârsta(în ani impliniți) _____, starea civilă _____, nume anterior _____, aveți nevoie speciale (de vedere, auz, locomoție, etc.): Da / Nu, dacă DA, care _____, grupa sanguină _____, domiciliat(ă) în _____, str _____, nr. _____, bloc _____, sc. _____, ap. _____, telefon _____, posesor B.I./C.I., seria _____, nr. _____, C.N.P. _____, eliberat(ă) de _____, la data de _____, recomandat de d-nul/d-na _____, solicit înscrierea _____ la cursul de perfecționare în meseria de „.....” - cod COR/Nomenclator, cu durata de de ore, care se va desfășura în perioada _____, anul 20.....

De asemenea, prin prezenta cerere mă oblig să respect normele privind protecția muncii, igiena muncii și P.S.I. pe perioada de desfășurare a cursului.

Data,

Semnătura,





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

CERERE

Subsemnatul/a _____ domiciliat/ă în
localitatea _____ județul/sectorul _____, posesor al
CI/BI seria _____ nr. _____ CNP _____ am parcurs
programul de formare profesională în ocupația de și vă rog să-mi aprobați
înscrierea pentru susținerea examenului de absolvire.

(data)

(semnatura)





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

**ACORD DERULARE PROGRAM CURS DE FORMARE PROFESIONALA SI PRELUCRARE,
STOCARE/ARHIVARE DATE CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul/a _____,

CNP _____, sunt de acord să particip la cursul de formare profesională pentru ocupația de _____ organizat de _____, în cadrul proiectului cu titlul ***Cariera ta incepe cu noi - program de servicii integrate adresat tinerilor NEETs din Regiunea Centru!***, după un program flexibil care să cuprindă și zilele de sâmbătă și duminică din perioada de derulare a cursului, precum și cu prelucrarea, stocarea/arhivarea datelor cu caracter personal, conform prevederilor Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95 / 46 / CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și a normelor legale incidente.

Semnătura _____

Data _____

