



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul specific 1.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul specific 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

Contract nr. 17712/30.06.2022

COD SMIS proiect: POCU/991/1/3/154436

Beneficiar: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

PROCEDURA DE SELECTARE A PLANURILOR DE AFACERI

AFERENTA PROIECTULUI

„PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”

POCU/991/1/3/154436



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Cuprins

Obiectivul general al proiectului (OG).....	4
Obiectivele specifice al proiectului (OS).....	4
APLICABILITATEA SCHEMEI DE MINIMIS	13
CONSTITUIREA COMISIEI DE EVALUARE (JURIU).....	17
CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU POTENTIALII BENEFICIARI DE AJUTOR DE MINIMIS .	20
CONDITII DE ELIGIBILITATE A PLANURILOR DE AFACERI	21
ALTE CONDITII PENTRU ACORDAREA CELOR 9 SUBVENTII (MICRO-GRANTURI)	22
DOCUMENTE OBLIGATORII AFERENTE DOSARULUI DE PARTICIPARE LA CONCURSUL DE PLANURI DE AFACERI SI DEPUNEREA ACESTUIA	27
EVALUAREA PLANURILOR DE AFACERI	31
ANALIZA ELIGIBILITATII ADMINISTRATIVE A PLANURILOR DE AFACERI - FAZA A	31
EVALUAREA TEHNICO-FINANCIARA A PLANURILOR DE AFACERI - FAZA B	32
REALIZAREA INTERVIULUI	34
IERARHIZAREA SI SELECTIA PLANURILOR DE AFACERI	35
CONTESTATII/ SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR	37
PUBLICAREA LISTEI DEFINITIVA A CASTIGATORILOR CONCURSULUI DE PLANURI DE AFACERI SI A LISTEI DE REZERVA	38



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**PREAMBUL**

Prezenta procedura de selectare a planurilor de afaceri a fost realizata in conformitate cu prevederile Ghidului Solicitantului - Conditii Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 in baza caruia a fost elaborat proiectul „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”, POCU/991/1/3/154436 si implicit cu mentiunile din cererea de finantare aferenta.

Pentru asigurarea unei transparente maxime, aceasta procedura va fi publicata pe site-ul beneficiarului proiectului, respectiv.

Procedura de selectare a planurilor de afaceri prezinta modalitatea de desfasurare a concursului de planuri de afaceri (depunere, verificare, evaluare, selectie), implicit aspecte referitoare la criteriile de eligibilitate, principiile aplicabile in cadrul mecanismului de evaluare si selectie, componenta comisiei de evaluare (juriului). Totodata, se vor detalia aspectele privind termenul in care se realizeaza evaluarea, documentele necesare a fi depuse in cadrul procesului de selectie, conditiile in care este admisa sau nu completarea documentatiei, termenul de depunere si solutionare a contestatiilor, alte aspecte relevante.

Scopul concursului de planuri de afaceri il reprezinta selectarea, in baza prevederilor mentionate in prezenta procedura, a 9 planuri de afaceri care sa beneficieze de finantare nerambursabila sub forma de subventie (micro-grant) prin schema de ajutor de minimis.

Prin prezenta metodologie administratorul schemei de antreprenoriat si partenerii acestuia isi propun sa asigure o procedura decizionala transparenta (prin comunicarea si asigurarea accesului la informatia referitoare la procesul de selectie)



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

nediscriminatorie (prin eliminarea oricaror criterii discriminatorii in procesul de selectie), echidistanta (prin prevederi care urmaresc sa elimine conflictul de interese si respectarea prevederilor schemei de minimis, ale ghidului de finantare si ale legislatiei aplicabile) si obiectiva (prin utilizarea unor criterii si proceduri obiective de evaluare si selectie).

PREZENTARE GENERALA A PROIECTULUI „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”, POCU/991/1/3/154436 IN CADRUL CARUIA ARE LOC EVALUAREA SI SELECTAREA PLANURILOR DE AFACERI

Obiectivul general al proiectului (OG)

Obiectivul general al proiectului il reprezinta cresterea gradului de ocupare si dezvoltarea competentelor pentru 378 tineri NEETs someri, cu varste cuprinse intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul public de ocupare din regiunea Sud-Muntenia, cu accent pe cei din categorii defavorizate, cum ar fi rromi si cei din mediul rural, prin furnizarea de servicii de informare si promovare, servicii de formare profesionala, servicii de mediere pe piata muncii si sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului in randul acestora pe perioada proiectului.

Obiectivele specifice al proiectului (OS)

OS1: Cresterea nivelului de informare si promovare in randul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect si indrumarea acestora spre SPO in vederea participarii la formare continua si consolidarea unei cariere. Informatia redusa este unul dintre principalii factori ai participarii reduse la formare, astfel incat urmatorul obiectiv urmareste sa contribuie direct la cresterea participarii tinerilor NEETs la formare si



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formarii si crearii unei cariere de succes.

OS2: Identificarea si inscrierea in GT a unui numar de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16-29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare cu rezidenta in regiunea mai putin dezvoltata Sud-Muntenia, din care 10.58% vor fi de etnie roma si 23,80% vor fi din zona rurala.

OS3: Sprijinirea participarii la programele de formare profesionala a tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16-29 ani, masuri integrate si flexibile cum ar fi: organizarea si derularea de programe de formare profesionala a adultilor (cursuri de initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare). Programele se adreseaza tinerilor NEETs din grupul tinta cu nivel de ocupabilitate B,C si D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”.

OS4: Stimularea ocuparii fortei de munca pentru tinerii NEETs din grupul tinta care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A „usor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de medierea muncii organizate si desfasurate in conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare. OS4 este corelat cu activitatea A3.

OS5: Sustinerea antreprenoriatului si a ocuparii pe cont propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A”usor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

sprrijin, precum si acordarea de subventii sub forma de micro-granturi pentru infiintarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale caror planuri de afaceri vor fi aprobate in cadrul proiectului

GLOSAR DE TERMENI

(1) activitate economica - orice activitate care consta in furnizarea de bunuri, servicii sau lucrari pe o piata;

(2) administrator al schemei de ajutor de minimis - persoana juridica delegata de catre furnizor sa deruleze proceduri in domeniul ajutorului de minimis in numele furnizorului. In cadrul schemei de ajutor de minimis “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, administratorii schemei de ajutor de minimis sunt administratorii schemei de antreprenariat sau entitati juridice din componenta administratorilor schemei de antreprenariat responsabile cu derularea de proceduri in domeniul ajutorului de minimis;

(3) administrator al schemei de antreprenariat - entitate publica sau privata care implementeaza, in calitate de beneficiar al contractului de finantare, un proiect integrat finantat prin Axa Prioritara 1 „Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri””, Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și respectiv 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, proiect în cadrul căruia se atribuie ajutoare de



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

minimis pentru infiintarea de start up-uri, cu respectarea conditiilor impuse in cadrul acestei scheme de ajutor de minimis, si detaliate in Ghidul solicitantului - Conditii specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”.

(4) beneficiar de ajutor de minimis - intreprinderile carora li se acorda ajutor de minimis, in cadrul proiectelor finantate prin POCU 2014-2020, Axa Prioritara 1 „Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”, Obiectivul specific 1.1 Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile si respectiv 1.2 Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile, prin intermediul administratorilor schemei de minimis;

(5) beneficiarul finantarii nerambursabile - are intelesul prevazut in Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European si al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispozitii comune privind Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurala si Fondul european pentru pescuit si afaceri maritime, precum si de stabilire a unor dispozitii generale privind Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european, Fondul de coeziune si Fondul european pentru pescuit si afaceri maritime si de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1.083/2006 al Consiliului si in Regulamentul (UE) nr. 223/2014 al Parlamentului European si al Consiliului din 11 martie 2014 privind Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane, respectiv semnatarul contractului de



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundația CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

finantare cu Autoritatea de Management pentru POCU (AM POCU)/Organismele Intermediare Regionale pentru POCU (OIR POCU);

(6) contract de finantare - actul juridic supus regulilor de drept public semnat între AM/OIR POCU, pe de o parte, și beneficiarul finanțării nerambursabile, respectiv administratorul schemei de antreprenariat, pe de alta parte, prin care se stabilesc drepturile și obligațiile corelative ale părților în vederea implementării operațiunilor în cadrul POCU 2014-2020;

(7) contract de subvenție - actul juridic semnat între administratorul schemei de ajutor de minimis și beneficiarul ajutorului de minimis, prin care se stabilesc drepturile și obligațiile corelative ale părților în vederea implementării măsurilor finanțate prin prezenta schema de ajutor de minimis;

(8) domeniu de activitate - activitatea desfășurată de beneficiar, corespunzător clasificărilor activităților din economia națională (codului CAEN);

(9) furnizor de ajutor de minimis - Ministerul Fondurilor Europene, prin AM POCU/OIR POCU

(10) întreprindere - orice entitate angajată într-o activitate economică constând în oferirea de bunuri sau de servicii pe o piață dată, indiferent de statutul sau juridic și de modul de finanțare, astfel cum este definită în jurisprudența Uniunii Europene, respectiv:

(i) societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

(ii) societati cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare;

(iii) asociatii si fundatii, cooperative agricole si societati agricole care desfasoara activitati economice;

(iv) entitati reglementate de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 182/2016.

(12) intreprinderea unica - include toate intreprinderile intre care exista cel putin una dintre relatiile urmatoare:

(i) o intreprindere detine majoritatea drepturilor de vot ale actionarilor sau ale asociatilor unei alte intreprinderi;

(ii) o intreprindere are dreptul de a numi sau revoca majoritatea membrilor organelor de administrare, de conducere sau de supraveghere ale unei alte intreprinderi;

(iii) o intreprindere are dreptul de a exercita o influenta dominanta asupra altei intreprinderi in temeiul unui contract incheiat cu intreprinderea in cauza sau in temeiul unei prevederi din contractul de societate sau din statutul acesteia;

(iv) o intreprindere care este actionar sau asociat al unei alte intreprinderi si care controleaza singura, in baza unui acord cu alti actionari sau asociati ai acelei intreprinderi, majoritatea drepturilor de vot ale actionarilor sau ale asociatilor intreprinderii respective.

Intreprinderile care intretin, prin intermediul uneia sau mai multor intreprinderi, relatiile la care se face referire la punctele i-iv sunt considerate ”intreprinderi unice”.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**DOCUMENTE DE REFERINTA**

1. Orientari privind oportunitatile de finantare in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020, cu modificarile si completarile ulterioare
2. Programul Operational Capital Uman 2014-2020, aprobat prin Decizia CE nr. C(2015)1287 din 25.02.2015, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Regulamentul (UE) nr. 1407/2013 al Comisiei din 18 decembrie 2013 pentru aplicarea art. 107 si 108 din Tratatul privind Functionarea Uniunii Europene ajutoarelor de minimis;
4. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 77/2014 privind procedurile nationale in domeniul ajutorului de stat, precum si pentru modificarea si completarea Legii concurentei nr. 21/1996, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 20/2015, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea si sanctionarea neregulilor aparute in obtinerea si utilizarea fondurilor europene si/sau a fondurilor publice nationale aferente acestora, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 142/2012, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 1629/2019, privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea de catre Ministerul Fondurilor Europene a prevederilor art. 25 alin.(4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 77/2014 privind procedurile nationale in domeniul ajutorului de stat, precum si pentru modificarea si completarea Legii concurentei nr. 21/1996, pentru proiectele finantate in cadrul schemelor de ajutor de

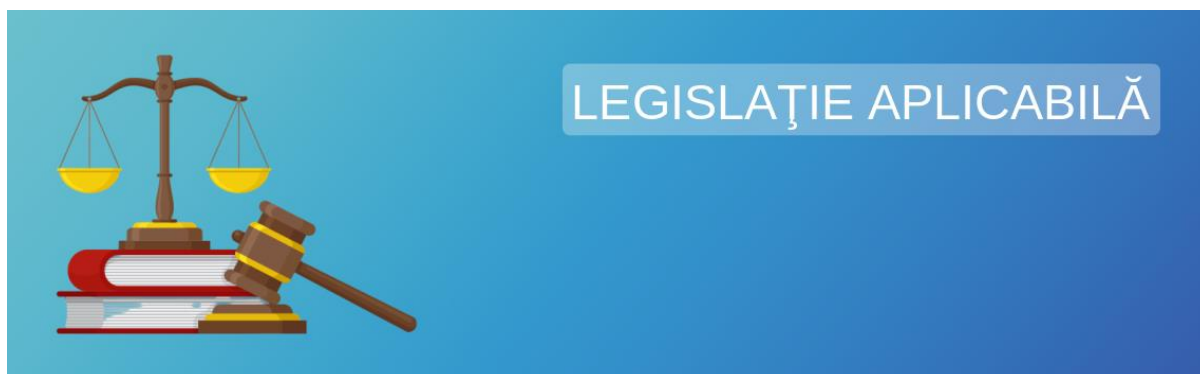


UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

minimis din fonduri structurale europene in cadrul Programului Operational Capital Uman.

7. Instructiunea nr. 18/12.04.2022 privind stabilirea procesului de validare a respectarii criteriilor de acordare a ajutorului de minimis in cadrul proiectelor implementate prin schema de ajutor de minimis „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” (AP 1/PI 8.ii/OS 1.1&OS 1.2);
8. GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDITII SPECIFICE „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2
9. Cererea de finantare a proiectului proiectului „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”, POCU/991/1/3/154436.



ATENȚIE: Lista de mai sus se completeaza automat cu orice Instructiuni, Reglementari, Hotarari, etc care ar putea fi emise pe durata de selectie si implementare a planurilor de afaceri de catre autoritatile in domeniu (Autoritatea de Management POCU, Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, Ministerul Finantelor Publice, Comisia Europeana, Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Socile, etc) si care sa contina elemente de natura sa modifice reguli de derulare a prezentei scheme de minimis.

OBIECTIVUL SCHEMEI DE MINIMIS

(1) Obiectivul prezentei scheme il constituie sprijinul pentru sustinerea antreprenoriatului pentru tineri NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii rome, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta intr-una din regiunea de dezvoltare eligibila Sud Muntenia, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO (ANOFM prin unitatile cu personalitate juridica din subordinea sa din Regiunea de Dezvoltare eligibila Sud Muntenia), inclusiv a ocuparii pe cont-propriu, in vederea crearii de noi locuri de munca, prin acordarea de micro-granturi.

(2) In sensul prezentei scheme, ocuparea pe cont propriu este echivalenta cu infiintarea de catre persoana fizica, in urma primirii subventiei de minimis, a unei intreprinderi, care poate lua una din formele prevazute la art. 3 pct.. (11).

(3) In cadrul prezentei scheme sunt eligibile pentru a beneficia de ajutor de minimis intreprinderile create de catre tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate A "usor ocupabil" conform criteriilor de eligibilitate mentionate in continuare.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundația CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**APLICABILITATEA SCHEMEI DE MINIMIS**

Prezenta schema de ajutor de minimis **SE APLICA** întreprinderilor sprijinite în cadrul Obiectivului Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiuni eligibile și Obiectivului Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, prin apelul “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”.

ASTFEL,

Pot beneficia de ajutorul de minimis prevăzut în prezenta schema întreprinderile constituite conform Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform Legii nr. 346/2004 privind stimularea înființării și



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

dezvoltarii intreprinderilor mici si mijlocii, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 182/2016, conform Ordonatei Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociatii si fundatii, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 246/2005, cu modificarile si completarile ulterioare, sau conform Legii nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare, care indeplinesc urmatoarele conditii:

- a) sunt legal constituite in Romania si isi desfasoara activitatea in Romania;
- b) nu deruleaza activitati in domeniile exceptate de la finantare in conditiile prezentei scheme.
- c) valoarea totala a ajutoarelor *de minimis* acordate intreprinderii unice pe o perioada de 3 ani consecutivi (2 ani fiscali precedenti si anul fiscal in curs), cumulata cu valoarea alocarii financiare acordate in conformitate cu prevederile prezentei scheme, nu depaseste echivalentul in lei a 200.000 de euro (100.000 de euro in cazul intreprinderilor care activeaza in sectorul transporturilor de marfuri in contul tertilor sau contra cost);
- d) atunci cand o intreprindere care efectueaza transport rutier de marfuri in numele tertilor sau contra cost desfasoara si alte activitati, pentru care se aplica plafonul de 200.000 de euro, in cazul intreprinderii respective se aplica plafonul de 200.000 de euro, echivalent in lei, cu conditia prezentarii documentelor contabile care atesta separarea evidentei acestor activitati sau distinctia intre costuri, pentru a dovedi ca suma de care beneficiaza activitatea de transport rutier de marfuri nu



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

depaseste echivalentul in lei a 100.000 de euro si ca ajutoarele *de minimis* nu se folosesc pentru achizitionarea de vehicule pentru transportul rutier de marfuri.

e) plafoanele *de minimis* se aplica indiferent de forma ajutorului *de minimis* sau de obiectivul urmarit si indiferent daca ajutorul acordat este finantat in totalitate sau partial din resurse comunitare.

f) nu sunt in stare de insolventa, nu au afacerile administrate de un judecator sindic, nu au nicio restrictie asupra activitatii comerciale, nu este subiectul unor aranjamente intre creditori, sau nu se afla intr-o alta situatie similara cu cele mentionate anterior, reglementate prin lege;

g) reprezentantul legal al intreprinderii nu a fost supus unei condamnari de tip res judicata in ultimii 3 ani, de catre nicio instanta de judecata, din motive profesionale sau etic-profesionale;

h) reprezentantul legal al intreprinderii nu a fost condamnat de tip res judicata pentru fraudă, corupție, implicare in organizatii criminale sau in alte activitati ilegale, in detrimental intereselor financiare ale Comunitatii Europene;

i) reprezentantul legal al intreprinderii nu furnizeaza informatii false;

j) reprezentantul legal al intreprinderii este direct responsabil de pregătirea si implementarea proiectului si nu actioneaza ca intermediar pentru proiectul propus a fi finantat;

k) reprezentantul legal al intreprinderii nu au fost subiectul unei/unui decizii/ordin de recuperare a unui ajutor de stat/de minimis a Comisiei Europene/instantei/Consiliului Concurentei or al unui alt furnizor de ajutor sau, in cazul in care a facut obiectul unei astfel de decizii, aceasta a fost deja executata si creanta integral recuperata, inclusiv dobanda de recuperare aferenta



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Nota: Aceste aspecte vor fi verificate numai pentru castigatorii concursului, in perioada de precontractare.

Prezenta schema de minimis **NU SE APLICA:**

- ajutoarelor acordate intreprinderilor care isi desfasoara activitatea in sectoarele pescuitului si acvaculturii, reglementate de Regulamentul (CE) nr. 104/2000 al Consiliului din 17 decembrie 1999 privind organizarea comuna a pietelor in sectorul produselor pescaresti si de acvacultura, publicat in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L nr. 17/21.01.2000;
- ajutoarelor acordate intreprinderilor care isi desfasoara activitatea in domeniul productiei primare de produse agricole;
- ajutoarelor acordate intreprinderilor care-si desfasoara activitatea in sectorul prelucrarii si comercializarii produselor agricole, in urmatoarele cazuri:
 - atunci cand valoarea ajutorului este stabilita pe baza pretului sau a cantitatii produselor in cauza achizitionate de la producatorii primari sau introduse pe piata de intreprinderile in cauza;
 - atunci cand ajutorul este conditionat de transferarea lui partiala sau integrala catre producatorii primari;
 - ajutoarelor destinate activitatilor legate de export catre tari terte sau catre state membre, respectiv ajutoarelor legate direct de cantitatile exportate, ajutoarelor destinate infiintarii si functionarii unei retele de distributie sau destinate altor cheltuieli curente legate de activitatea de export;
 - ajutoarelor conditionate de utilizarea preferentiala a produselor nationale fata de cele importate;
 - ajutoarelor acordate pentru achizitia de vehicule de transport rutier de marfuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundația CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

ATENȚIE! Orice plan de afaceri care are ca obiect una sau mai multe activități din lista prezentată mai sus va fi RESPINS.

CONSTITUIREA COMISIEI DE EVALUARE (JURIU)

Pentru a finanța cele mai bune idei de afaceri, transpuse în planuri de afaceri realiste, precum și pentru respectarea principiului transparenței în procesul de evaluare și selecție planuri de afaceri, se va constitui o Comisie de evaluare independentă. Planurile de afaceri vor fi supuse aprobării acestei comisii de evaluare (juriu) cu o componentă impară în care vor fi implicați reprezentanți ai mediului de afaceri și ai patronatelor din aria de implementare a proiectului, cu respectarea principiilor de incompatibilitate și confidențialitate.

Juriul va avea în vedere aplicarea unui mecanism de evaluare și selecție a planurilor de afaceri bazat pe următoarele principii:

- ✓ Vor fi aplicate principii și criterii de transparență, echidistanță și obiectivitate, tratament egal și nediscriminare, precum și respectarea regulilor pentru evitarea conflictului de interese, conform legislației aplicabile;
- ✓ Vor fi finanțate 9 (NOUA) planuri de afaceri în limita bugetului disponibil la nivel de proiect, în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute;
- ✓ Nu vor fi finanțate două sau mai multe planuri de afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare în ceea ce privește descrierea segmentului de piață, planului de management și marketing și bugetul detaliat;



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

- ✓ Planurile de afaceri propuse spre finantare vor reflecta realitatea segmentului de piata vizat si vor fi fundamentate tehnic si economic, pornind de la informatii verificabile in zona geografica de implementare a proiectului.

Anterior inceperii procesului de evaluare a planurilor de afaceri, pentru respectarea principiilor de incompatibilitate si confidentialitate, fiecare membru al comisiei va semna in acest sens o declaratie pe propria raspundere - **Anexa 7** la prezenta procedura. Persoana care se afla intr-o situatie de incompatibilitate va solicita inlocuirea sa in termen de 3 zile calendaristice de la constatare. In acest caz, administratorul schemei de antreprenoriat va proceda la inlocuirea persoanei in cauza fara a aduce atingere demnitatii persoanei si drepturilor profesionale si contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilitatii sesizate.

Fiecare persoana din Juriu are datoria si obligatia sa pastreze, in conditiile legii, confidentialitatea deplina a datelor si informatiilor pe care le detin sau la care au acces pe perioada desfasurarii activitatii si sa nu le utilizeze abuziv sau in folos personal, sau sa le faca cunoscute unui tert pe toata perioada de desfasurare a proiectului.

Activitatea Comisiei de evaluare si selectie se va desfasura sub atenta monitorizare a cel puțin doi observatori, persoane din echipa proiectului (atat din partea beneficiarului, cat si din partea partenerilor).

Responsabilitatile membrilor Comisiei de evaluare si selectie a planurilor de afaceri sunt:

- verificarea conformitatii administrative si a eligibilitatii in conformitate cu grila de evaluare faza Administrativa - **Anexa 8** -grila evaluare administrativa,



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

- evaluarea planurilor de afaceri, evaluare care se va realiza conform grilei de evaluare faza Evaluare Tehnico-Financiara, la incheierea careia fiecare plan de afaceri va primi un scor total cuprins intre 0 si 100 de puncte - **Anexa 9** - Grila evaluare tehnico-financiar.
- evaluarea planurilor de afaceri prin interviuri- **Anexa 10** (la incheierea careia fiecare plan de afaceri va primi un scor total cuprins intre 0 si 100 de puncte)

Doar pentru planurile de afaceri aprobate de catre acest juriu se va acorda sprijin financiar in cadrul proiectului, pentru infiintarea intreprinderii, precum si pentru dezvoltarea acesteia dupa infiintare.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU POTENTIALII BENEFICIARI DE AJUTOR DE MINIMIS**

Pentru a fi potentiali beneficiari ai schemei de ajutor de minimis, participantii trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii de eligibilitate:

- Sa fie tineri NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani
- Sa fie inscrisi in grupul tinta al proiectului „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”, POCU/991/1/3/154436
- Sa fie inregistrat si profilat de SPO cu nivel de ocupabilitate A - USOR OCUPABIL
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in Regiunea de Dezvoltare vizata de proiect: Sud-Muntenia
- Au obtinut certificat de absolvire recunoscut de Autoritatea Nationala pentru Calificari (ANC) ca urmare a participarii la cursurile de formare profesionala in competente antreprenoriale in cadrul proiectului*
 - Nu au calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat in cadrul a mai mult de o intreprindere infiintata in cadrul apelului “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”

**Nota: Furnizorul de formare va emite adeverinte de absolvire care vor tine locul certificatelor ANC pana la eliberarea acestora. Astfel in cazul in care la momentul desfasurarii concursului de planuri de afaceri certificatele ANC nu au fost eliberate, participantii vor face dovada absolvirii cursului pe baza adeverintei emise de catre furnizorul de formare.*



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**CONDITII DE ELIGIBILITATE A PLANURILOR DE AFACERI**

Planurile de afaceri supuse procesului de selectie de catre administratorii schemei de minimis vor include minimum urmatoarele elemente:

- descrierea afacerii si a strategiei de implementare a planului de afaceri (obiective, activitati, rezultate, indicatori);
- analiza SWOT a afacerii
- schema organizatorica si politica de resurse umane;
- descrierea produselor/ serviciilor/ lucrarilor care fac obiectul afacerii;
- analiza pietei de desfacere si a concurentei;
- strategia de marketing;
- proiectii financiare privind afacerea.

NU VOR PUTEA FI SELECTATE in vederea finantarii planuri de afaceri ce se adreseaza activitatilor economice pentru care NU SE APLICA schema de minimis si care sunt enumerate la PUNCTUL APLICABILITATE DIN PREZENTA PROCEDURA

In realizarea planurilor de afaceri, solicitantii de ajutor de minimis trebuie sa prevada SI activitati care conduc la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificatiilor din Ghidului solicitantului - Conditii specifice. Astfel:

- se vor propune activitati ce vor promova concret *sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon* si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor;
- se vor propune masuri ce vor promova concret *inovarea sociala* conform prevederilor din Ghidului solicitantului.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

- se vor propune masuri ce vor promova concret *imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor*
- se vor propune masuri ce vor promova concret *nediscriminarea*

In fundamentarea bugetului planului de afaceri se va justifica procentul aferent fiecarei teme secundare, astfel: Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor - 2%; Inovare sociala - 1%; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor - 1%; Nediscriminare - 2%.

ALTE CONDITII PENTRU ACORDAREA CELOR 9 SUBVENTII (MICRO-GRANTURI)

1. Pentru obtinerea subventiei este obligatorie angajarea a minimum 1 persoana in cadrul afacerii sprijinite.
2. Afacerile infiintate trebuie sa functioneze minimum 12 de luni pe perioada implementarii proiectului si sa asigure o perioada de sustenabilitate de minimum 6 luni. Perioada de sustenabilitate a afacerii presupune continuarea functionarii acesteia, inclusiv obligatia mentinerii locului de munca ocupat, si poate fi monitorizata de administratorii schemei pe perioada implementarii proiectului sau dupa finalizarea implementarii proiectului.
3. Persoanele care fac parte din echipa de proiect, asociatii sau angajatii din cadrul beneficiarului sau partenerilor sai din proiect nu pot avea calitatea de angajati sau asociati in cadrul intreprinderilor infiintate prin proiect.
4. In calitatea lor de administratori ai schemelor de antreprenoriat, nici solicitantii, nici partenerii acestora din proiect nu pot incheia contracte de prestari servicii,



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

furnizare de bunuri sau executie de lucrari cu beneficiarii ajutorului de minimis in cadrul aceluiasi proiect.

5. In calitatea lor de administratori ai schemei de antreprenoriat, atat solicitantii cat si partenerii, au obligatia respectarii prevederilor Art. 11 din Ordinul 1200/22.10.2020 pentru aprobarea schemei de minimis Viitor pentru tineri NEETs I, cu respectarea Hotararii Curtii de Justitie a Uniunii Europene pronuntata in cauza 608/2019.

6. Intreprinderile nou infiintate vor trebui sa aiba sediul social in regiunea SUD MUNTENIA, in mediul rural sau urban (sediul social si punctele de lucru aferente activitatilor economice sprijinite prin schema de minimis vor fi situate in regiunea Sud Muntenia). Obligativitatea deschiderii si pastrarii sediului social si a punctului/punctelor de lucru in regiunea/regiunile de implementare eligibile se pastreaza pe toata durata implementarii planului de afaceri (12 luni) si pe toata perioada de sustenabilitate (minim 6 luni).

7. Persoanele angajate in cadrul intreprinderilor nou infiintate vor avea, in mod obligatoriu, domiciliul sau resedinta in regiunea/regiunile de dezvoltare / regiunile de dezvoltare eligibile de implementare din cadrul prezentului apel de proiecte.

8. In cazul in care intreprinderea se infiinteaza ca societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si are mai mult de un asociat, persoana al carei plan de afaceri a fost selectat in vederea finantarii va trebui sa aiba calitatea de asociat majoritar.

9. Persoanele fizice care infiinteaza afaceri nu trebuie sa aiba calitatea de asociati majoritari in structura altor societati comerciale infiintate in baza Legii societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, la data semnarii contractului de subventie.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

10. Participantul la concursul de planuri de afaceri va fi administratorul/reprezentantul legal al intreprinderii care se va infiinta prin ajutorul de minimis.

11. Participantii la concursul de planuri de afaceri in cadrul proiectului „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”, POCU/991/1/3/154436 **NU** au voie sa faca parte din grupul tinta si sa beneficieze de finantare in alte proiecte finantate prin POCU, Axa Prioritara 1 Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”, Obiectivul Specific 1.1 - Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile; Obiectivul Specific 1.2 - Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile.

12. Partile au obligatia sa mentina proprietatea proiectului si natura activitatii pentru care s-a acordat finantare, pe o perioada de cel putin 3 ani dupa finalizare / dare in exploatare si sa asigure exploatarea si intretinerea in aceasta perioada.

13. Partile au obligatia sa mentina proprietatea proiectului si natura activitatii pentru care s-a acordat finantare, pe o perioada de cel putin 3 ani dupa finalizare / dare in exploatare si sa asigure exploatarea si intretinerea in aceasta perioada - in situatii care vizeaza mentinerea investitiilor.

14. Partile au obligatia de a asigura functionarea tuturor bunurilor, echipamentelor achizitionate din finantarea nerambursabila, la locul de desfasurare a proiectului si exclusiv in scopul pentru care au fost achizitionate, pe perioada de min 3 ani de la finalizarea implementarii proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

15. Partile au obligatia sa nu instraineze, inchirieze, gajeze bunurile achizitionate ca urmare a obtinerii finantarii prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, pe o perioada de 3 ani de la finalizarea proiectului.

16. Inainte de sfarsitul proiectului, partile/partenerii vor conveni asupra modului de acordare a dreptului de utilizare a echipamentelor, bunurilor etc. achizitionate prin proiect, precum si a titlurilor si drepturilor de proprietate intelectuala si industrială privind rezultatele proiectului. Copii ale titlurilor de transfer vor fi atasate raportului final.

17. Beneficiarul ajutorului de minimis are obligatia de a raporta furnizorului schemei de ajutor de minimis/administratorilor schemei de ajutor de minimis toate datele si informatiile necesare pentru monitorizarea ajutorului de minimis, in formatul pus la dispozitie de catre furnizorul schemei.

Nota: Dupa infiintarea intreprinderilor nu se mai pot oferi in cadrul proiectului servicii de sprijin pentru functionarea si dezvoltarea afacerii (consiliere antreprenoriala, juridica, mentorat etc), intreprinderile fiind doar monitorizate cu privire la existenta si functionarea acestora, crearea si mentinerea locurilor de munca asumate, utilizarea si raportarea ajutorului de minimis etc.

CONDITIILE DE PARTICIPARE VIZEAZA IN MOD EXPRES INDEPLINIREA CUMULATIVA A CONDITIILOR DE ELIGIBILITATE PRIVIND BENEFICIARII DE AJUTOR DE MINIMIS SI CONDITIILE DE ELIGIBILITATE PRIVIND PLANURILE DE AFACERI. NEINDEPLINIREA ACESTOR CONDITII CONDUCE LA RESPINGEREA PARTICIPANTILOR SI/SAU A PLANULUI DE AFACERI DEPUȘ DE PARTICIPANTI.





UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**CHELTUIELI ELIGIBILE SI NEELIGIBILE**

Cheltuieli care intra sub incidenta ajutorului de minimis, pentru intreprinderile nou create sunt denumite subventii (micro-granturi) pentru infiintarea unei afaceri (antreprenoriat). Pentru a fi eligibila, o cheltuiala trebuie sa indeplineasca in mod cumulativ urmatoarele conditii:

- Sa nu fi facut obiectul altor finantari publice;
- Sa fie initiata de catre beneficiar dupa data intrarii in vigoare a contractului de minimis;
- Sa fie prevazuta in bugetul planului de afaceri aprobat;
- Sa fie rezonabila, justificata si sa respecte principiile unei gestiuni financiare, in special in ce priveste economia si eficienta;
- Sa fie inregistrata in contabilitatea beneficiarului, sa fie identificabila, verificabila si sa fie dovedita prin facturi sau de alte documente contabile cu valoare probatorie, in conformitate cu prevederile legislatiei nationale;
- Sa fie in conformitate cu prevederile legislatiei nationale si comunitare aplicabile.
- Conform prevederilor H.G. nr. 399/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, din care reiese ca TVA nedeductibila este eligibila, costurile care alcatuiesc Bugetul proiectului contin si TVA aferent acestora

Lista cheltuielilor neeligibile include:

- a) taxa pe valoarea adaugata deductibila;
- b) achizitia de echipamente second-hand;
- c) achizitia de cladiri, terenuri;
- d) amenzi, penalitati si cheltuieli de judecata;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundația CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

e) cheltuieli cu leasingul pentru mijloace de transport;

f) cheltuieli cu achiziția de vehicule de transport rutier de marfuri

Achiziția de cladiri sau terenuri NU este eligibila pentru intreprinderile finantate in cadrul schemei de ajutor de minimis. In cadrul proiectului, leasingul de autovehicule NU este eligibil. Este permis doar leasingul operational

PE PARCURSUL IMPLEMENTARII PLANULUI DE AFACERI, CHELTUIELILE NEELIGIBILE VOR FI SUPORTATE DE BENEFICIAR

DOCUMENTE OBLIGATORII AFERENTE DOSARULUI DE PARTICIPARE LA CONCURSUL DE PLANURI DE AFACERI SI DEPUNEREA ACESTUIA





UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**Continutul Dosarului pentru participarea la concursul planuri de afaceri:**

Nr. crt.	Denumire document	Observatii
1.	OPIS	Centralizarea tuturor documentelor dosarului de candidatura
2.	Anexa 1- Cerere de finantare	
3.	Anexa 2- Declaratie de eligibilitate pentru participarea la Concursul de planuri de afaceri	
4.	Copie dupa actul de identitate	Semnata olograf de catre solicitant pentru conformitatea cu originalul
5.	Cerificat absolvire curs „Competente antreprenoriale financiare si juridice” emis de ANC sau adeverinta din care sa rezulte faptul ca a absolvit cursul de „Competente antreprenoriale financiare si juridice” emisa de SC RISING STAR SRL	
6.	Cazier judiciar	Valabil la data depunerii candidaturii, din care sa reiasa urmatoarele: nu a fost supus unei condamnari de tip res judicata in ultimii 3 ani, de catre nicio instanta de judecata, din motive profesionale sau etic-profesionale; nu a fost condamnat de tip res judicata pentru fraudă, coruptie, implicare in organizatii criminale sau in alte activitati



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Nr. crt.	Denumire document	Observatii
		ilegale, in detrimentul intereselor financiare ale Comunitatii Europene.
7.	Cazier fiscal	Valabil la data depunerii candidaturii. Informatiile inscrise in cazierul fiscal trebuie sa reflecte situatia candidatului ca nu se regaseste in situatiile prevazute la art. 4 din OG 39/2015.
8.	Anexa 4 Plan de afaceri	Trebuie sa respecte intocmai macheta pusa la dispozitie Pentru fiecare plan de afaceri se va finanta un singur cod CAEN (toate cheltuielile bugetate vor fi in directa legatura cu codul CAEN finantat) din cele eligibile cu exceptia mentiunilor din Anexa 6 la prezenta Procedura;
9.	Anexa 5b -Buget	Bugetul va fi intocmit de catre participantul la concurs pe baza informatiilor din planul de afaceri si tinand cont de formatul pus la dispozitie prin prezenta Procedura si a listei orientative de cheltuieli eligibile pentru infiintarea si dezvoltarea intreprinderii

Dosarul de concurs se va depune in plic inchis (personal sau/si prin servicii postale/curierat/) si/ sau in format electronic, la adresa Matei Voievod, nr. 93, Sector 2, Bucuresti respectiv si/sau adresa de e-mail office@trendconsulting.ro si 154436pocu@gmail.com

Modelul de Plan de afaceri este cel prezentat in Anexa 4 la prezenta procedura.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Anexa 4 - Planul de afaceri - va fi scanata si transmisa atat sub forma unui fisier de tip PDF, cat si ca document editabil (doc si/sau xls). (pe un memory stick sau pe adresele de e-mail mentionate, in termenul limita de depunere a dosarelor)

Se pagineaza si se centralizeaza intr-un opis, toate paginile fiind numerotate in ordine de la „0” la „n”, unde „0” este opisul, iar „n” este numarul total al paginilor din dosarul complet, astfel incat sa nu permita detasarea si/sau inlocuirea documentelor („n” este numarul paginilor care se va mentiona in OPIS dosar Plan de afaceri).

ATENTIE:

Fiecare pagina a dosarului se semneaza de catre solicitant, in original, in coltul din dreapta jos;

Pentru transmiterea dosarului de concurs plicul/e-mail-ul va avea evidentiata urmatoarele:

Titlu plan de afaceri: _____

Numele si prenumele solicitantului: _____

Adresa solicitantului: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Textul: „Dosar inscriere Concurs planuri de afaceri- ID 154436”



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

In momentul depunerii dosarelor de candidatura, fiecare participant va primi un numar de inregistrare. Acest numar de inregistrare ii va fi comunicat pe adresa de e-mail furnizata de candidat si va fi utilizat in toate comunicările ce rezulta din desfasurarea concursului planurilor de afaceri.

EVALUAREA PLANURILOR DE AFACERI**ANALIZA ELIGIBILITATII ADMINISTRATIVE A PLANURILOR DE AFACERI - FAZA A**

In aceasta etapa, se verifica eligibilitatea dosarelor depuse din punct de vedere administrativ, existenta documentelor si anexelor obligatorii conform Grilei de verificare a eligibilitatii administrative - **Anexa 8** la prezenta procedura.

Conform sectiunii *CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU POTENTIALII BENEFICIARI DE AJUTOR DE MINIMIS* din prezenta procedura, vor fi evaluate doar planurile de afaceri ale tinerilor NEETs care sunt inscrisi in grupul tinta al proiectului si care au obtinut certificat de competente antreprenoriale in cadrul cursurilor de competente antreprenoriale organizate in cadrul proiectului.

Pentru minim un criteriu evaluat cu „NU”, planul de afaceri va fi respins si nu va mai trece in faza B de evaluare tehnico-financiara.

In urma evaluarii eligibilitatii, un plan de afaceri poate fi declarat:

- acceptat pentru Faza B - evaluarea tehnico-financiara;
- respins, ca urmare a punctarii unuia sau a mai multor criterii cu „NU”

In cazul in care, reprezentantii juriului constata ca unul sau mai multe documente prezentate spre evaluare nu sunt clare, pot solicita o singura solicitare de clarificari potentialului beneficiar. Solicitarea va fi transmisa prin posta electronica la adresa de corespondenta precizata in Planul de Afaceri. Termenul de raspuns la solicitarea de clarificari va fi comunicat aplicantului in cadrul solicitarii. Raspunsul la solicitare



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

se va transmite prin posta electronica la adresa indicata. In cazul in care solicitantul nu va raspunde in termenul stabilit la solicitarea de clarificari, membrii juriului vor evalua clarificarea/eligibilitatea in functie de documentele transmise anterior. In cazul in care raspunsurile primite nu clarifica aspectele solicitate de membrii juriului, acestia vor declara solicitarea de clarificari neclarificata/neeligibila, dupa caz. In cazul neindeplinirii conditiilor de conformitate/eligibilitate pentru participarea la procedura de selectie, aplicatiile nu vor mai intra in faza a doua de evaluare si vor fi declarate neconforme/neeligibile.

Aplicatia poate fi respinsa si daca din planul de afaceri lipsesc anumite sectiuni (au fost sterse sau nu sunt completate) sau bugetul planului de afaceri este incomplet.

EVALUAREA TEHNICO-FINANCIARA A PLANURILOR DE AFACERI - FAZA B

Planurile de afaceri declarate eligibile in urma verificarii administrative, vor fi evaluate de catre Comisia de evaluare (juriu) pe baza criteriilor de evaluare prezentate in grila de evaluare tehnico- financiara - **Anexa 9** la prezenta procedura. Comisia de evaluare/juriul va aplica mecanismul de evaluare si selectie a planurilor de afaceri in conformitate cu prevederile prezentei proceduri care asigura principii si criterii transparente si nediscriminatorii. Astfel, in cadrul procesului de evaluare se vor analiza urmatoarele aspecte:

- veridicitatea si coherenta informatiilor inscrise in planul de afaceri;
- completarea explicita a tuturor campurilor Planului de afaceri;
- legatura dintre activele ce vor fi achizitionate si fluxul activitatilor/subactivitatilor si CAEN-ul pentru care se solicita finantare;
- concordanta intre punctajul obtinut si activitatile propuse in planul de afaceri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Se vor respecta urmatoarele reguli in cadrul mecanismului de evaluare:

- nu vor fi finantate doua sau mai multe planuri de afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare in ceea ce priveste descrierea segmentului de piata, planului de management si marketing si bugetul detaliat.
- planurile de afaceri propuse spre finantare vor reflecta realitatea segmentului de piata vizat si vor fi fundamentate tehnic si economic, pornind de la informatii verificabile in zona geografica de implementare a proiectului.
- prin exceptie, pot fi selectate planuri de afaceri de tip franciza.
- nu vor putea fi selectate in vederea finantarii planuri de afaceri ce se adreseaza activitatilor economice exceptate de la schema de ajutor de minimis asociata acestui program de finantare.
- vor fi aplicate principii si criterii de transparenta, echidistanta si obiectivitate;
- vor fi finantate planuri de afaceri in limita bugetului disponibil la nivel de proiect, in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute;
- PA eligibile care au obtinut un punctaj imediat sub lista castigatorilor in etapa de evaluare tehnico-financiara a PA, care nu se incadreaza pe lista celor 9 planuri de afaceri propuse spre finantare, constituie lista de rezerva si pot fi selectate in cazul in care unul dintre castigatori nu indeplineste conditiile impuse de semnare a acordului de finantare si/sau refuza semnarea acordului de finantare.

Planurile de afaceri vor fi evaluate inclusiv din punct de vedere calitativ, urmarind sa respecte informatiile solicitate in modelul de plan de afaceri - **Anexa 4**.

Participantii pot obtine la evaluarea tehnica si financiar Punctaj maxim - 100 puncte.

Daca la un criteriu se obtin 0 puncte, planul de afaceri va fi respins.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Presedintele comisiei, pe baza grilelor de evaluare completate de catre evaluatori, va intocmi lista cu punctajele finale obtinute in faza B-evaluarea tehnico-financiara. Grilele de evaluare tehnico-financiara vor fi semnate de catre evaluatori.

Evaluarea va fi independenta, iar punctajul se va acorda conform grilei de evaluare notandu-se pe o fisa de evaluare tehnico-financiara pentru fiecare plan de afaceri in parte.

Evaluatorii vor urmari respectarea conditiilor specifice din ghidul solicitantului si schema de ajutor de minimis „Viitor pentru tinerii NEETs I”.

REALIZAREA INTERVIULUI

Aceasta etapa (FAZA C) are rol de consolidare/validare fata in fata a candidaturilor selectate. Sunt invitati la interviu candidatii selectati pentru sustinerea interviului in fata evaluatorilor.

Candidatii vor fi evaluati conform grilei interviu (Anexa 10). Punctajul acordat este media aritmetica a punctajului acordat de fiecare membru.

Acest punctaj are o pondere de 15% din punctajul total.

Punctajul maxim ce poate fi obtinut de un plan de afaceri este de 100 puncte.

Punctajul minim pentru care un plan de afaceri poate fi declarat admis pentru finantare este de 70 puncte.

Dupa faza C, se vor publica rezultatele pe site-ul <https://trendconsulting.ro>. Se vor selecta 9 planuri de afaceri pentru finantare si se va realiza o lista cu rezerve minim 3 planuri de afaceri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Punctajul final va fi calculat prin insumarea punctelor obtinute la fiecare criteriu evaluat de catre membrii comisiei/juriului din cadrul Fazei B si Fazei C.

Astfel punctajul final reprezinta media ponderata a punctajului obtinut la evaluarea tehnico-financiara si a inteviuului si se foloseste urmatoarea formula de calcul:

punctaj evaluare tehnico financiar *85% + punctaj interviu *15%.

Observatie:

Participantul care nu se prezinta la interviu va primi 0 puncte ca si punctaj acordat pentru acest criteriu, iar aplicatia acestuia va primi punctajul aferent doar evaluarii tehnice, aplicand formula de mai sus.

IERARHIZAREA SI SELECTIA PLANURILOR DE AFACERI

Dupa stabilirea punctajului final se va realiza ierarhizarea descrescatoare a Planurilor de Afaceri, prin completarea unui tabel care va contine, cel putin, urmatoarele rubrici:

- Nume prenume participant;
- Locatia de implementare a afacerii (Localitate/Judet);
- Participantul a absolvit cursul de antreprenoriat in cadrul proiectului (Valori: Da/Nu);
- Codul CAEN al activitatii principale a viitoarei societati;
- Planul de afaceri propune activitati concrete care conduc la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020;
- Punctaj final.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Selectia finala si departajarea planurilor de afaceri se va face conform cererii de finantare a proiectului „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”, POCU/991/1/3/154436.

IN CAZUL PUNCTAJULUI EGAL departajarea se va efectua in functie de urmatoarele criterii, in ordinea de mai jos:

- 1) Planuri de afaceri care propun masuri ce vor promova concret:
 - utilizarea si calitatea TIC
 - consolidarea cercetarii, a dezvoltarii tehnologice si/sau a inovarii
 - tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon
 - inovarea sociala
 - dezvoltarea durabila prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii
 - 2) Tipul activitatii* care va fi desfasurata de catre societate:
 - Productie / TIC
 - Industrii creative / Sanatate si produse farmaceutice / Turism si ecoturism
 - Energie si management de mediu / Biotehnologii
 - Servicii
 - Comert
 - 3) Valoarea achizitiei de echipamente (in ordinea descrescatoare a valorii);
 - 4) Valoarea cofinantarii (in ordinea descrescatoare a valorii);
 - 5) Numarul de locuri de munca ocupate de persoane apartinand unei categorii defavorizate;
 - 6) Numarul de locuri de munca ce urmeaza a fi create in cadrul proiectului;
- In urma procesului de selectie, se va intocmi o lista cu cele 9 de planuri de afaceri selectate pentru finantare si o lista de rezerva cu urmatoarele planuri de afaceri



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

care ar putea beneficia de ajutor de minimis daca renunta la implementarea afacerii, persoane din lista principala.

Intocmirea listei de rezerva are la baza, in principal, punctajul final obtinut la concursul de planuri de afaceri.

Ulterior finalizarii procesului de evaluare si selectie a planurilor de afaceri, fiecare administrator al schemei VIITOR PENTRU TINERII NEETs I va solicita persoanelor din grupul tinta al proiectului, aflate pe lista castigatorilor planurilor de afaceri, completarea, semnarea si transmiterea Declaratiei de eligibilitate conform **Anexei nr. 13 (Anexa 1- la Instructiunea 18)** la prezenta procedura.

CONTESTATII/ SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR

Candidatii au posibilitatea de a contesta o singura data rezultatul procesului de evaluare, pentru fiecare din cele doua etape de evaluare, respectiv Faza A - evaluarea administrativa si Faza B - evaluarea tehnico-financiara. Participantii respinsi pot depune contestatii in termenele prevazute in Calendarul de concurs - **Anexa 12 la prezenta procedura**, pe e-mail, pentru neindeplinirea conditiilor din punct de vedere administrativ si al eligibilitatii, veridicitatii si conformitatii celor inscrise in Planul de afaceri online cu documentele justificative depuse, completand formularul **Model contestatie - Anexa 11** la prezenta procedura. Va fi folosita adresa de e-mail office@trendconsulting.ro cu mentiunea in subiectului mail-ului transmis a codului de proiect 154436. Contestatia depusa va fi in format pdf semnata olograf de catre participantul la concursul de planuri de afaceri. Contestatiile depuse dupa expirarea termenului de contestare nu vor face obiectul solutionarii de catre comisia de solutionare a contestatiilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Contestatiile trebuie sa indice in mod clar si sa argumenteze aspectele contestate din rezultatul procesului de evaluare tehnico-financiara a planurilor de afaceri.

Eventualele contestatii vor fi solutionate de catre comisia de solutionare a contestatiilor, in termenul prevazut in Calendarul de concurs. Pentru a asigura obiectivitatea procesului de reevaluare a planurilor de afaceri, comisia de solutionare a contestatiilor va fi formata din experti ai Administratorului schemei de minimis, iar rezultatul solutionarii contestatiilor va fi postat pe <https://trendconsulting.ro/>. Re-evaluarea planurilor de afaceri care au depus contestatie se va face conform procedurii aplicate la evaluarea initiala.

Decizia Comisiei solutionare contestatii este definitiva.

PUBLICAREA LISTEI DEFINITIVA A CASTIGATORILOR CONCURSULUI DE PLANURI DE AFACERI SI A LISTEI DE REZERVA

Pentru respectarea datelor cu caracter personal, pe site-ul <https://trendconsulting.ro> se vor publica rezultatele intermediare si rezultatele finale ce vor cuprinde numarul de inregistrare, punctajul obtinut si status (admis, respins, rezerva).

Astfel, fiecare candidat va trebui sa stie ce numar de inregistrare a primit pentru a putea verifica rezultatul obtinut si stadiul planului de afaceri depus.

In urma procesului de evaluare vor fi selectate 9 planuri de afaceri pentru acordarea unei subventii pentru infiintarea unei intreprinderi, care va face obiectul schemei de minimis. Lista castigatorilor (9 participanti) si cea de rezerva vor fi publice.

Avand in vedere prevederile GDPR, se va publica doar numarul de inregistrare care a fost alocat planului de afaceri la momentul depunerii in platforma si punctajul



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

final, respectiv mențiunea ”ADMIS PENTRU FINANTARE” sau ”ADMIS PE LISTA DE REZERVA”, fara alte date de identificare a beneficiarului.

Infiintarea intreprinderilor se va realiza pana cel tarziu in data de 29 decembrie 2022, aceasta fiind ultima zi in care se poate semna contractul de subventie.

Dupa infiintarea intreprinderilor, se va semna contractul de subventie intre Administratorii schemei de antreprenoriat si beneficiarul ajutorului de minimis (intreprinderea nou infiintata).

Prima zi de implementare a planurilor de afaceri va fi cel tarziu in 30 decembrie 2022.

Pentru subventia acordata este obligatorie angajarea a minimum 1 persoana in cadrul afacerii sprijinite. Afacerile infiintate trebuie sa functioneze minimum 12 luni pe perioada implementarii proiectului si sa asigure o perioada de sustenabilitate de minimum 6 luni. Perioada de sustenabilitate presupune continuitatea functionarii afacerii, inclusiv obligatia mentinerii locului de munca ocupat, si poate fi contabilizata pe perioada implementarii proiectului sau dupa finalizarea implementarii.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundatia CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL**ACORDAREA AJUTORULUI DE MINIMIS**

Subvenția maximă pentru un plan de afaceri aprobat / valoarea maximă a ajutorului de minimis acordat unui beneficiar de ajutor de minimis este de 25.000 euro/ plan de afaceri/ firma, reprezentând maximum 100% din totalul cheltuielilor eligibile și se acordă numai întreprinderilor înființate de persoanele ale căror planuri de afaceri au fost aprobate anterior. Fiecare plan de afaceri va fi finanțat pentru 1 singur cod CAEN eligibil pentru finanțare.

Ajutorul *de minimis* se va transfera către beneficiarul de ajutor *de minimis* în două tranșe, după cum urmează:

- Tranză inițială de maximum 75% din valoarea ajutorului *de minimis*, așa cum a fost această aprobată în cadrul planului de afaceri și contractului de subvenție încheiat.
- Tranză finală reprezentând diferența de 25% până la valoarea totală a ajutorului de minimis, după ce beneficiarul ajutorului de minimis face dovada că a ocupat locul/locurile de muncă asumat/e prin planul de afaceri.

Constituie motive de restituire integrală a ajutorului de minimis primit:

a. Nerespectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr. 1407/2013 al Comisiei din 18 decembrie 2013 privind aplicarea articolelor 107 și 108 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene ajutoarelor de minimis.

b. Nerespectarea tintelor indicatorilor privind numărul de locuri de muncă asumate prin planul de afaceri, în conformitate cu prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”. Beneficiarii ajutorului de



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundația CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

minimis au obligatia mentinerii locurilor de munca nou-create in numarul si pe durata mentionate la alin. (1) lit. f).

Constituie motive de restituire partiala a ajutorului de minimis primit efectuarea unor cheltuieli care nu respecta prevederile art. 2 alin (1) din Hotararea Guvernului nr. 399/2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate in cadrul operatiunilor finantate prin Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european si Fondul de coeziune 2014-2020, cu modificarile ulterioare.

Anexe:

Anexa 1_ Cerere de finantare_154436

Anexa 2_ Declaratie de eligibilitate

Anexa 3_ Declaratie privind evitarea conflictului de interese_154436

Anexa 4_ Plan de afaceri

Anexa 5a_ Lista de cheltuieli BUGET

Anexa 5b_ Plan de afaceri_BUGET_154436.xlsx

Anexa 6_ Lista de coduri CAEN exceptate de la finantare

Anexa 7_ Declaratie evitarea incompatibilitate si asigurarea confidentialitatii datelor_Jurii

Anexa 8_ Grila de evaluare administrativa a planurilor de afaceri

Anexa 9_ Grila de evaluare tehnico-financiara

Anexa 10_Punctaj interviu la prezentarea planurilor de afaceri

Anexa 11_ Model contestatie

Anexa 12_ Calendar concurs

Anexa 13_Declaratie de eligibilitate_Instructiunea 18_anexa 1_ID154436

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
--



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1** – Inițiativa locuri de munca pentru tineri**Obiectivul specific 1.1.** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**Obiectivul specific 1.2.** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.**Denumire apel proiecte:** VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**Titlul proiectului:** „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!”**Contract nr.** 17712/30.06.2022**COD SMIS proiect:** POCU/991/1/3/154436**Beneficiar:** CURRENT TRENDS CONSULTING SRL ; **Partener 1:** Fundația CREATIW ; **Partener 2:** RISING STAR SRL

Titlul proiectului: „PRIMUL PAS IN CARIERA - INTEGRAREA TINERILOR NEET'S PE PIATA MUNCII IN REGIUNEA SUD-MUNTENIA!” -POCU/991/1/3/154436

Editorul materialului: SC RISING STAR SRL

Data publicării: octombrie 2022

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

“Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”