



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”, COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435

Lider: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL; Partener 1: 4C RURAL STRATEGIC SRL; Partener 2: RISING STAR S.R.L.

INFORMARE - PRINCIPII ORIZONTALE, TEME SECUNDARE FSE ȘI TEME ORIZONTALE

„CARIERA TA INCEPE CU NOI - PROGRAM DE SERVICII INTEGRATE ADRESAT TINERILOR
NEET'S DIN REGIUNEA CENTRU!”,
COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154435



În realizarea activităților se vor avea în vedere următoarele:

- ✓ Temele secundare FSE
 - Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor;
 - Inovare socială;
 - Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor;
 - Nediscriminare.
- ✓ Teme orizontale:
 - Dezvoltare durabilă;
 - Egalitate de șanse și nondiscriminare;
 - Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale.



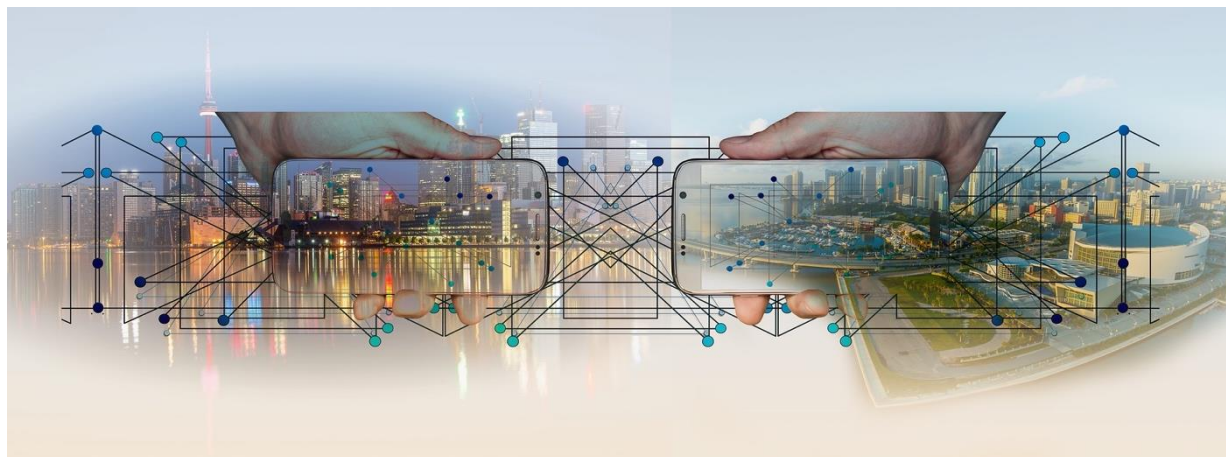
Responsabili:

Lider- CURRENT TRENDS CONSULTING SRL
4C RURAL STRATEGIC SRL
RISING STAR S.R.L.

Buget alocat:

Procentul aferent fiecare teme secundare este:

- Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor- 2,25% (111363,75 lei = 10%*PA*9PA);
- Inovare socială - 2,25% (111363,75 lei - 10%*PA*9PA);
- Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor - 2,25% (111363,75 lei - 10%*PA*9PA);
- Nediscriminare - 2,25% (111363,75 lei - 10%*PA*9PA), procente alocate fiecărui PA selectat.





Principii orizontale

Promovarea egalității între bărbați și femei

Egalitatea de gen

Proiectul include respectarea principiului egalității de gen ca parte integrantă a tuturor stadiilor din ciclul de viață al proiectului: definire și planificare, implementare, monitorizare și evaluare.

Astfel, vor fi aplicate o serie de măsuri concrete, care să asigure respectarea acestui principiu, respectiv:

- se va asigura un echilibru între experți;
- includerea în programele de calificare a unui modul privind Egalitatea de Șanse și Nediscriminare, Inovarea Socială și Dezvoltare Durabilă;
- elaborarea de materiale de promovare ce vor fi distribuite cu ocazia derulării campaniilor/sesiunilor de promovare;
- diseminarea informațiilor despre implementarea proiectului către entitățile care activează în sfera promovării eg de gen;
- asigurarea accesului nemărginit la activitățile proiectului pentru toate categoriile de beneficiari, fără excepție, cu condiția încadrării în condițiile de eligibilitate pentru grupul țintă din GS CS

La elaborarea cererii de finanțare s-a ținut cont de principiul egalității de gen, respectându-se art.8 din Tratatul privind Funcționarea UE, Constituția României, Directivă 76/207/CE, Regulamentul privind dispozițiile comune de implementare a FEȘI nr.1303/2013 și principalele documente strategice în domeniu (Strategia cadru-Nediscriminare și șanse egale pentru toți, Strategia privind egalitatea între bărbați și femei 2010- 2015, Strategia Europa 2020, Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați 2014-2017).

Achizițiile publice vor respecta principiul legislației privind implementarea egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii. Prin activitățile și măsurile mai sus expuse se contribuie la atingerea temei orizontale privind Egalitatea de șanse și nediscriminare și a temei secundare privind Nediscriminare. În selecția PA se va respecta acest principiu-10%.

Schimbări demografice

Principalele schimbări demografice din ultimii ani au determinat coborârea TFR (total fertility rate) din țările OSCE, creșterea familiilor monoparentale și creșterea păturii de populație îmbătrânită. Un studiu realizat de IBM și ASTD relevă existența unor curenți critice în rezolvarea problemelor provocate de schimbările demografice din rândul forței de muncă și subliniază impactul economic și social pe care îl au 2 generații critice: baby boomers care se retrag de pe piața muncii și tineri NEETs care întârzie a se integra pe piața muncii și a suplini golul lăsat de baby boomers.

România a înregistrat evoluții pozitive în ultimii 10 ani în ceea ce privește incluziunea socială a vârstnicilor, rata vârstnicilor supuși riscului de sărăcie sau care suferă de privațiuni materiale severe este printre cele mai mari din Uniunea Europeană.



Proiectul își propune adresarea acestei situații îngrijorătoare prin garantarea accesului în echipa de implementare tuturor categoriilor de angajați, inclusiv pentru persoanele trecute de 50 ani.

Dezvoltarea durabilă

Poluatorul plătește

Prezentul proiect respectă prevederile Art. 11 al Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene, ale Strategiei Europa 2020 pentru creștere inteligentă, durabilă și incluzivă și Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030.

Principiul “Poluatorul plătește” și cadrul său este stabilit prin Directivă 2004/35/CE, privind răspunderea pentru mediul înconjurător. Ca măsuri transversale, proiectul va prevedea implementarea unei politici de colectare selective a deșeurilor rezultate din activitățile implementate; echipamentele achiziționate vor avea un consum scăzut de energie electrică; se vor utiliza sursele de iluminat inteligente și economice; comunicarea se va face preponderent electronic, pentru a economisi hârtia; documentele proiectului vor fi arhivate electronic și doar în cazuri obligatorii în format hârtie; se va utiliza hârtie reciclată.

Ca activități specifice, activitățile educaționale vor promova accesul la informație cu privire la cerințele privind protecția mediului, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, biodiversitatea, rezistența la dezastre, prevenirea și gestionarea riscurilor. Se va încuraja decontarea transportului

în comun sau în regim de car sharing, versus transportul cu mașina proprie, pentru a reduce consumul de combustibil. În selecția PA se va respecta acest principiu-10%.

Protecția biodiversității

Valorile biodiversității fac parte integrantă din patrimoniul natural care, în contextul dezvoltării durabile, trebuie folosit de generațiile actuale fără a mai periclita șansa generațiilor viitoare de a se bucura de aceleași condiții de viață. Prezentul proiect vizează prin propriile planificări strategice ale S și P pe termen lung, cât și prin acordurile de parteneriat stabilite, integrarea unei componente privind responsabilitatea socială și respectarea prevederilor Strategiei Europene pentru Biodiversitate 2020, Strategiei Naționale și Planului de Acțiune pentru Conservarea Biodiversității 2014 - 2020.

Astfel, se va încuraja menținerea diversității ecosistemelor, habitatelor și biomurilor în interiorul zonelor protejate, reducerea presiunilor datorate schimbărilor climatice, poluării și eroziunii solului. Prin informarea și programele de educație se promovează accesul la informație și stoparea declinului resurselor biologice.

Utilizarea eficientă a resurselor

Prezentul proiect respectă obiectivele programului Europa 2020 și își propune educarea participanților pe tema utilizării responsabile a resurselor disponibile:



utilizarea sistemului de eficiență energetică pentru computere, xerox-uri și imprimante laser la sediu; programarea aerului condiționat pentru a se aprinde cu o jumătate de oră înainte de începerea programului de lucru, la o temperatură de 22° C vara și 23° C iarna; se va profita de lumina naturală.

Se va optimiza uzul curentului electric, stingând corpurile de iluminat din apropierea surselor de lumină naturală. Nu se vor stinge sau aprinde cu frecvență tuburile fluorescente, întrucât cel mai mare consum de energie se produce la aprinderea acestora. Se vor folosi lumini economice și se va implementa un sistem de reciclare atât la sediul proiectului cât și în sălile teoretice și practice. În acest scop, se vor lipi afișe atât la sediul proiectului, cât și în sălile de curs, ce vor conștientiza participanții asupra necesității de a înlocui resursele principale cu unele alternative care oferă o eficiență mai mare și care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viață.

Se va încuraja decontarea transportului în comun sau în regim de car sharing, versus transportul cu mașina proprie, pentru a reduce consumul de combustibil (se atinge prin aceste măsuri și tema secundară cu privire la Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor).

Realizarea achizițiilor publice va respecta Manualul privind Achizițiile Publice Ecologice, cât și de prevederile Legii nr. 69/2016 privind achizițiile publice verzi.

Non-discriminare

Proiectul include respectarea principiului nediscriminării ca parte integrantă a tuturor stadiilor din ciclul de viață al proiectului: definire și planificare, implementare, monitorizare și evaluare.

Astfel, vor fi aplicate o serie de măsuri concrete, care să asigure respectarea acestui principiu, respectiv:

- asigurarea, în grupul țintă, a unei structurări echitabile între toate categoriile de potențiali beneficiari - din grupul țintă al proiectului vor face parte 10,58% persoane de etnie romă și 23,80% persoane din mediul rural;

Prezentul proiect va respecta art 2.1 din OUG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Carta Drepturilor Fundamentale a UE. Principiul privind nediscriminarea este integrat în realizarea activităților proiectului, întrucât se vizează recrutarea și implicarea persoanelor din GT fără a face orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV.

Managementul proiectului va adopta o politică de angajare a echipei de implementare ce va presupune excluderea oricărui fel de discriminare. Pe toată perioada de implementare este interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, vârstă, rasa, cultură, etnie, religie, opțiune politică, handicap, stare de graviditate, activitate sindicală. Achizițiile publice vor respecta legislația în vigoare și principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării în atribuirea contractelor.



Astfel, prin activitățile și măsurile mai sus expuse se contribuie la atingerea temei secundare privind Nediscriminarea. În selecția PA se va respecta acest principiu - 10%.

Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități

Proiectul urmărește prevederile „Strategiei europene a dizabilității 2010 - 2020 - Reînnoirea angajamentului către o Europă fără bariere” și ale Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap prin promovarea unei politici de șanse egale, adresându-se nediscriminatoriu tuturor categoriilor de participanți, indiferent de clasa socială, religie, etnie. Se va garanta că același mesaj și aceleași suporturi informative vor fi comunicate tuturor celor interesați în acest sens și implicit persoanelor cu dizabilități.

Ca măsuri transversale în implementarea proiectului, angajarea echipei de proiect se realizează non-discriminatoriu, asigurându-se adaptarea spațiilor pentru a permite accesul neîngrădit. Mai mult, se va asigura accesul persoanelor cu dizabilități la toate activitățile proiectului, prin aplicarea următoarelor măsuri: acces neîngrădit la toate tehnologiile și sistemele informatice puse la dispoziție în cadrul proiectului; asigurarea căilor de acces în spațiile destinate proiectului (procedurile de achiziție a sălilor de curs/conferințe vor prevedea această reglementare); adaptarea spațiilor și facilităților pentru persoanele cu dizabilități. Materialele de promovare vor fi variate, pentru a asigura vizibilitatea și în rândul persoanelor cu dizabilități.

Regulile de mediu

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

Obiectivele proiectului prevăd măsuri pentru atenuarea schimbărilor climatice prin promovarea la nivelul echipei de proiect și a Grupului Țintă a următoarelor concepte: extinderea aplicării tehnologiilor și practicilor de utilizare a surselor de energie regenerabilă pentru asigurarea utilităților necesare; eficientizarea consumului de energie; promovarea de soluții adecvate potențialelor efecte ale schimbărilor climatice.

Se va promova un consum responsabil al carburantului necesar deplasării experților din cadrul echipei de implementare cât și a membrilor GT, prin utilizarea unui mijloc de deplasare în grup versus individual. Se atinge prin aceste măsuri și tema secundară cu privire la Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor.

Reziliența la dezastre

În mod repetat, oamenii din România sunt afectați de înzăpeziri și inundații grave, care provoacă pierderi de vieți, pagube importante și afectează comunitățile pe termen lung. Rolul parteneriatului în susținerea comunităților este esențial iar perpetuarea informațiilor către un grup țintă format din persoane tinere este esențial, întrucât aceștia reprezintă viitorul comunității din care provin. Satisfăcând nevoile actuale fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare



de a-și rezolva propriile probleme, dezvoltarea durabilă oferă garanția unei creșteri economice pentru viitoarele generații, iar asumarea unui grad de implicare și responsabilitate socială este primul pas în conștientizarea persoanelor cu privire la pericolele din mediul urban care contribuie la dezastre. În acest sens, stakeholderii proiectului și partenerii asociați vor fi conștientizați asupra necesității unei infrastructuri verzi și protecția biodiversității.

**Întocmit,
Delia Roșu
Manager proiect**

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României. Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.fonduri-ue.ro”.