



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”

COD SMS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

METODOLOGIA DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!” POCU/991/1/3/154435



CUPRINS

SECȚIUNEA	ETAPE / CAPITOLE	SUBCAPITOLE
I. ASPECTE GENERALE	1. <i>Scurtă prezentare a proiectului și a documentelor de fundamentare a metodologiei</i>	1.1 Documente de fundamentare a metodologiei
		1.2. Prezentarea proiectului și a partenerilor
II. RELAȚIONAREA CU MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ	2. <i>Elaborarea metodologiei de selecție a grupului țintă</i>	2.1 Documentare privind cerințele de formă și conținut menționate în proiect
		2.2 Concepte cheie și mecanisme de aplicare
	3. <i>Informare și promovare pentru identificarea membrilor grupului țintă</i>	3.1 Grupul țintă, caracteristici și criterii generale de eligibilitate
		3.2 Metode, tehnici și materiale utilizate în identificarea membrilor grupului țintă
		3.3. Experți implicați în A 1.2 și atribuții
	4. <i>Aplicarea metodologiei</i>	4.1 Metode, tehnici și instrumente utilizate în recrutarea/selectarea membrilor grupului țintă
		4.2 Documente necesare înregistrării în proiect/operațiune
	5. <i>Prezentarea anexelor și a modalităților de administrare</i>	5.1. Tipizate standard și predefinite în cadrul proiectului
		5.2 Organizarea și administrarea anexelor
	III ANEXE	<p>ANEXE GT:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Declarație apartenență Grup țintă_154435 2. Anexa-8_Inregistrare_grup țintă_154435 3. declarație etnie roma_154435 4. Declarație privind dubla finanțare 154435 5. Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 _154435 6. Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale GDPR_154435 <p>ALTE DOCUMENTE: Centralizator GT</p>

CAPITOLUL I - ASPECTE GENERALE

1. Scurtă prezentare a proiectului și a documentelor de fundamentare a metodologiei

1.1 Documente de fundamentare a metodologiei

Metodologia de selecție a grupului țintă are conținutul relaționat cu prevederile dintr-o serie de documente care reglementează integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii. Cadrul de referință pentru fundamentare:

Nr.c	Tipuri de documente	POCU	Le gi	Acte Lide r
1.	Orientări generale POCU (actualizat /2020)			
2.	Ghidul solicitantului - condiții specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs ”			
3.	Manualul beneficiarului POCU (actualizat 2022)			
4.	”Ghidul practic pentru colectarea și raportarea indicatorilor POCU” (Ghidul Indicatorilor)			
5.	Registrul electronic al tinerilor NEETs			
6.	Ordinului ANOFM nr. 11/2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.			
7.	LEGE nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă			
8.	LEGE nr. 363 din 28 decembrie 2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal			
9.	Legea nr. 178/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați			
10	LEGE nr. 162 din 3 august 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative care au dispoziții privind evidența persoanelor și actele de identitate ale cetățenilor români			
11	Contract de finanțare nr. ID 154435			
12	Cererea de finanțare cu anexele aferente			
13	Planul general de management			
14	Fișele de post ale experților cu atribuții în Activitatea 1.2			
15	Reglementări interne (contracte, regulamente, proceduri , ghiduri etc.)			

1.2 Prezentarea proiectului și a partenerilor

Proiectul se bazează pe un parteneriat format din trei societăți comerciale cu expertiză în furnizarea de servicii specializate în formarea profesională, stimularea și ocuparea în câmpul muncii, respectiv **Curent Trends Consulting SRL -solicitant, 4 C Rural Strategic SRL și RISING STAR SRL** în calitate de partener. Zona vizată de proiect este Regiunea de Dezvoltare CENTRU. **Obiectivul general al proiectului „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”**, ID 154435, îl reprezintă creșterea gradului de ocupare și dezvoltare a competențelor pentru 378 tineri NEETs șomeri cu vârste cuprinse între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din regiunea Centru, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi romii și persoanele din mediul rural, prin furnizarea de servicii de informare și promovare, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii și sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului, în rândul acestora, pe perioada proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiectul își propune îmbunătățirea posibilităților de încadrare pe piața muncii a tuturor celor 378 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) vizați de proiect (din care cel puțin 165 își vor găsi un loc de muncă) și de calificare a acestora (din care cel puțin 227 tineri vor obține un certificate de calificare).

Proiectul se înscrie în Axa Prioritară 1 Inițiativă „Locuri de muncă pentru tineri”, Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții: 8.ii Integrarea durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”, Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiuni eligibile; Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. OS1- Creșterea nivelului de informare și promovare în rândul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect și îndrumarea acestora spre SPO în vederea participării la formare continuă și consolidarea unei cariere. Informația redusă este unul dintre principalii factori ai participării reduse la formare, astfel încă următorul obiectiv urmărește să contribuie direct la creșterea participării tinerilor NEETs la formare și ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formării și creării unei cariere de succes -corespunde A1.1 și cu indicatorul de realizare 4S225.
2. OS2 - Identificarea și înscrierea în grupul țintă a unui număr de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidență în regiunea mai puțin dezvoltată Centru, din care 10,58% vor fi de etnie romă și 23,80% vor fi din zona rurală. OS1 contribuie la identificarea și selecția a 378 persoane fiind corelat cu A1.2 și cu indicatorul de realizare 4S225. Rezultate: 378 persoane înregistrate din care minim 40 persoane de etnie roma și minim 90 persoane din mediul rural în grupul țintă al proiectului, 1 metodologie selecție grup țintă elaborată și implementată.
3. OS3 - Sprijinirea participării la programele de formare profesională a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, prin măsuri integrate și flexibile, cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare). Programele se adresează tinerilor NEETs din grupul țintă cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv “mediu ocupabil”, “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”. - A2. Rezultate: 322 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C și D vor fi înscriși la cursurile de formare profesională de tip calificare/inițiere/specializare/perfecționare din cadrul proiectului, din care peste 60% vor dobândi o calificare/certificare, respectiv își vor îmbunătăți competențele profesionale.
4. OS4 - Stimularea ocupării forței de muncă pentru tinerii NEETs din grupul țintă care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A “ușor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de medierea muncii organizate și desfășurate în



UNIUNEA EUROPEANĂ



conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. OS4 este corelat cu activitatea A3. Rez: 378 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani cu domiciliul/reședința în regiunea Centru vor fi mediați pe piața muncii, din care minim 165 (peste 43%) își vor găsi un loc de muncă (inclusiv prin ocupare pe cont propriu).

5. OS5 - Susținerea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A “ușor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin, precum și acordarea de subvenții sub formă de micro-granturi pentru înființarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale căror planuri de afaceri vor fi aprobate în cadrul proiectului - A4. Rez. 9 noi afaceri înființate pe baza planurilor de afaceri câștigătoare.

Obiectivele proiectului vor fi atinse prin realizarea activităților pe care proiectul și le propune, respectiv:

A0 - MANAGEMENTUL PROIECTULUI

A0.1. Coordonarea generală a proiectului

A0.2. Informare și publicitate

A1 - CAMPANIE DE INFORMARE, PROMOVARE ȘI ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

A1.1. Campanie de informare și promovare tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani

A1.2. Identificarea, recrutarea și menținerea grupului țintă în cadrul activităților

A2 - FURNIZAREA SERVICIILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

A2.1. Furnizarea serviciilor de formare profesională autorizate

A3 - FURNIZAREA SERVICIILOR DE MEDIERE PE PIAȚA MUNCII

A3.1. Furnizarea serviciilor de mediere pe piața internă a muncii

A4 - SPRIJIN PENTRU ÎNFIINȚAREA DE NOI ÎNTREPRINDERI DE CĂTRE TINERII NEETS

A4.1. Servicii specializate de sprijin adresate tinerilor NEETs pentru înființarea de afaceri

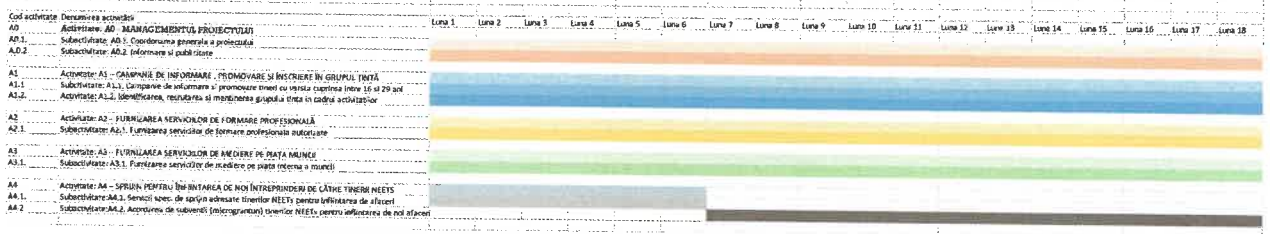
A4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) tinerilor NEETs pentru înființarea de noi afaceri

1.3 Temele orizontale ale proiectului aplicabile activității 1

Specificații	Descriere și mecanisme	Cadru legal
Egalitatea de șanse	Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin și tratamentul egal al acestora. Selectarea grupului țintă va fi realizată având la baza promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.	Directivile 2000/43/CE și 2000/78/CE Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
Nediscriminarea	Sunt excluse tratarea diferențiată a persoanele sau grupurile de persoane aflate într-o situație similară, precum și tratarea în mod identic a persoanelor/grupurile de persoane aflate în situații diferite. Membrii grupului țintă vor avea acces egal	Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea Tuturor formelor de discriminare.

	la serviciile și resursele proiectului indiferent de sex, etnie, religie, dizabilități, orientare sexuală, categorie socială sau vulnerabilă. Utilizarea unui limbaj adecvat în acțiunile de identificare, recrutare și selectare care să evite stereotipurile de gen și cele asociate altor vulnerabilități.	
Accesibilitate pentru persoane cu dizabilități	Spatiile în care se vor desfășura acțiuni pentru informarea, selectarea și înregistrarea membrilor grupului țintă vor respecta conceptul de accesibilitate definit în documentele UE și ale României.	Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010 Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
Dezvoltare durabilă	În implementarea A1.2 se vor respecta regulamentele naționale și europene de protecție a mediului. Vom informa membrii grupului țintă în legătură cu rolul măsurilor de prevenire a poluării; principiul amendării poluatorului; costurile poluării; modalități de monitorizare a mediului și responsabilitatea pentru mediul înconjurător.	HG nr. 877/9 noiembrie 2018 privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă a României, Orizonturi 2013-2020-2030.
Utilizarea TIC	Pentru desfășurarea Activității 1. 2 Identificarea, recrutarea și menținerea grupului ținta în cadrul activităților proiectului este inclusă utilizarea tehnologiilor informaționale pentru informare și promovare. Cele mai relevante sunt: realizarea și administrarea paginii web a proiectului.	

GRAFIC ACTIVITATI





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**CAPITOLUL II - RELAȚIONAREA CU MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ****2. Elaborarea metodologiei de selecție a grupului țintă****2.1 Documentare privind cerințele de formă și conținut menționate în proiect**

Elaborarea metodologiei se bazează pe rezultatele acțiunilor de documentare referitoare la aspectele de conținut menționate în proiect, precum și a celor rezultate din legislația referitoare la creșterea gradului de ocupare în muncă a Tinerilor NEETs, inclusiv cele despre protecția datelor cu caracter personal.

Un alt aspect avut în vedere a vizat elaborarea unei structuri a metodologiei care să cuprindă cât mai multe detalii aferente relaționării cu Serviciul Public de Ocupare, cu membri grupului țintă, precum și cu prevederile de implementare cuprinse în Manualul Beneficiarului POCU 2022.

Tipizatele care se vor utiliza respectă cerințele finanțatorului și regulile de administrare a documentelor folosite de către liderul de proiect. Acestea se constituie în Anexe ale metodologiei și sunt prezentate într-un capitol distinct cu accent pe rolul, importanța și modul de organizare.

Metodologia este un document de auto normare a intervențiilor proiectului care vizează identificarea, selectarea și înregistrarea membrilor grupului țintă. Documentul care are un caracter dinamic și poate fi actualizat/completat ori de câte ori apar schimbări legislative sau procedurale ale AM/OIR aferente proiectului sau necesitățile grupului țintă vizat de proiect impun anumite adaptări metodologice.

Metodologia se va aduce la cunoștință tuturor experților implicați în implementarea Activității 1.2 și perioada ei de valabilitate este relaționată cu planul de implementare .

2.2 Concepte cheie / expresii și mecanisme de aplicare a acestora

AM POCU	Autoritate publică, organizată în cadrul MFE ca Direcție Generală, responsabilă cu gestionarea și implementarea POCU, în conformitate cu principiile managementului financiar riguros și separării clare a funcțiilor și care, prin serviciile sale, va asigura gestionarea eficientă și eficace a POCU.
OI Responsabil	În baza Acordului de Delegare de funcții încheiat cu AM POCU, OI Responsabil asigură o parte din atribuțiile Autorității de Management, respectiv: evaluarea cererilor de finanțare, gestionarea contractelor, monitorizarea proiectelor, verificarea administrativă a cererilor de prefinanțare/plată/rambursare, efectuarea vizitelor la fața locului, verificarea rapoartelor tehnice, etc.
CF	Cerere de finanțare - Formularul completat de către solicitant în vederea obținerii finanțării din POCU 2014-2020
GT	Grup Țintă
Tânăr NEET	Persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 29 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională



UNIUNEA EUROPEANĂ



Membru al grupului țintă	Tânărul NEET care îndeplinește în integralitate condițiile și criteriile de eligibilitate și selecție menționate în proiect, în relație directă cu serviciile de care beneficiază.
Vârsta	Se calculează în ani împliniți, de la data nașterii până la data exactă a intrării în operațiune/ proiectul Viitor pentru Tineri NEETs. Vârsta participantului se referă întotdeauna la vârsta avută la momentul intrării în operațiune.
Participant/ beneficiar	Persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care: participă activ la cel puțin o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.
Profilarea SPO	Segmentarea/ clasificarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru evaluarea nivelului de ocupabilitate a persoanei respective, evidențiind aspecte relevante privind nevoile acesteia, "distanța" față de piața muncii și măsurile active necesare în vederea ocupării.
Categoriile de ocupabilitate	Potrivit actelor normative în vigoare , există următoarele categorii în care tinerii NEETs vor putea fi profilați: A - ușor ocupabil ; B - mediu ocupabil; C - greu ocupabil ; D - foarte greu ocupabil.
Data intrării în operațiune	Reprezintă prima zi în care tânărul va beneficia pentru prima dată de serviciile oferite prin proiect. Data intrării în operațiune se va consemna în Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2-14-2020 (Anexa 8), în aceeași zi cu data intrării în operațiune sau în termen de maximum 7 zile de la intrarea în operațiune.
Data ieșirii din operațiune	Reprezintă ultima zi în care tânărul NEET va fi implicat în activitățile derulate în cadrul proiectului. Data ieșirii tânărului NEET din operațiune NU trebuie confundată cu data finalizării proiectului. Data ieșirii din operațiune se va consemna în Secțiunea B din Anexa 8.
Șomer înregistrat	Este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare; starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci; nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asiguraților pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare; este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă; se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.
Șomer de lungă durată	Potrivit legii, este definit ca persoana care este șomer pe: - o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani; - o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

Informare despre proiect	Cumul de servicii de transmitere de informații/date furnizate de către un operator specializat în acest tip de activități, precum și de către experții proiectului pentru a informa potențialii membri grup țintă despre activitățile proiectului și beneficiile acestora pentru Tinerii NEETs.
--------------------------	---

3. Informare și promovare pentru identificarea membrilor grupului țintă

3.1 Grupul țintă, caracteristici și criterii generale de eligibilitate

Proiectul are stabilit un grup țintă format din 378 tineri NEETs care pentru a fi înregistrați în proiect trebuie să îndeplinescă cerințele de mai jos:

Caracteristici / criterii de eligibilitate	Descriere	Număr
Vârsta	16-29 de ani	378
Aspecte despre educație / formare	Nu urmează nicio formă de educație sau formare	
Statut pe piața muncii	Șomer înregistrat la SPO	
Nivel de ocupabilitate	Participanții sunt profilați de SPO, în conformitate cu Ordinul ANOFM nr. 11/2018	
Domiciliul / reședința	Localități din Regiunea de Dezvoltare Centru	
Domiciliul în mediul rural		90
Etnie / Roma		40

Grup tinta total:

378 de tineri NEETs cu domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare, din care:
 - 10,58%, respectiv minim 40 de persoane vor fi de etnie roma;
 23,80%, respectiv 90 de persoane vor fi din mediul rural.

GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI este alcatuit din tineri 378 NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca atat din regiunea Centru si din tineri NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani care nu sunt inregistrati la ANOFM/AJOFM, ei urmand a fi directionati spre inscriere pentru a deveni eligibili pentru grupul tinta.

REGIUNEA DE IMPLEMENTARE:

REGIUNEA Centru - județele ALBA, BRAȘOV, COVASNA, HARGHITA, MUREȘ, SIBIU.

In functie de **gradul de ocupabilitate** al tinerilor NEETs, structura este urmatoarea:

- **30,42%** vor fi tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”;
- **85,19%**, respectiv 322 persoane vor participa la cursuri de formare profesionala de tip calificare/initiere/specializare/pefectionare, din care minimum 60% (193) vor dobandii o calificare in urma cursurilor de calificare organziate in cadrul proiectului;
- **14,81%**, respectiv 56 persoane vor participa la cursuri de formare profesionala antreprenoriala, din care minimum 60% (34) vor dobandii un certificat de absolivre in urma cursurilor de antreprenoriat organziate in cadrul proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- **peste 43%**, respectiv 165 de persoane vor primi un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta.
- **minim 9 persoane** din grupul tinta al proiectului vor infiinta o intreprindere si vor primi finantare de pana la 25000 Euro, echivalentul in lei.

Beneficii:

- 378 tineri NEETs vor fi informati si contientizati cu privire la necesitate si importanta formarii profesionale si a angajarii, inclusiv a angajarii pe cont propriu,
- 378 tineri NEETs vor fi inregistrati ca someri la SPO si vor fi profilati in una din cele 4 categorii de ocupabilitate A-usor ocupabil, B-mediu ocupabil, C-greu ocupabil si D-foarte greu ocupabil,
- 322 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C si D vor participa la cursurile de formare profesionala de tip calificare si/sau de initiere/specializare/perfectionare din cadrul proiectului, iar alti 56 tineri NEETs (diferenta pana la 378) din categoria de ocupabilitate A vor participa la cursuri de formare profesionala in antreprenoriat (curs compentente antreprenoriale);
- peste 60% (227) vor dobandii o calificare, respectiv isi vor imbunatatii compententele profesionale (266 care vor participa la cursurile de calificare, 56 care vor participa la cursurile de competente digitale si 56 care vor participa la cursurile de antreprenoriat),
- 378 tineri NEETs someri inregistrati la SPO cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani cu domiciliul/resedinta in regiunea Centru vor fi mediatii pe piata muncii, din care minim 165 (peste 43%) isi vor gasi un loc de munca (inclusiv prin ocupare pe cont propriu);
- 56 tinerii NEETs din categoria de ocupabilitate A-usor ocupabil vor beneficia de serviciile de dezvoltare a antrenoriatului, respectiv vor participa la cursuri de formare in antreprenoriat, vor beneficia de servicii de consiliere in vederea dezvoltarii si finalizarii planurilor de afaceri, vor partipa la un concurs de planuri de afaceri in cadrul carora vor fi selectate si finantate cele mai bune 9, vor beneficia de servicii de monitorizare si consiliere timp de 12 luni in vederea infiintarii si dezvoltarii celor 9 planuri de afaceri finantate, vor beneficia de servicii de monitorizare si consiliere in perioada de sustenabilitate de 6 luni a celor 9 planuri de afaceri selectate, finantate si implementate.

3.2 Metode, tehnici și materiale utilizate în relaționarea cu membrii grupului țintă

Potrivit etapelor de referință asumate prin proiect, în procesul de relaționare cu membrii grupului țintă s-au stabilit concret un set de metode, tehnici și materiale prin care să fie transmise cât mai multe informații despre oferta de servicii și beneficiile pe care acestea le pot determina asupra tinerilor NEETs.

Etapa 1 de referință - Înregistrare la SPO și profilare		
Metode	Tehnici	Instrumente
Informare referitoare la procedura de înregistrare la SPO	Se vor prezenta detalii despre modalitățile de înregistrare la SPO, precum și avantajele/beneficiile aferente. Accentul va fi pus pe cerința de a fi profilat de SPO pentru a deveni eligibil ca și membru grup țintă. Totodată, vor fi descrise oportunitățile asigurate prin proiect, criteriile de eligibilitate și condițiile de înscriere în grupul țintă, drepturile și obligațiile	Lista criteriilor de eligibilitate și a documentelor necesare pentru înregistrarea la SPO

	care decurg din acest statut. Experții cu atribuții în A1.2 vor prezenta documentele pe care trebuie să le depună tinerii interesați de înregistrarea la SPO.	
Profilarea potențialilor membri ai grupului țintă	Liderul de parteneriat va încheia acorduri de colaborare cu SPO din fiecare din cele 6 județe care fac parte din Regiunea Centru. La nivelul SPO, persoanele vor fi profilate într-una dintre categoriile A (ușor ocupabil); B (mediu ocupabil); C (greu ocupabil); D (foarte greu ocupabil) . Din rândul persoanelor profilate incluse în Bazele de date primite de la SPO se vor recruta / selecta membri grup țintă , în funcție de numărul de persoane asumate pentru fiecare categorie de ocupabilitate.	Acorduri de colaborare cu SPO Baze de date cu Tineri NEETS profilați / județ țintă

3.3. Experți implicați în A1.2 și atribuții

Activitatea 1. 2 Identificarea, recrutarea și menținerea grupului țintă în cadrul activităților proiectului, subactivitatea are 2 atribuții: I. Pregătirea și multiplicarea materialelor necesare pentru înregistrarea în grupul țintă a tinerilor NEETs și încheierea protocoalelor de colaborare cu SPO și II. Înregistrarea tinerilor NEETs în grupul țintă și formularea de recomandări în vederea participării în activitățile proiectului prin servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții. Componentele destinate relaționării cu membrii grupului țintă sunt predefinite în funcție de rezultatele pe care trebuie să le producă, așa cum rezultă de mai jos:

Componenta 1. Pregătirea și multiplicarea materialelor necesare pentru înregistrarea în grupul țintă a tinerilor NEETs și încheierea protocoalelor de colaborare cu SPO		
Experți /Lider	Atribuții / responsabilități	Rezultate
Responsabil GT	Participă la elaborarea Metodologiei de identificare, luare în evidență și selectare și a instrumentelor/ anexelor aferente;	-Mapa/dosar persoana înregistrată, ce va servi ca suport pentru dosarul personal al fiecărui tânăr NEETs înregistrat în cadrul proiectului și va fi completată/actualizată periodic, în funcție de parcursul profesional al cursantului;
	Subactivitatea va demara cu pregătirea machetelor de materiale necesare pentru înregistrarea în grupul țintă a tinerilor NEETs.	-Broșura/pliant de prezentare a proiectului, ce va fi înmănată fiecărui tânăr NEET și va conține informații generale cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, posibilitățile de participare în diferite activități, drepturi și obligații ale participantului, date de contact pentru personalul implicat în proiect; -Formular de înregistrare în grupul țintă- cu datele de identificare ale solicitantului; -Formular de evaluare inițială: -Recomandare de participare în activitățile proiectului;

		<p>Machetele materialelor elaborate în cadrul acestei sub activități vor respecta toate regulile prevăzute în Manualul de Identitate Vizuala POCU2014-2020 și vor conține o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE/ILMT. Ulterior etapei de semnare a acestor protocoale, experții vor primi bazele de date cu tinerii NEETs aflați în evidențele SPO/AJOFM, Registrul NEETs șomeri și, ulterior, în cadrul proiectului.</p>
<p>Componenta 2. Înregistrarea tinerilor NEETs în grupul țintă și formularea de recomandări în vederea participării în activitățile proiectului prin servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții</p>		
<p>Responsabil GT</p>	<p>Înregistrarea tinerilor NEETs în grupul țintă și formularea de recomandări în vederea participării în activitățile proiectului prin servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții</p>	<p>Grupul țintă înregistrat va avea următoarea structură: -378 de tineri NEETs din bazele de date furnizate de SPO/AJOFM, din care: -10.58% (40 persoane) vor de etnie romă; -23.80% din persoanele din grupul țintă vor avea domiciliul în mediul rural (90 persoane);</p>
	<p>Relaționează direct cu membrii grupului țintă Întocmește și actualizează permanent baza de date cu potențialii membri grup țintă Răspunde de identificarea și luarea în evidență a membrilor grupului țintă din zona repartizată Răspunde de solicitarea și organizarea documentelor personale ale membrilor grupului țintă, conform structurii dosarelor;</p>	<p>-30.42% (115 persoane) vor proveni din clasele de ocupabilitate C și D. 378 dosare grup țintă</p>

4. Aplicarea metodologiei

4.1 Metode , tehnici și instrumente utilizate în selectarea / înscrierea membrilor grupului țintă

În etapa de selectare / înscriere a membrilor grupului țintă accentul va fi pus pe realizarea unui proces transparent, echidistant și obiectiv care va fi adus la cunoștința tuturor persoanelor implicate în vederea parcurgerii etapelor de mai jos.

Etapa 2 de referință: selectare/ înscriere membri grup țintă		
Metode	Tehnici	Instrumente
Analiza rezultatelor din etapele 1 și 2	Responsabilii grupului țintă vor analiza, pentru zona repartizată, rezultatele obținute în etapele 1 și 2 și vor propune acțiuni și termene de relaționare cu persoanele identificate cu interes pentru includerea în proiect.	Baze de date cu persoanele profilate Liste cu potențialii membri grup țintă selectați
Selectarea potențialilor membri grup țintă	Sunt vizate mai multe direcții de acțiune, respectiv: - anunțarea pe site-ul proiectului a detaliilor despre procesul de selectare; - oferirea de informații/detalii Tinerilor NEETS care contactează din proprie inițiativă Responsabilii GT; - analiza, de către Responsabilii GT, a Bazelor de date cu persoanele profilate pentru a selecta potențiali membri ai grupului țintă; - elaborarea de liste cu potențiali membri grup țintă; - contactarea celor incluși în listele cu potențiali membri grup țintă; - invitarea la întâlniri cu responsabilii grup țintă în locații cât mai apropiate de domiciliul celor vizați; - prezentarea documentelor necesare pentru înscrierea în proiect.	Lista documentelor necesare pentru dosarul de înscriere
Depunerea dosarelor de înscriere	Completarea formularelor / tipizatelor standard și depunerea dosarelor de înscriere a persoanelor interesate de oferta de servicii a proiectului și a documentelor justificative care să ateste îndeplinirea criteriilor de eligibilitate .	Liste cu persoanele care au depus dosare
Analiza, validarea dosarelor	Responsabilii GT analizează conținutul dosarelor de înscriere în grupul țintă în ordine cronologică, respectând principiul primul venit-primul servit. Acestea vor fi opisate și vor respecta condițiile de formă și de conținut prevăzute în prezenta metodologie și anexele aferente. Pentru dosarele incomplete se va alocă un interval de timp pentru completare, iar necompletarea în timpul alocat, va determina situarea dosarului de înscriere pe lista de rezervă. Rezultatele procesului de analiză / evaluare a dosarelor se vor trece într-un Proces verbal de selectare/neselectare a tânărului NEET în grupul țintă și se va comunica rezultatul final fiecărui candidat, cu drept de contestare a rezultatului.	Baza de date dezvoltată la nivelul proiectului Fișa de verificare a criteriilor și a condițiilor de eligibilitate

	Tânărul NEETs eligibil va deveni membru al grupului țintă doar dacă a îndeplinit toate criteriile și condițiile de eligibilitate pentru a fi cuprins în activitățile proiectului. Toți membrii grupului țintă selectați vor fi incluși în Baza de date dezvoltată la nivelul proiectului,	
Înregistrarea în operațiune	Momentul intrării în operațiune este data la care cel în cauză, în calitate de membru grup țintă, a beneficiat pentru prima dată de o măsură de sprijin prin activitățile proiectului (A2, A3 sau A4) .	Anexa 8
Ieșirea din operațiune	Data ieșirii din operațiune reprezintă ultima zi în care tânărul NEET va fi implicat în activitățile derulate în cadrul proiectului. Aceasta se va consemna în Secțiunea B a Formularului de înregistrare individuală (Anexa 8). Totodată, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data schimbării statutului tânărului NEET din grupul ținta al proiectului, se va raporta la SPO .	Anexa 8
Monitorizare a rezultatelor la 6 luni de la ieșirea din operațiune	Culegerea și prelucrarea de date referitoare la statutul al tinerilor NEETs se va face la 6 luni după încetarea calității de participant și rezultatele identificate se vor nota în Anexa 8, Secțiunea C.	Anexa 8

4.2 Documente necesare înregistrării în proiect/ operațiune

<i>Anexe</i>	Tipizate standard și documente justificative
<i>Anexa 1</i>	Cerere de înscriere
<i>Anexa 2</i>	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă
<i>Anexa 3</i>	Declarație de evitare a dublei finanțări
<i>Anexa 4</i>	Declarație pe proprie răspundere privind etnia
<i>Anexa 5</i>	Declarație pe proprie răspundere șomeri de lungă durată
<i>Anexa 6</i>	Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale
<i>Anexa 7</i>	Tabel de clasificare date cu caracter personal
<i>Anexa 8</i>	Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020
<i>Anexa 9</i>	Fișă de verificare a criteriilor și condițiilor de eligibilitate
<i>Documente personale / justificative</i>	Copie după Cartea de Identitate
	Copie după Certificatul de naștere
	Copie după Certificatul de căsătorie
	Copie după documentul care atestă ultima formă de învățământ absolvită
<i>Alte documente, de la caz la caz</i>	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

CAPITOLUL III. ANEXE

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”
COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435, Contract nr. 17675/30.06.2022

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a) _____, domiciliat(ă)
în _____, str.
_____, nr. _____, bl. _____, sc _____, ap. _____, județul/sectorul
_____, legitimat(a) cu B.I./C.I., seria _____ nr. _____,
CNP _____, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit
în conformitate cu Art. 326 din Codul Penal¹ prin prezenta declar că fac parte din
categoria „Tânăr NEETs”, respectiv am vârsta între 16 și 29 de ani, nu sunt ocupat în
muncă, nu urmez nicio formă de educație sau formare la data prezentei declarații și am
domiciliul în regiunea.....

Mă oblig să anunț imediat Beneficiarul proiectului în cazul în care nu voi mai îndeplini una
din condițiile de mai sus.

Data:

.....

Semnătura:

.....

¹ Articolul 326 Cod Penal

“Declaraarea necorespunzătoare adevărului făcut unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități și dintre cele care se referă art.145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurimilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă.”

FONDUL SOCIAL EUROPEAN





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435, Contract nr. 17675/30.06.2022

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

ANEXA 8

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020**

DETALII PROIECT:

Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Axa prioritară 1 - Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Titlu proiect: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”

OIR/OI responsabil: OIR PECU- REGIUNEA SUD-MUNTENIA

Data de început: 01.07.2022

Data de finalizare: 31.12.2023

DATE DE IDENTIFICARE

Date de contact

Nume:

Prenume:

Telefon:

Email:

Domiciliu

Județ:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Localitate:

Adresa:.....
.....

Reședința Reședința e aceeași cu domiciliul

Județ:

Localitate:

Adresa:

Naționalitatea Română

Alta _____

Data intrării în operațiune:

CNP:

Zonă:

Urban

Rural

Localizare geografică:

Regiune:

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

Gen:

Masculin

Feminin

Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)

Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului/ partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)

Sectiunea A. La intrarea în operațiune





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020

Categoria de Grup Țintă din care face parte:

Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat	
Angajat pe cont propriu	
Șomer	
Șomer de lungă durată	
Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.	
Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	

Nivel de educație:

Înscris într-un program de educație	
Înscris într-un program de formare	
Studii Educație timpurie (ISCED 0)	
Studii primare (ISCED 1)	
Studii gimnaziale (ISCED 2)	
Studii liceale (ISCED 3)	
Studii postliceale (ISCED 4)	
Studii superioare (ISCED 5)	
Studii superioare (ISCED 6)	
Studii superioare (ISCED 7)	
Studii superioare (ISCED 8)	

Persoană dezavantajată: DA
 NU

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți DA





UNIUNEA EUROPEANĂ



NU

Nu doresc sa declar

Participanți de origine străină

DA

NU

Nu doresc sa declar

Minorități

DA-Etnie romă

DA-Alta minoritate decât cea romă

NU

Nu doresc sa declar

Participanți cu dizabilități

DA

NU

Nu doresc sa declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

DA

NU

Nu doresc sa declar

Persoane din comunități marginalizate

DA

NU

Nu doresc sa declar

Alte categorii defavorizate

DA

NU

Nu doresc sa declar

Data: _____



Semnătura participant
participanților

Semnătură responsabil cu înregistrarea

.....

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Secțiunea B. La ieșirea din operațiune

Data ieșire din operațiune:

Motivul ieșirii din operațiune:

.....

Situația pe piața forței de muncă:

- Angajat
 - Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant
 - Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant
 - Șomer
 - Inactiv
 - Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
 - Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
 - Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant
 - Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu
- Nivel de educație:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Studii Educație timpurie (ISCED 0)	
Studii primare (ISCED 1)	
Studii gimnaziale (ISCED 2)	
Studii liceale (ISCED 3)	
Studii postliceale (ISCED 4)	
Studii superioare (ISCED 5)	
Studii superioare (ISCED 6)	
Studii superioare (ISCED 7)	
Studii superioare (ISCED 8)	

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Secțiunea C. Situația pe piața forței de muncă

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoană dezavantajată care are un loc de muncă
- Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă
- Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare, în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri





UNIUNEA EUROPEANĂ



Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”,
COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435, Contract nr. 17675/30.06.2022

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare

Subsemnatul/a _____, CNP _____

domiciliat/ă în _____ str. _____ nr. _____

bloc. _____ ap. _____ tel. _____ e-mail. _____

în calitate de beneficiar/ă a/al proiectului „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435, cunoscând prevederile articolului 326 Cod Penal¹ cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că **NU am beneficiat** și **NU beneficiez** de alte servicii similare din surse de finanțare din programe europene.

Data _____

Semnătura _____

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de munca pentru tineri

¹ Articolul 326 Cod Penal

“Declarația necorespunzătoare adevărului făcut unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități și dintre cele care se referă art.145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurimilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă.”





UNIUNEA EUROPEANĂ



Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETS DIN REGIUNEA CENTRU!”,
COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435, **Contract nr. 17675/30.06.2022**

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL; **Partener 2:** RISING STAR S.R.L.

Formular de înscriere în proiect

Subsemnatul/a _____,

CNP _____ domiciliat/ă în _____, str.

_____ nr. _____

bloc. _____ ap. _____ tel. _____ e-

mail. _____ prin prezenta solicit înscrierea mea în grupul țintă al

proiectului „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEETS DIN REGIUNEA CENTRU!” Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435.

Doresc să particip la următoarele servicii:

<input type="checkbox"/>	Program de formare profesională
<input type="checkbox"/>	Servicii de medierea muncii
<input type="checkbox"/>	Burse ale locurilor de muncă
<input type="checkbox"/>	Suștinerea antreprenorialului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

Atașez prezentei cereri de înscriere, copii după documentele de mai jos:

Nr. crt.	Specificații	Da	Nu	N/A
1.	Certificat de naștere			
2.	Carte de identitate			
3.	Certificat de căsătorie			





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

4.	Sentință de divorț			
5.	Diplomă/ certificat/adeverință după ultima școală absolvită.			

Data

Semnătura,



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI – PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”

Contract nr. 17675/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** 4C RURAL STRATEGIC SRL ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

NOTĂ de INFORMARE

privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale persoanelor vizate,
beneficiari ai proiectului „CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI – PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”

Operatorul care prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal, în calitate de Prestator de servicii de formare profesională în implementarea proiectului „**CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI-PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!**” - POCU/991/1/3/154435, este societatea **CURRENT TRENDS CONSULTING SRL** (denumit în continuare ”**OPERATORUL**”), cu sediul social în Str. Baba Novac nr.15, bl.G15, sc.1, et.2, ap.11, cam.1, sector 3, București, înregistrată la ONRC sub nr. J40/15556/2013, cod unic de înregistrare 32600933, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 *privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul GDPR)* precum și cu legislația română aplicabilă.

Scopurile prelucrării

Datele cu caracter personal sunt colectate și prelucrate în scopul organizării și furnizării serviciilor de formare profesională pentru proiectul „**CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI – PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!**” – POCU/991/1/3/154435, pentru executarea contractelor de formare încheiate între GE-COST 2001 SRL și dumneavoastră; eliberarea de diplome și certificate; recrutarea și/sau angajarea; informarea despre noutățile de interes pentru ofertele de muncă; emiterea oricăror documente financiar-contabile, pentru îndeplinirea obligațiilor legale impuse în derularea activităților și proiectelor finanțate de stat.

Temeiul juridic al prelucrării

- art. 6 alin. (1) lit. lit.b) din Regulamentul (UE) nr.679/2016, prelucrarea fiind necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract, în concret, în scopul asigurării accesului Beneficiarului la serviciile proiectului „**CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI – PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!**”;
- art. 6 alin. (1) lit. c) din Regulamentul (UE) nr.679/2016, prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine operatorului;
- art. 9 alin. (2) din Regulamentul (UE) nr.679/2016.

Categoriile de date cu caracter personal

Operatorul **CURRENT TRENDS CONSULTING SRL** prelucrează numai datele cu caracter personal adecvate, relevante și limitate la ceea ce este necesar în raport cu scopurile menționate mai sus, cu instituirea de garanții adecvate pentru drepturile și interesele persoanei vizate. Astfel, Operatorul prelucrează următoarele categorii de date cu caracter personal: nume și prenume, adresa de domiciliu,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

CNP, dată naștere, seria și numărul CI, locul nașterii, date din certificatul de naștere, originea etnică, studii absolvite, starea de sănătate, adresa e-mail, semnătura olografă, imaginea, număr de telefon.

Categorii de destinatari

În funcție de scopul menționat mai sus, destinatarii datelor cu caracter personal adecvate și relevante raportat la scopul concret al prelucrării pot fi, după caz: personalul cu atribuții specifice din cadrul Operatorului, Operatorii asociați, Ministerul Fondurilor Europene, AM-POCU, OIR, ANC, AJOFM. În situații strict reglementate de lege, suntem obligați să comunicăm anumite categorii de date autorităților competente ale statului în vederea îndeplinirii obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare.

Nu intenționăm să transferăm datele colectate către state terțe sau la organizații internaționale.

Perioada de stocare a datelor cu caracter personal

Păstrăm datele cu caracter personal conform principiilor legalității, proporționalității și necesității, și în orice caz numai pe o perioadă care nu depășește perioada necesară îndeplinirii scopurilor pentru care sunt colectate/ prelucrate, în concordanță cu legislația privind protecția datelor, a prevederilor legale referitoare la proiectele cu finanțare europeană și legislației în materie financiar-contabilă.

Drepturile persoanei vizate

În calitate de persoană vizată, aveți posibilitatea, în condițiile prevăzute de Regulament, să vă exercitați oricare dintre următoarele drepturi: dreptul la informare, dreptul de acces la date, dreptul la rectificare, dreptul la ștergere, dreptul la restricționarea prelucrării, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la opoziție și dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrare automată, inclusiv crearea de profile. Pentru exercitarea acestor drepturi precum și pentru orice informații suplimentare persoana vizată se poate adresa Operatorului prin transmiterea unei cereri la adresa e-mail secretariat@trendconsulting.ro, sau prin poștă la adresa: București, str. Matei Voievod, nr.93, sector 2.

De asemenea, aveți dreptul de a depune plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) precum și dreptul de a vă adresa justiției.

Nume si prenume _____

Data _____

Semnatura _____

